

VERBALE DI INCONTRO

11 SETTEMBRE 2020

Il giorno **11 settembre 2020**, alle ore 10:00, in video conferenza, si sono incontrati:

- per la **SNCF Voyages Italia Srl**, il sig. **Olivier Thomsen**, nella qualità di Direttore Generale, d'ora in poi per brevità "Azienda" o "SNCF", con l'assistenza tecnica del sig. Paolo Rossi, consulente aziendale in tema di relazioni industriali;
- per la **FIT CISL Lombardia**, il sig. **Giacomo Monastra**, nella qualità di Delegato Regionale, e la sig.ra **Gemma Milena**, rappresentante sindacale aziendale (RSA), d'ora in poi per brevità "CISL";
- per la **ORSA Ferrovie Lombardia**, il Sig. **Beccalli Luca**, della Segreteria regionale ORSA Lombardia, e il sig. **Rota Salvatore**, rappresentante sindacale aziendale (RSA), d'ora in poi per brevità "ORSA";
- per la **SLM FAST Confsal Lombardia**, il Sig. **Carelli Mauro**, nella qualità di Segretario Regionale Lombardia, e il sig. **Andrea Candusso**, rappresentante sindacale aziendale (RSA), d'ora in poi per brevità "FAST";
- per la **UILTRASPORTI Lombardia**, il Sig. **Castaldo Gaetano**, nella qualità di coordinatore Regionale Lombardia, e il signor **Giulietto Vito**, rappresentante sindacale aziendale (RSA), d'ora in poi per brevità "UIL";

Premesso

1. che le OOSS, unitariamente, hanno presentato la richiesta di un incontro urgente con lettera datata 1° settembre 2020 trasmessa all'azienda a mezzo e-mail;
2. che i temi sui quali le OOSS hanno chiesto di riferire riguardano:
 - progetto Svuotamento reflui e rifornimento idrico dei complessi TGV: contrarietà rispetto all'utilizzo di autovetture aziendali da parte dei macchinisti per lo spostamento tra la stazione di Porta Garibaldi e San Rocco;
 - turni di lavoro: segnalazioni circa la modifica invasiva dei turni di lavoro del personale e difficoltà dello stesso personale ad adempiere regolarmente al turno di lavoro per effetto di tali modifiche;
 - distanziamento sociale nei luoghi di lavoro: segnalazione circa misure problematiche di tutela della salute dei lavoratori nei momenti in cui i lavoratori soggiornano in sede;
 - richiesta di rendicontazione sull'utilizzo della CIGO in periodo di COVID-19;
3. che l'Azienda ha convocato le OOSS istanti con lettera trasmessa a mezzo e-mail;
4. che le parti si sono incontrate in data odierna in video conferenza utilizzando la piattaforma "Meet";

Premesso altresì

- che le OO.SS., nel corso della riunione, hanno aggiunto ulteriori temi alla discussione riguardanti:
 - la richiesta di fornire ai lavoratori, unitamente al cedolino paga mensile, anche un prospetto di dettaglio delle ore di lavoro e delle assenze per riscontrare quanto pagato in busta paga dall'azienda;
 - la richiesta di intercedere con la Casa Madre al fine di impedire che il personale di accompagnamento francese smonti a Torino anziché a Modane;

- la richiesta di discutere in sede di presentazione di “distributore turni” 2021 anche il tema della presenza di personale del CO durante lo svolgimento dell’attività di manovra.

Ciò premesso le Parti, confrontate ed espresse le rispettive posizioni:

1. progetto Svuotamento reflui e rifornimento idrico dei complessi TGV: le Parti, dopo avere analizzato le diverse opzioni alternative all’uso dell’autovettura aziendale per lo spostamento dei macchinisti tra le stazioni di Porta Garibaldi e San Rocco, concordano sulla seguente soluzione: i macchinisti, per lo spostamento in questione, utilizzeranno prioritariamente la metropolitana cittadina, e laddove non fosse utilizzabile la metropolitana, sia per orari incompatibili che per eventi eccezionali, anche atmosferici, si opterà per l’uso delle navette già esistenti sulla tratta o, in ultima istanza, attraverso il servizio taxi. Le parti si incontreranno entro sei mesi da oggi per confrontarsi sull’esperienza e sulle eventuali criticità riscontrate nel periodo.
2. Turni di lavoro: in ordine al presente tema, le Parti concordano di fissare un nuovo incontro con le RSA per valutare in modo dettagliato le questioni poste all’ordine del giorno e gli impatti che queste hanno sui turni individuali di lavoro.
3. Distanziamento sociale nei luoghi di lavoro: le Parti, dopo avere espresso le rispettive considerazioni circa l’opportunità di consentire lo svolgimento del turno di riserva direttamente dall’abitazione del lavoratore e circa la prevalenza delle esigenze (organizzativo-produttivo da una parte, e di ulteriore protezione della salute dei lavoratori dall’altra), non trovano un punto di convergenza; l’azienda ritiene che l’esigenza di svolgere il turno di riserva in sede sia, al momento, ancora da prediligere, con riserva di rivedere tale posizione qualora la situazione emergenziale COVID-19 dovesse peggiorare; mentre le OOSS ritengono che, già ad oggi, sia da prediligere l’esigenza di protezione ulteriore della salute dei lavoratori;
4. richiesta di rendicontazione sull’utilizzo della CIGO in periodo di COVID-19; l’azienda accoglie la richiesta delle OOSS, impegnandosi a fornire le rendicontazioni consuntive entro 10 giorni dalla presente;
5. la richiesta di fornire ai lavoratori, unitamente al cedolino paga mensile, anche un prospetto di dettaglio delle ore di lavoro e delle assenze per riscontrare quanto pagato in busta paga dall’azienda: l’Azienda propone di fornire ai lavoratori il prospetto di presenze integrato nel LUL, riservandosi di rivedere con le RSA se tale prospetto soddisfi l’esigenza dei lavoratori.
6. la richiesta di intercedere con la Casa Madre al fine di impedire che il personale di accompagnamento francese smonti a Torino anziché a Modane: l’Azienda condivide la richiesta e fa presente che già in precedenza è stata inviata istanza in tal senso alla Casa Madre e si è in attesa di riscontro.
7. la richiesta di discutere in sede di presentazione di “distributore turni” 2021 anche il tema della presenza di personale del CO durante lo svolgimento dell’attività di manovra: l’Azienda accoglie la richiesta e conferma che in sede di presentazione del “distributore turni” 2021 sarà posto all’ordine del giorno il tema in questione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la FIT CISL Lombardia	
Per la UIL Trasporti	Giuseppe Costello
Per la SLM FAST Confsal	
Per la ORSA Ferrovie Lombardia	
Le RSA	
Per l'azienda	 

