

VERBALE DI ACCORDO

In data 12 Novembre 2020, presso la sede di Milano di Trenord s.r.l., in Piazzale Cadorna n 14-16, si sono incontrate in via telematica, così come previsto dai Decreti in vigore, Trenord s.r.l. e le Segreterie Regionali Lombardia delle Organizzazioni Sindacali FILT CGIL, FIT CISL, UILT UIL, SLM FAST MOBILITA', UGL TRASPORTI, FAISA CISAL, (di seguito congiuntamente le "OO.SS") e le Rsu Collegio 1 e 2.

Premesso che:

- a) in considerazione dell'evoluzione della situazione epidemiologica e delle recenti disposizioni normative, l'Azienda ha ritenuto opportuno convocare una specifica riunione per condividere un aggiornamento sull'andamento delle vendite tramite PVI;
- b) confermando quanto già convenuto nel verbale di accordo del 25 febbraio 2019, la flessibilità introdotta con il turno TDA risulta ancor più importante per la gestione del personale del PVI;
- c) in data 9 settembre 2020 le Parti hanno avviato un confronto per l'analisi della turnazione anche a seguito della acquisizione delle nuove biglietterie, con specifico riferimento alla "graficazione" dei riposi;

Per quanto sopra premesso, in data odierna le Parti hanno discusso quanto segue:

1. ANDAMENTO DELLE VENDITE

Nella ultima settimana si registra un forte calo delle frequentazioni dei treni si è scesi dai 400 mila passeggeri medi registrati a settembre/ottobre ai 200mila medi della prima settimana di novembre. Conseguenza a quanto sopra le vendite hanno subito un altrettanto calo quantificato nel 50% dell'ultima settimana e del 90% nel week end. Si conferma la vendita del trend dei biglietti ordinari e il calo dei mensili pari a - 85% e dei settimanali.

Il Malpensa Express in linea con il calo del traffico aeroportuale registra un calo - 90% rispetto all'anno scorso.

L'acquisizione delle 6 biglietterie di Trenitalia e l'apertura della biglietteria di stazione Milano Centrale si è conclusa con successo nel mese di settembre u.s. Tutti i punti vendita sono operativi con soddisfazione degli operatori di biglietteria e dei clienti.

2. CONCLUSIONE FASE SPERIMENTALE GESTIONE DEL TURNO TDA

Con verbale di accordo del 25 febbraio 2019 è stato definito il nuovo sviluppo di turnazione del personale di biglietteria, finalizzato all'omogeneizzazione dell'orario di lavoro. In tale ambito le Parti hanno convenuto sull'opportunità di introdurre, in modo organico e stabile all'interno dello sviluppo delle turnazioni, la prestazione giornaliera individuata con la dicitura TDA. Nel citato accordo sono definite le caratteristiche e le modalità gestionali del TDA; contestualmente, a fronte di questo efficientamento organizzativo e di flessibilità nella copertura dei turni, le Parti hanno individuato tre tipologie di indennità:

- a. 5.00 € per la giornata TDA assegnata in impianto in via gestionale;
- b. 5.00€ per la giornata TDA assegnata nell'Area di Milano in programmazione e in via gestionale;
- c. 15.00 € per la giornata TDA in regime di trasferta assegnata sia in programmazione che in via gestionale

Dopo ampia discussione, le Parti hanno condiviso quanto segue:

1. di confermare che il campo di applicazione delle indennità è quello indicato nelle lettere a, b, c di cui sopra;
2. di confermare i valori delle indennità definiti nell'accordo del 25 febbraio 2019 e richiamati nel presente accordo;
3. di riconoscere l'erogazione dell'indennità TDA a favore di chi effettua la prestazione lavorativa, nei valori e nelle casistiche sopra riportate, anche nei casi di cambi turno consensuali. Si specifica che a coloro che cedono il TDA non viene riconosciuto nessun indennizzo.

Le Parti, nel darsi atto di aver concluso positivamente la sperimentazione dell'organizzazione del lavoro introdotta con l'accordo del 25 febbraio 2019, che quindi diviene stabile, convengono, in via del tutto eccezionale che quanto indicato al punto 3 trovi applicazione a far data dal 1 gennaio 2020.

Per il futuro l'Azienda informa che quanto previsto dal punto 3 verrà ricalcolato sul mese di novembre e liquidato con il cedolino paga del mese di Dicembre 2020.

Per quanto riguarda il pregresso, l'azienda provvederà ad effettuare i relativi ricalcoli anticipando l'erogazione degli stessi con una informativa alle OO.SS/ Rsu.

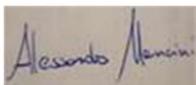
Il presente verbale di accordo integra e rinnova il precedente verbale siglato in data 25 febbraio 2019.

3.RIORGANIZZAZIONE DEI TURNI

A esito della riunione del 9 settembre u.s. e delle relative osservazioni emerse da parte delle OO.SS. sulla graficazione dei riposi, l'Azienda dopo una analisi sulle possibili soluzioni ha esposto una proposta di turni "5+2" con riposi a scalare.

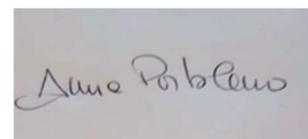
Le Organizzazioni Sindacali e le RSU hanno richiesto di aggiornare il confronto anche con riferimento alla valutazione in via sperimentale del lavoro part time a partire dall'attuale periodo emergenziale. Nel corso del prossimo confronto che verrà calendarizzato entro il mese di dicembre pv saranno affrontate le assegnazioni ai punti vendita interni rispetto alle aree.

TRENORD SRL



OO.SS

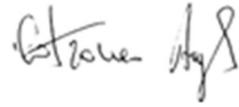
FILT CGIL



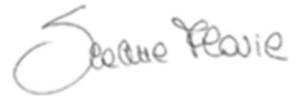
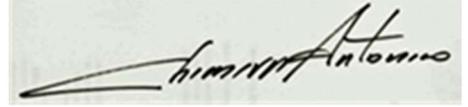
FIT CISL



UIL TRASPORTI



FAISA CISAL



UGL TRASPORTI



SLM FAST MOBILITA'



RSU

