

VERBALE DI INCONTRO

del

28 ottobre 2020

PARTECIPANTI

Ferservizi S.p.A.

Zona Tirrenica Nord

Sede Firenze

Organizzazioni Sindacali

Segreterie Regionali Toscana

FILT/CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI,

UGL FERROVIERI, SLM FAST

CONFSAL, OR.S.A. Ferrovie Toscana

R.S.U. 083

La Società, nel corso dell'incontro tenutosi in data odierna, tramite la piattaforma Microsoft Teams, ha illustrato alle OO.SS. Regionali Toscana e alle RSU:

- l'andamento previsionale 2020 della Società, fornendo i dati relativi ai volumi di attività dal 2015 al 2019 e i dati relativi alla consistenza di personale al 30/06/2020, pari a n. 70 unità, nonché ha dato evidenza delle principali azioni che caratterizzeranno l'andamento delle proprie attività e che stanno impegnando le singole aree di business nell'anno in corso.

L'Azienda inoltre ha rappresentato che, in considerazione del turn over in atto, anche in relazione agli effetti dell'evoluzione della normativa pensionistica, ha inserito n. 5 risorse di cui n. 4 neoassunti e n. 1 risorsa a seguito di trasferimento infragruppo. L'inserimento di un'altra risorsa è previsto ai primi di novembre ed altre n. 3 risorse saranno inserite tra la fine dell'anno 2020 e gli inizi dell'anno 2021, tutte nel distacco Servizi Immobiliari.

- stato d'avanzamento dell'evoluzione del Modello Operativo dei Servizi Immobiliari.

In merito allo stato d'avanzamento dell'Evoluzione del Modello Operativo Territoriale dei Servizi Immobiliari, l'Azienda, in linea con quanto già rappresentato nel corso dei precedenti incontri, ha ripercorso le fasi di concentrazione e redistribuzione delle attività dei servizi immobiliari tra le sedi della Zona e, dopo aver confermato che l'attuazione di tale Modello sarà conclusa nel 2020, ha ribadito che tale evoluzione non ha comportato né comporterà modifiche all'assetto organizzativo né ricadute occupazionali o azioni di mobilità territoriale, garantendo il mantenimento dei livelli qualitativi attualmente presenti. Tale evoluzione è supportata da interventi formativi su tematiche generali e specialistiche al fine di potenziare il know how delle risorse coinvolte e garantire la continuità dei processi.

Le OO.SS. e RSU, nel prendere atto di quanto illustrato dall'Azienda, richiedono informazioni più dettagliate in merito all'utilizzo attuale dello smart working e relative

dotazioni informatiche fornite al personale interessato, nonché ulteriori delucidazioni sulle attuali consistenze operanti presso la sede di Viale Lavagnini. Inoltre le OO.SS. hanno richiesto se via stata o meno una implementazione delle dotazioni atte al rilevamento della temperatura ai fini dell'accesso al Plesso.

La Società, nel confermare l'attuale assetto emergenziale di smart working in linea con il dettato normativo relativo alla proroga dell'emergenza sanitaria e il Recovery Plan del Gruppo, ha dato evidenza di tutte le misure poste in essere nel Plesso Lavagnini per il contrasto ed il contenimento della diffusione del Covid, che includono la dotazione di più termoscanner per garantire la regolare rilevazione della temperatura anche in caso di malfunzionamenti. Con riferimento allo smart working ordinario, a valle dell'accordo dell'8 luglio 2020 e dell'ampliamento del perimetro in Ferservizi, ha evidenziato la quasi totale adesione da parte del personale avente diritto della sede di Firenze. Con riguardo alla nomina del RLS, la Società invita le OO.SS. a provvedere quanto prima all'individuazione della nuova persona.

In relazione alle dotazioni informatiche, la Società ha riferito che circa metà del personale è dotato di notebook aziendali, e che è prevista entro l'anno la fornitura di ulteriori notebook che andranno ad integrare le necessità della Sede.

Con riguardo al tasso di presenza della Sede di Firenze, si confermano valori inferiori al 20% con presenze prevalentemente connesse con i Servizi Immobiliari, Facility e Building, per lo svolgimento di attività che necessitano di sopralluoghi o il presidio di servizi che richiedono la presenza.

Le OO.SS. e RSU richiamano al rispetto del dettato contrattuale in materia di ferie evitando il ricorso a forzature a riguardo.

Infine le OO.SS. e RSU segnalano all'Azienda, che a seguito del nuovo DPCM del 25 ottobre 2020 si riscontrano forti problematiche in merito alla refezione per tutto il personale del Gruppo FS e si richiede a Ferservizi in qualità di gestore del servizio di ristorazione di attuare un rapido intervento teso alla risoluzione di detta problematica.

La Società, per quanto riguarda le ferie dei dipendenti, assicura che le attività in corso sono volte ad armonizzare le esigenze dei dipendenti e di quelle aziendali, al fine di assicurare la fruizione di tutte le ferie previste contrattualmente, nel rispetto degli obiettivi della Società.

Per quanto attiene al servizio di ristorazione, fermo restando che l'argomento non riguarda l'oggetto della riunione, la Società informa che sono già state avviate attività per la ricerca delle migliori soluzioni alternative.

La Società, le RSU e le OO.SS. convengono di rivedersi a inizio anno 2021 per un aggiornamento sul programma delle assunzioni, sulle dotazioni informatiche e sulla conclusione del nuovo modello operativo dei servizi immobiliari.

Firma partecipanti

RSU 083 (Maria Russo, Stefano Vasai)

Vincenzo Paolo Prisco

Firma digitalmente da
RUSSO MARIA
Data: 2020.10.29
10:20:36 +01'00'

Firma digitalmente da
VASAI STEFANO
Data: 2020.10.29
10:12:08 +01'00'

Claudia Calefato

Firma di

Firmato digitalmente da
CALEFATO CLAUDIA
Data: 2020.10.29
21:36:59 +01'00'

Firmato con Aruba
Firma



Angela Settembrini

ULTRASPORTI (Leonardo Mugnaini)

UGL FERROVIERI (Marco Turcheria)

FILT /CGIL (Marco Gennari)

SLM -FAST CONFISAL (Luigi Vitiello)

ORSA (Urbano De Mite)

