

Verbale di Accordo

Addì 18 aprile 2020, a mezzo videoconferenza, si sono incontrati:

ATAC S.p.A. rappresentata da Cristiano Ceresatto, Mario Marinelli, Corrado Cingolani

E

La Segreteria Regionale della Organizzazione Sindacale:

SLM FAST Confisal – Rappresentata da Renzo Coppini, Daniel Di Martino

Premesso che

In ragione della grave situazione epidemiologica, si è resa necessaria l'adozione di tempestivi provvedimenti, tra cui l'attivazione del "Fondo Bilaterale di Solidarietà del Trasporto pubblico" di cui all'Accordo Nazionale 23.5.2016 avvenuta con decorrenza 23 marzo u.s., per 9 settimane;

Il personale coinvolto nell'accesso al Fondo sopra citato, è interessato da una diminuzione della prestazione, compresa tra il 20% di riduzione e la completa sospensione della prestazione stessa;

L'Assegno Ordinario è pari all'80% della retribuzione mensile globale che il lavoratore avrebbe dovuto percepire per le ore non prestate, a cui si applicano i seguenti massimali lordi:

- a) "prima fascia": euro 998,19 da tassare quando la retribuzione mensile del lavoratore, comprensiva dei ratei di mensilità aggiuntive, è pari o inferiore a euro 2.159,48;
- b) "seconda fascia": euro 1.199,72 da tassare quando la retribuzione mensile del lavoratore, comprensiva dei ratei di mensilità aggiuntive, è superiore a euro 2.159,48.

Premesso altresì che

Allo stato attuale, non sono stati messi a disposizione di Atac fondi a sostegno del pregiudicato equilibrio economico finanziario, né a tutela del reddito dei lavoratori colpiti dalla riduzione di attività e della relativa retribuzione.

Le Parti sono attive, presso gli Enti di ogni ordine territoriale, affinché siano messe a disposizione risorse utili a garantire la continuità aziendale e addivenire all'integrazione della retribuzione dei dipendenti coinvolti dalla riduzione o sospensione dell'attività lavorativa, coperta solo parzialmente dalle risorse del Fondo Bilaterale di Solidarietà.

Considerato che

Sono state attivate, per le nove settimane di utilizzo del Fondo di Solidarietà, una serie di iniziative al fine di sostenere economicamente il personale maggiormente coinvolto nella riduzione / sospensione dell'attività lavorativa.

Le somme di cui sopra, reperite anche su base volontaria, confluiranno in un fondo specifico, destinato ad integrare le retribuzioni dei dipendenti in riduzione/sospensione dell'attività.



Le Parti condividono che

Qualsiasi somma messa a disposizione del personale in maggiore difficoltà economica, potrà confluire nel sopra citato costituendo fondo aziendale.

Le somme che avranno implementato il fondo, saranno redistribuite ai dipendenti con riduzione/sospensione della prestazione e che risulteranno avere diritto all'Assegno Ordinario di "prima fascia" di cui alla premessa.

La quota giornaliera spettante ad ogni dipendente interessato, sarà di importo, omnicomprensivo, pari alla differenza tra l'assegno ordinario di seconda e di prima fascia rapportato alle giornate effettive di incidenza del fondo.

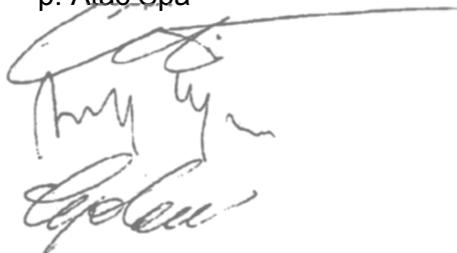
Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento del fondo dando priorità ai dipendenti con sospensione della prestazione al 100% e comunque con riduzione non inferiore al 40%.

Le Parti convengono di incontrarsi ogni fine mese, interessato dal Fondo di Solidarietà, per valutare a consuntivo l'applicazione di quanto sopra definito.

Il presente accordo non disciplina la destinazione di eventuali fondi che potrebbero essere messi a disposizione dalle Istituzioni locali, regionali, nazionali, vincolati all'integrazione salariale.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Atac Spa



p. la O.S.

