

## Verbale di Accordo

Addì 28 luglio 2021, in Roma presso il Centro Congressi , si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la società FCF Multiservice Soc.Coop. Avvocato Valeria Lombardo assistito dal Dott. Leonardo Traino;

Per le Organizzazioni Sindacali:

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi ed Alessandro De Lorenzo;

La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza.

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto servizi relativamente APL 23/2016 RFI ex Centostazioni - Stazioni Trastevere, Ostiense, Orte e Formia Gaeta

### **Premesso che:**

il consorzio CNCP è risultato aggiudicatario dei servizi di cui all'oggetto;

il Consorzio ha affidato l'esecuzione operativa dei servizi alla società Cooperativa TLC ;

a seguito di diverse problematiche dell'Impresa Affidataria TLC , il Consorzio CNCP, ha deciso di affidare l'esecuzione operativa alla nuova consorziata FCF Multiservice con decorrenza 00:00 del giorno 4 febbraio 2021;

pertanto la FCF ha convocato rispettivamente in data 28 gennaio e 2 febbraio le parti interessate per esperire le procedure di subentro nei servizi di cui in oggetto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e s.m.i..

nel corso degli incontri la Società ha illustrato chiaramente alle OO.SS. Nazionali di categoria le motivazioni del subentro nonché le significative ed oggettive criticità relative ai servizi in questione ed ha precisato altresì che su alcune unità produttive oggetto del subentro sono interessate da una riduzione di orario per effetto del contratto di solidarietà;

la società ha incontrato le OO.SS. in data 4 febbraio 2021 ed ha condiviso strumenti di tutela di reddito e di occupazione relativamente agli appalti in oggetto nei confronti dei lavoratori e precisamente ha sottoscritto un contratto di solidarietà sino al 30 aprile 2021 e prorogato a tutto il 31 luglio 2021;

purtoppo a causa del perdurare degli effetti dell'emergenza epidemiologica Covid-19, si evidenzia la necessità di dover procedere a richiedere, in favore delle proprie maestranze, una proroga dell'intervento di cui sopra;

per tanto ha convocato un incontro in data odierna in modalità videoconferenza per discutere ed analizzare l'esubero del personale, presente in alcune attività produttive e la relativa situazione aziendale.

### **Tutto ciò premesso**

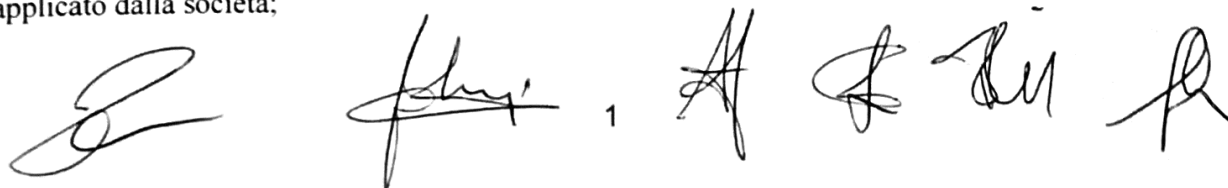
#### **Concordano**

sulla gestione di n 14 lavoratori in esubero impiegati nell'appalto APL 23/2016 RFI ex Centostazioni mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016; e ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;



**Ambito di applicazione:**

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale pari a 33, come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo, presenti nell'unità produttiva Appalto Lotto 2 APL 23/2016 - Lazio - Stazioni Trastevere, Ostiense, Orte e Formia Gaeta.  
il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 Agosto 2021 fino al 31 dicembre 2021;

**Riduzione dell'orario di lavoro:**

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media del 30%;  
La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;

Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

**Deroghe all'orario concordato**

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

**Interventi aziendali per favorire l'occupazione**

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2021 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale )

Per la FCF Multiservice \_\_\_\_\_

Per la Filt CGIL \_\_\_\_\_

Per la Fit CISL \_\_\_\_\_

Per la Uiltrasporti UIL \_\_\_\_\_

La UGL AF \_\_\_\_\_

Per la S.L.M Fast Confasal \_\_\_\_\_

Per la Salpas Orsa \_\_\_\_\_