

VERBALE di ACCORDO del 30 maggio 2022

tra

R.F.I. – Direzione Operativa Infrastrutture Territoriale Firenze – Risorse Umane BO-FI
e
le Segreterie Regionali Toscana della Organizzazioni Sindacali FILT/CGIL, FIT/CISL,
UILTRASPORTI, UGL Ferrovieri, SLM FAST CONFSAL e Orsa Ferrovie e la RSU 8

premessi che

- con accordo del 25 giugno 2020 le parti hanno concordato una nuova configurazione del Nucleo CEI/DOTE conseguente al passaggio alla DOIT di Bologna del pulpito con giurisdizione sulla tratta AV Milano-Roma, prevedendo nel medesimo accordo una successiva verifica di quanto pattuito;
- in data 11 aprile 2022 e in data odierna le parti hanno compiuto la verifica dell'accordo suddetto
- in data 11 aprile 2022 e in data odierna la DOIT di Firenze ha rappresentato e illustrato, come previsto dal CCNL/CA vigente, il Piano di Attività 2022 e descritto puntualmente la sintesi dei principali interventi di Manutenzione Straordinaria presenti nel PdA 2022 della DOIT di Firenze
- al fine di rendere la programmazione e l'informazione un processo continuo, le parti condividono e riconfermano la necessità di specifici tavoli periodici per le singole Unità Territoriali e per il Mantenimento Infrastrutture, a partire dagli incontri territoriali che dovranno completarsi entro il mese di giugno 2022.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue.

Le premesse fanno parte integrante del presente verbale.

- considerato il tempo ancora necessario al passaggio del pulpito con giurisdizione sulla tratta AV Milano-Roma alla DOIT di Bologna, nel mese di luglio p.v. la Società attiverà le preventive azioni di mobilità orizzontale e le conseguenti procedure contrattualmente previste per il processo di sviluppo professionale ai livelli "B", ai sensi di quanto stabilito dall'art. 12, p. 1 del Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane vigente, per la copertura delle posizioni DOTE attualmente scoperte.
La Società, laddove fosse necessaria la copertura di postazioni DOTE, si impegna a disporre, rispettando un criterio di rotazione fra il personale interessato, l'utilizzazione temporanea di risorse di altre strutture della DOIT di Firenze in possesso della abilitazione DOTE, nonché definire entro il corrente anno il programma di implementazione dello SMA 3.
Detto ciò, le parti condividono sulla necessità di effettuare uno specifico incontro di verifica, da tenersi entro il mese di ottobre 2022, sulla copertura delle posizioni nel nucleo CEI/DOTE e più in generale sull'evoluzione dello scenario tecnico/produttivo del CEI/DOTE della DOIT di Firenze.
- nel mese di luglio p.v. la Società attiverà le preventive azioni di mobilità orizzontale e le conseguenti procedure contrattualmente previste per il processo di sviluppo professionale ai livelli "C", ai sensi di quanto stabilito dall'art. 12, p. 1 del Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane vigente, per la copertura delle posizioni attualmente scoperte nella DOIT di Firenze.
- infine, le parti concordano di prorogare fino al 30 novembre 2022 la riduzione del riposo a 8 ore, fra la prestazione della mattina e quella della notte, per il personale del Settore Manutenzione Infrastrutture della DOIT di Firenze, alle condizioni vigenti e nel rispetto di quanto già concordato in precedenza in ambito DOIT di Firenze.

Firenze, 30 maggio 2022

Per RFI S.p.A.

Per le OO.SS. Toscana

RSU 8

FILT/CGIL

FIT/CISL

UILTRASPORTI

UGL Ferrovieri

SLM FAST CONFSAL

ORSA Ferrovie