

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 marzo 2023 si sono incontrati in Roma, le seguenti parti:

- La Dussmann Service S.r.l. rappresentata dai Sig. Stefano Morrone, Valerio Nanni e Mariaserena Galli;
- La FLC CGIL Lazio rappresentata da Leonardo Donati
- La Fit CISL Lazio rappresentata da Fabio Bonavigo
- La UilTrasporti Lazio rappresentata da Emanuele del Papa
- La UGL Trasporti Lazio rappresentata da Alessandro Di Lorenzo;
- La Fastmobilità rappresentata da Antonio Marricco
- Il Salpas Orsa rappresentato da Andrea Fiorenza
- Le R.s.a. dell'appalto;

### **Premesso che**

- in data 01/12/2022, le Segreterie Regionali delle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori operanti nell'ambito del servizio delle pulizie del materiale rotabile e ambienti presso l'impianto ferroviario di "San Lorenzo" in Roma hanno proclamato lo stato di agitazione delle maestranze in tale commessa operanti;
- non raggiungendo alcuna intesa, in data 14/12/2022 le OO.SS. attivavano la seconda fase delle procedure di raffreddamento e conciliazione chiedendo la convocazione dinanzi la Prefettura di Roma;
- in data 29/12/2022, le OO.SS. e Dussmann Service S.r.l. sono stati convocati dalla Prefettura di Roma al fine di giungere ad una intesa: all'esito dell'incontro le Parti concordavano di incontrarsi il 18 gennaio 2023, ma all'esito dell'incontro le stesse non trovavano una soluzione condivisa;
- per tali ragioni in data 25/1/2023, le OO.SS. hanno proclamato lo sciopero di 4 ore nella giornata del 10/2/2023.
- Dussmann Service S.r.l., prendendo atto delle richieste delle OO.SS., ha dato attuazione alla programmazione della turnazione richiesta dalle stesse per il personale rotabile operante presso l'impianto, proponendo la turnazione in terza, ossia su tre fasce (mattina, pomeriggio, notte) modificando l'organizzazione dell'impianto a partire dal 1° marzo 2023.
- Le OO.SS. in data 13 febbraio 2023, hanno richiesto un incontro urgente.
- In data odierna le Parti si sono incontrate per affrontare congiuntamente la situazione complessiva dell'appalto e le sue criticità, incontro finalizzato all'individuazione delle condizioni per chiudere lo stato di agitazione.
- in data 21 febbraio 2023 le parti si sono incontrate. In tale incontro Dussmann Service S.r.l., conferma la corretta applicazione del CCNL della Mobilità/aree Ferroviarie del 16 dicembre 2016, nell'elaborazione della turnazione così come preventivamente esposta sull'appalto che avrà data di decorrenza dal 1 aprile 2023.
- Nello specifico Dussmann Service S.r.l. ha previsto che l'organizzazione dell'impianto preveda la turnazione in cinque giorni di lavoro e due di riposo, articolando il servizio in tre fasce (in terza) in piena ottemperanza di quanto previsto dall'art. 27 punto 1.5 del CCNL di riferimento.
- Durante l'incontro, le OO.SS. hanno evidenziato criticità sull'applicazione di questa nuova organizzazione in riferimento, alla turnazione del servizio notturno nel rispetto dei limiti mensili e annuali imposti dallo stesso CCNL di riferimento e dei riposi, richiedendo il rispetto delle fasce orarie.

**Tutto ciò premesso, dopo ampio confronto, le Parti concordano che**

1. Turnazione avvicendata nelle 24 ore, con quattro giorni di lavoro e due di riposo, con due servizi notturni, per le prime due settimane, mentre nella terza settimana, l'organizzazione sarà articolata con quattro giorni di lavoro e uno di riposo, con un solo servizio notturno.
2. Dussmann Service S.r.l., nell'articolazione del servizio notturno, dispenserà i dipendenti che abbiano un esonero certificato.
3. Dussmann Service s.r.l. si rende disponibile a valutare l'accoglimento di specifiche richieste da parte dei lavoratori sui turni di lavoro da svolgere sulla base delle esigenze tecniche ed organizzative del servizio.
4. Le Parti concordano di aprire un tavolo tecnico tra la gestione e le RSA dell'appalto in riferimento alla modalità di turnazione alla luce delle disponibilità date dai lavoratori su specifiche turnazioni che vengono raccolte in base alle esigenze organizzative di Dussmann Service S.r.l.
5. Dussmann Service S.r.l. riconoscerà l'importo lordo di euro 5,00/giorno a tutti coloro che svolgeranno i servizi di prestazione denominata Top. Tale indennità sarà riconosciuta per l'effettiva prestazione portata a compimento e solo se svolta per l'intero turno giornaliero.
6. L'importo verrà riconosciuto a titolo sperimentale per due mesi, dal 1 aprile al 31 maggio 2023, per verificare la qualità del servizio che verrà svolto. Le Parti concordano di incontrarsi al termine del periodo sperimentale per valutare l'eventuale proroga del riconoscimento economico.
7. Le OO.SS. si ritengono soddisfatte degli accordi presi e pertanto dichiarano cessato lo stato di agitazione chiudendo la procedura.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Dussmann Service S.r.l.

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la UilTrasporti UIL

Per la UGL Ferrovieri

Per la SLM Fast Mobilità

Per la Salpas Orsa

Le Rsa di appalto

The image shows seven handwritten signatures, each written over a horizontal line. The signatures are: 1. A signature for Dussmann Service S.r.l. 2. A signature for Filt CGIL. 3. A signature for Fit CISL. 4. A signature for UilTrasporti UIL. 5. A signature for UGL Ferrovieri. 6. A signature for SLM Fast Mobilità. 7. A signature for Salpas Orsa. 8. A signature for the Rsa di appalto.