

VERBALE DI INCONTRO del 29 maggio 2023

PARTECIPANTI

Ferservizi S.p.A.

Zona Tirrenica Nord

Sede Firenze

Organizzazioni Sindacali

Segreterie Regionali Toscana

FILT/CGIL, FIT/CISL,
UILTRASPORTI, UGL, SLM FAST
CONFSAL, ORSA Ferrovie

R.S.U. 083

La Società nel corso dell'incontro ha illustrato alle OO.SS. gli elementi fondamentali del Piano Industriale 2022-2031 della Società Ferservizi S.p.A. e le potenziali applicazioni nei diversi settori di business per la Sede di Firenze.

La Società ha fornito il dettaglio delle consistenze al 31/12/2022, la distribuzione per età, genere e titolo di studio e qualifica, ha fornito informazioni sull'evoluzione delle consistenze per effetto del turnover per singolo processo nel corso del 2022, rispetto l'anno precedente.

La Società ha altresì informato che nei primi mesi del 2023 sono state registrate 2 uscite e 3 ingressi, per cui al 30/04/2023 le persone in forza presso la Sede di Firenze sono n. 72.

Successivamente l'azienda ha illustrato altri indicatori gestionali, con un breve focus sul trend assenze, leggermente in crescita nel 2022 (3,1%) rispetto al 2021 (2,8%), dopo il calo del periodo covid. L'Azienda ha rappresentato che quasi la totalità del personale che per mansione ha la facoltà di aderire allo smart working ha aderito, con una media mensile di giornate in SW di circa 11 giorni (53%). La fruizione delle ferie prosegue regolarmente, con un residuo ferie di 1,3 giorno pro capite al 31.12.2022. A seguire, con riguardo alla valorizzazione del personale, la Società rappresenta che nel 2022 sono stati effettuati 13 interventi (pari a circa il 18% delle persone), e nei primi mesi del 2023 altre 6 valorizzazioni sono state già effettuate, riguardante sia il personale laureato sia quello non laureato.

Infine la Società si è soffermata nell'esposizione degli interventi in tema di formazione del 2022, aggiungendo gli obiettivi del 2023 sempre in tema di formazione.

Le OO.SS. pur apprezzando il prosieguo del piano di ricambio generazionale e l'ulteriore abbassamento dell'età media del personale della Sede Toscana, ma preoccupate per il calo del numero dei dipendenti, sono a chiedere:

- una celere copertura delle posizioni di Capo Distaccamento scoperte completando al più presto l'iter selettivo;
- la valorizzazione del personale, sia di maggiore esperienza che di nuova immissione, nelle varie posizioni di inquadramento, anche al fine della ricomposizione di una chiara microstruttura.

Inoltre le OO.SS. chiedono che vengano istituite figure professionali dedicate alla formazione e/o al tutoraggio, sia alla formazione di inserimento di nuovo personale che per il mantenimento delle competenze e i necessari aggiornamenti.

Infine le OO.SS. richiedono ulteriori informazioni in merito allo sviluppo sul territorio toscano della BU-Energy.

Le parti si impegnano a rivedersi prossimamente per proseguire il confronto anche a valle degli incontri centrali.

La Società consegna via mail a ciascuna O.S. ed alle RSU il materiale illustrato in allegato al presente verbale.

Ferservizi S.p.A.

Vincenzo Paolo Prisco



Giacomo Coli



RSU 083

FILT /CGIL (Marco Gennari)

FIT/CISL (Pietro Luigi Lo Franco – David Lombardi)

UILTRASPORTI (Leonardo Mugnaini)

UGL (Marco Turcheria)

SLM FAST CONFSAL (Luigi Vitiello)

ORSA (Urbano De Mite)

