

Segreteria Regionale Toscana

INFORMATIVA INCONTRO MERCITALIARAIL

Facile sopraffazione oppure agnello sacrificale

Oggi, 6 Febbraio, si è tenuta la riunione tecnica in modalità online sulle numerose criticità dei TPT e PDM Toscani. Purtroppo, constatiamo con disappunto che l'azienda ha ulteriormente minato il principio di rispetto nei confronti delle relazioni sindacali, schierando un unico rappresentante, il Capo Area Federico Stafforte. Come OOSS/RSU SLM FAST Confisal, esprimiamo la nostra delusione per il fatto che nessun rappresentante dell'ufficio turni sia stato presente al tavolo tecnico. È importante sottolineare che, come abbiamo già ribadito nel precedente incontro, il rispetto nei confronti delle OOSS/RSU e, di conseguenza, dei lavoratori, non può essere discusso senza la presenza del responsabile delle relazioni industriali e del datore di lavoro. L'atteggiamento di chiusura dell'azienda dimostra chiaramente che l'organizzazione del lavoro è valutata esclusivamente in base a logiche economiche, ignorando altri fattori cruciali come il rispetto del CCNL e della normativa del lavoro.

Durante la riunione, l'azienda ha fornito alcune informazioni dettagliate su questioni già precedentemente discusse:

- A **Chiusi**, non sono stati riscontrati malfunzionamenti nell'impianto di climatizzazione. L'azienda si è mostrata disponibile ad installare un distributore automatico di bevande calde e fredde.
- Per l'annoso problema del Transfert a **Livorno**, sono state effettuate ulteriori richieste ai fornitori, tuttavia al momento alcune ancora in esame tuttavia in diversi non hanno manifestato interesse.
- Attualmente, il personale non è autorizzato a chiamare il taxi autonomamente a **Firenze** senza passare per il 303.
- Sono state intraprese azioni correttive per regolarizzare i **servizi e gli scarti**.
- Le **pulizie** negli impianti a terra a Firenze sono state eseguite e certificate, incluso l'impianto Campo Marte, dove è stata allestita una postazione TPT con gli strumenti di lavoro necessari.
- A **Firenze Campo Marte**, gli spogliatoi maschili sono condivisi con MIST, mentre quelli femminili dovrebbero essere pronti entro il 15 Febbraio.
- **Turni**: delle modifiche da noi proposte riguardo il turno di Chiusi, due sono state accettate: la sequenza che prevedeva un doppio riposo diurno e la mancata pausa pranzo a Terontola. Il numero delle notti al momento non è variato, ma nei prossimi quattro mesi ci saranno significative variazioni a causa del traffico (cantiere terre su San Giovanni Valdarno) e della chiusura estiva della Bologna-Prato.
- L'azienda ha comunicato che nel RFR su Verona a San Giovanni Lupatoto sono presenti 3 ristoranti convenzionati con Edenred.

Segreteria Regionale Toscana

- abbiamo ricordato ulteriori **criticità logistiche**, tra cui la situazione dell'impianto di Prato, ancora non idoneo come ambiente di lavoro, e l'assenza di acqua e agibilità dei bagni a Porcari da oltre due anni.

- Per quanto riguarda **Roma Tuscolana**, l'uso del bagno rimane a discrezione del DM; invitiamo il personale a contattare il coordinatore per garantire il diritto all'utilizzo del bagno.

- Rimangono irrisolte alcune criticità legate ai turni, come evidenziato dal nostro RSU Fedi Alessandro. Un numero eccessivo di **notti annuali** a Chiusi (112), Livorno (109) e Grosseto (86), e alcune sequenze con un numero eccessivo di RFR mensili, nonostante l'azienda si è riservata di controllare periodicamente

l'eventuale criticità. Si segnala una sequenza a Livorno di 3 notti consecutive (non previste dal contratto) e un riposo giornaliero ridotto. Inoltre, persistono servizi con RFR e ritorno "fittizio" 99999 con percorrenze al limite della realtà (Bologna-Livorno 2 ore e mezza). Per tutelare i lavoratori in merito a queste problematiche, consigliamo di rivolgersi ai nostri delegati sul territorio.

Infine, abbiamo ribadito visto il periodo di relativa calma col traffico merci perché i turni vanno oltre i parametri e si creano presupposti e artifici per allungare ulteriormente i turni? Ci auguriamo che nell'incontro del 15 Febbraio prossimo, riceveremo un'accoglienza diversa da parte dell'azienda. In caso contrario, saremo costretti ad attivare le procedure di raffreddamento o, in ultima istanza, a segnalare la situazione agli organi di vigilanza competenti.

Firenze 07-02-2024