

## VERBALE DI ACCORDO

In data 06 maggio 2024, si sono incontrate Trenord S.r.l. (di seguito la "Società" o "Trenord"), le Segreterie Regionali delle Organizzazioni Sindacali FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI UIL, FAISA CISAL, SLM FAST LOMBARDIA e UGL Ferrovieri (di seguito congiuntamente le "OO.SS.") e il Coordinamento RSU (di seguito, unitamente alla Società ed alle OO.SS., le "Parti").

### Premesso che:

- a) in data 25 gennaio 2023, nell'ambito di un più ampio processo di ridefinizione della propria articolazione organizzativa, la Società ha provveduto ad istituire, nell'ambito della Direzione Manutenzione di Trenord (oggi, Direzione Parco Rotabili e Manutenzione), la struttura denominata "PIANIFICAZIONE OPERATIVA";
- b) le aree di responsabilità della struttura "PIANIFICAZIONE OPERATIVA" sono state individuate, da ultimo, mediante l'ORDINE DI SERVIZIO TRENORD N. 204/AD del 25 gennaio 2023;
- c) alla struttura "PIANIFICAZIONE OPERATIVA" risultano attualmente assegnate n. 21 risorse, di cui:

<b>Impianto/Profilo</b>	<b>N.</b>
<b>MILANO FIORENZA</b>	<b>15</b>
CAPO TECNICO ROTABILI	8
RESP. LINEA/STRUTT. OPERATIVA TECNICA	1
SPECIALISTA TECNICO AMMINISTRATIVO	6
<b>NOVATE MILANESE</b>	<b>2</b>
SPECIALISTA TECNICO AMMINISTRATIVO	2
<b>ST. CREMONA 2</b>	<b>4</b>
CAPO TECNICO ROTABILI	4
<b>Totale complessivo</b>	<b>21</b>

- d) facendo seguito alle richieste sollevate dalle OO.SS. a decorrere dall'incontro tenutosi in data 03 agosto 2023, la Società ha avviato apposite valutazioni e verifiche in merito all'inquadramento professionale delle risorse di cui alla lett. c) che precede;
- e) nel merito, la Società ha illustrato alle OO.SS./Coordinamento RSU le differenti attività - anche in termini quantitativi, con particolare riferimento alla diversa professionalità ed autonomia acquisita dalle risorse - e connesse responsabilità attribuite alle singole sedi della struttura in argomento, nonché la progressiva valorizzazione della struttura medesima, come peraltro confermata dall'ORDINE DI SERVIZIO TRENORD N. 248/AD del 01 marzo 2024;
- f) a conferma della lettera e) che precede, l'organico della struttura "PIANIFICAZIONE OPERATIVA" sarà oggetto di ulteriore ampliamento, anche in considerazione della prossima istituzione della sede di Lecco;
- g) la Società ha prospettato, al contempo, alle OO.SS./Coordinamento RSU la necessità di introdurre nuovi turni di lavoro presso la struttura "PIANIFICAZIONE OPERATIVA";

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

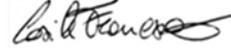
1. con decorrenza 01 luglio 2024, il personale in forza a tale data (i.e. 01 luglio 2024) presso la struttura "PIANIFICAZIONE OPERATIVA" sarà inquadrato nella figura professionale di ESPERTO/IMPIEGATO DIRETTIVO (art. 26 del vigente CCNL) - posizione retributiva A1 - alla condizione essenziale della sottoscrizione, da parte dei lavoratori interessati, di un accordo transattivo individuale da formalizzare in sede protetta, con contestuale e corrispettiva rinuncia irrevocabile degli stessi - dando altresì atto di non aver null'altro a pretendere con riguardo al relativo trattamento retributivo (diretto e/o indiretto) ricevuto dalla Società sino alla data di sottoscrizione del citato verbale di conciliazione - ad ogni e qualsivoglia pretesa comunque connessa, vicaria od anche solo occasionata dall'intercorso rapporto di lavoro, e con rinuncia, dunque, ad ogni e qualsiasi azione e/o diritto e/o domanda e/o pretesa originata e/o comunque connessa, vicaria od anche solo occasionata dall'intercorso rapporto di lavoro;
2. quanto previsto al punto 1 che precede trova applicazione - in via del tutto eccezionale - al termine del relativo periodo di professionalizzazione-valutazione e previo completamento con esito positivo del medesimo, anche nei confronti del personale assegnato alla struttura "PIANIFICAZIONE OPERATIVA" per effetto del Job Posting/Ricerca Interna prot. 13807 del 10-11-2023;
3. fermo restando quanto previsti ai punti 1 e 2 che precedono, eventuali nuovi inserimenti presso la struttura "PIANIFICAZIONE OPERATIVA" saranno inquadrati nella figura professionale di SPECIALISTA TECNICO AMMINISTRATIVO (art. 26 del vigente CCNL, Livello professionale - B): il successivo eventuale inquadramento di tali risorse nella figura professionale di ESPERTO/IMPIEGATO DIRETTIVO di cui al punto 1 (posizione retributiva A1) sarà effettuato dalla Società, a fronte dell'effettivo svolgimento delle attività previste dalla relativa declaratoria contrattuale (art. 26 del vigente CCNL), previo conseguimento - da parte delle singole risorse interessate - di 12 mesi di anzianità di servizio (inclusi eventuali periodi di professionalizzazione-valutazione a seguito di Job Posting/Ricerca Interna) presso la Struttura in argomento (PIANIFICAZIONE OPERATIVA), al fine di consentire la professionalizzazione delle stesse, ossia l'acquisizione delle conoscenze/competenze necessarie e richieste nell'ambiente organizzativo di appartenenza;
4. quanto previsto ai punti 1, 2 e 3 che precedono non trova applicazione nei confronti del personale in forza presso la struttura "PIANIFICAZIONE OPERATIVA" - il cui orario di lavoro giornaliero risulti articolato su prestazione unica giornaliera - chiamato a svolgere, in via prevalente, attività di reportistica e/o di gestione delle presenze;
5. con decorrenza 01 giugno 2024, compatibilmente con le previsioni di organico di cui alla lett. f delle premesse, il personale in forza presso la struttura "PIANIFICAZIONE OPERATIVA" osserverà la turnazione di cui all'All. 1 del presente verbale;
6. con l'entrata in vigore della turnazione di cui all'All. 1, nei confronti del personale in forza presso la struttura "PIANIFICAZIONE OPERATIVA" - per ogni giornata di presenza - sarà corrisposta una indennità, in base al turno espletato, nelle misure di seguito indicate:
  - turni articolati su un unico periodo: Euro 1,50 (secondo le modalità previste dall'accordo del 31 marzo 2015, punti 2.6 e 2.7);
  - turni su due periodi giornalieri (turni in seconda): Euro 4,50;
  - turni su tre periodi giornalieri nelle 24 ore (turni in terza): Euro 7,50.
7. il presente verbale annulla e sostituisce ogni disposizione/clausola contrattuale derivante da accordi aziendali, prassi e consuetudini in contrasto con quanto disciplinato nel presente accordo.

Trenord S.r.l.



OO.SS.

FILT CGIL



FIT CISL



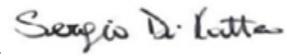
UILT



SLM FAST



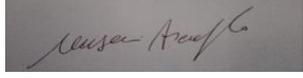
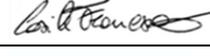
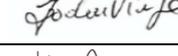
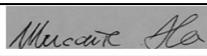
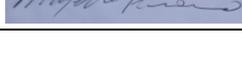
FAISA CISAL



UGL FERROVIERI



RSU

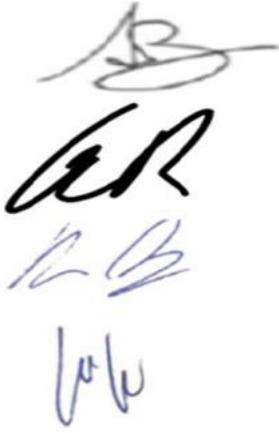
3A	MANUTENZIONE Area Firenze	FALZETTA ANTONIO	
		PINCA ROCCO	
		MUSUMECI ARCANGELO	
		MONTESANTO SALVATORE	
		CASILE FRANCESCO	
		IODICE VINCENZO	
3B	MANUTENZIONE Area Novate	PROSERPIO ALESSIO	
		MERCANTE ALEX	
		ARMENO ALESSANDRO	
		PINZONE SEBASTIANO	
		PASSARO ALFONSO	
3C	MANUTENZIONE Area Cremona	FERRARI MICHELE	
		FRANZONI CLAUDIO	
		BASSANETTI MATTEO	
		MANZELLA FRANCESCO	

**TURNI PIOP CREMONA E NOVATE MILANESE**

Matrice	lunedì	martedì	mercoledì	giovedì	venerdì	sabato	domenica
1	M	G	P	G	M	RS	RC
2	P	P	G	M	RS	RC	P
3	G	M	RS	RC	G	M	M
4	RM	RS	M	P	P	P	RC

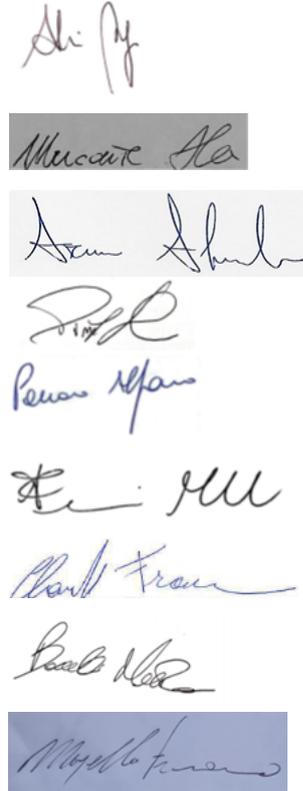
<b>Orari M</b>	05:00:00	13:00:00	
<b>Orari P</b>	14:00:00	22:00:00	
<b>Orari G</b>	08:15:00	16:45:00	30 minuti di pausa

**Trenord S.r.l.**



Handwritten signatures of Trenord S.r.l. staff, including a large stylized signature and several smaller ones.

**RSU**



Handwritten signatures of RSU members, including a signature that appears to be 'Ali Pj' and several others, some on highlighted backgrounds.

TURNI PIOP FIORENZA

	L	M	M	G	V	S	D
Riga 1	R	P	P	M	M	N	RC
Riga 2	P	P	M	M	N	RC	R
Riga 3	G	G	G	G	G	RC	R
Riga 4	P	RM	M	N	RC	R	P
Riga 5	RM	M	N	RC	R	P	M
Riga 6	M	N	RC	R	P	P	M
Riga 7	N	RC	R	P	P	M	N
Riga 8	R	M	P	P	M	N	RC
Riga 9	P	P	P	M	N	RC	R
Riga 10	G	G	G	G	G	RC	R
Riga 11	M	RM	M	N	RC	R	P
Riga 12	RM	M	N	RC	R	P	P
Riga 13	M	N	RC	R	P	M	M
Riga 14	N	RC	R	P	M	M	N

<b>Orari M</b>	06:00:00	14:00:00	
<b>Orari P</b>	14:00:00	22:00:00	
<b>Orari N</b>	22:00:00	06:00:00	
<b>Orari G</b>	08:15:00	16:45:00	30 min di pausa

TRENORD S.R.L.


RSU