

VERBALE DI ACCORDO

Addì 22 ottobre 2025

tra

FS Security S.p.A.

e

le Segreterie Regionali Emilia-Romagna delle Organizzazioni sindacali Ugl Ferrovieri, Slm Fast Confsal

premesso che:

- in data 15 aprile 2024, nell'ottica di offrire alle Società del Gruppo FS un servizio di security adeguato alle esigenze ed alle specificità dei diversi settori di business, è stato sottoscritto l'accordo nazionale tra FS Security e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti, Ugl Ferrovieri, Slm Fast Confsal e Orsa Ferrovie in cui sono state definite le principali attività operative del personale di FS Security e il loro relativo funzionamento;
- la Società, a seguito delle analisi condotte per ciascun Presidio Territoriale, basate su specifici driver (ad esempio, numero medio giornaliero treni circolanti, numero stazioni, km linea, numero scali, officine, etc.), ha definito le esigenze organizzative per ogni territorio affinché FS Security possa erogare in modo puntuale i servizi richiesti dalle Società del Gruppo;
- il nuovo modello organizzativo operativo di FS Security necessita di un adeguato supporto di personale dedicato di staff territoriale che gestisca tutte le attività specifiche amministrative, logistiche, etc., in stretto coordinamento con le strutture centrali di società;

si conviene quanto segue:

1. Staff Presidio del PT Emilia-Romagna

Con riferimento specifico allo staff di presidio, entro il mese di novembre p.v. è prevista, la definizione delle figure necessarie alla composizione del personale di staff. Tale definizione avverrà tramite indagini conoscitive e prevede la seguente struttura:

- **1 risorsa di Livello B** per lo **Staff Amministrativo**;
- **2 risorse di Livello B** per lo **Staff Tecnico**;

Il coordinamento sarà affidato a una **risorsa di Livello A**, con il ruolo di **Coordinatore di Staff**.

Per quanto sopra riportato, per il personale interessato, si conviene sull'adozione, del seguente modello di articolazione dell'orario di lavoro settimanale, in coerenza, con quanto previsto dall'art. 27 del CCNL della Mobilità/Area contrattuale delle Attività Ferroviarie e dell'art. 13 del Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane del 22.05.2025:

Prestazione lavorativa settimanale, pari a 38 ore, articolata su cinque giorni, dal lunedì al venerdì, su prestazione unica giornaliera, con orario 8.30 – 16.36, comprendente la pausa pranzo di 30'. Sono previsti 10' di flessibilità in ingresso da compensare nella medesima giornata lavorativa.

2. Attività Operative - Composizione squadre e orario di lavoro – PT Emilia-Romagna

Con riferimento alle attività *Monitoraggio Asset Treni, Monitoraggio Località di servizio e Monitoraggio KM Linea*, le parti condividono quanto segue:

- a) le attività operative saranno svolte da personale debitamente formato che opererà in squadre, composte da 3 risorse, di cui 1 risorsa di livello professionale C – Tecnico di Security – e 2 risorse di livello professionale D – Operatore Specializzato di Security.

Con particolare riferimento alle attività previste nel “Monitoraggio KM Linea”, la composizione della squadra sarà di 2 risorse di livello professionale C – Tecnico di Security.

- b) le squadre di cui alla precedente lettera a) verranno gestite e coordinate da una risorsa di livello professionale B – Tecnico Specializzato di Security. Fermo restando quanto previsto dal punto 2 lettera b) del verbale di accordo nazionale del 15 aprile 2024, l'organizzazione del lavoro disciplinata dal presente verbale prevede che tale risorsa avrà la responsabilità diretta su un numero di 3 squadre operanti nell'ambito della turnazione definita alla successiva lettera c).

- c) si conviene sull'adozione, del seguente modello di articolazione dell'orario di lavoro settimanale, in coerenza, con quanto previsto dall'art. 27 del CCNL della Mobilità/Area contrattuale delle Attività Ferroviarie e dell'art. 13 del Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane del 22.05.2025:

L'articolazione oraria di turni avvicendati su due periodi giornalieri (turni in seconda) dal lunedì alla domenica, con la seguente articolazione dell'orario:

M: mattina 6.36 – 14.12 P: pomeriggio 13.48 – 21.24

In considerazione della tipologia di turno le parti concordano sull'applicazione di quanto previsto al punto 1.10 dell'Art. 27 del CCNL della Mobilità/Area Contrattuale Attività Ferroviaria del 22.05.2025, prevedendo nello sviluppo del turno una durata del riposo giornaliero fino a 8 ore.

Lo sviluppo del turno verrà definito in un apposito incontro da effettuare entro il mese di dicembre p.v..

Con l'obiettivo di assicurare una distribuzione equa delle responsabilità e di fornire alle risorse coinvolte una visione completa di tutti i processi core della Società (*Monitoraggio Asset Treni – Monitoraggio Località di servizio – Monitoraggio KM Linea*) si prevede una rotazione del personale tra le diverse attività nel rispetto del turno che verrà definito nel corso dell'incontro da effettuare entro il mese di dicembre p.v..

3. Disposizioni finali

- 1) Restando inteso quanto previsto al punto 2, lettera b) dell'accordo nazionale del 15 aprile 2024, si chiarisce che, il Tecnico Specializzato di Security, previo accordo con il proprio responsabile diretto, dovrà, inoltre, fornire supporto operativo alla/e squadra/e assegnata/e alle attività che si rivelino maggiormente rilevanti.
- 2) La Società, per l'anno 2025, relativamente al personale operativo della regione Emilia-Romagna, al fine di soddisfare le esigenze tecnico/produttive derivanti dall'organizzazione illustrata, effettuerà le opportune azioni gestionali finalizzate ad un riequilibrio di risorse nella regione, da completarsi entro il termine dell'anno corrente.
- 3) L'organizzazione del lavoro, di cui al punto 2, lettera c) del presente verbale, entrerà in vigore al termine delle attività preliminari attualmente in corso, relative agli aspetti indicati nelle disposizioni finali al precedente punto 2). La data di avvio sarà oggetto di preventiva comunicazione da parte dell'Azienda alle Segreterie Regionali firmatarie del presente accordo.
- 4) Con particolare riferimento agli aspetti di natura logistica, la Società conferma che gli stessi troveranno idonea soluzione nell'arco del 2026. Nella fase transitoria la Società si impegna a individuare soluzioni temporanee.
- 5) Con riferimento alla tematica della reperibilità le parti condividono di effettuare un apposito incontro entro il primo trimestre del 2026.
- 6) Per quanto non espressamente riportato nel presente verbale, si fa riferimento all'Accordo Nazionale del 15 aprile 2024.

Per FS Security



Per le OO.SS

UGL Ferrovieri

SLM Fast Confsal

