

Risorse Umane
GTS Rail

Prot. 2025/269/RU/P

Personale dipendente
GTS RAIL

e p.c.

Nota a mezzo pec a:

Spett.li
OO.SS.**FILT - CGIL**
Segreteria Nazionale
*filtcgil.segreteria@postecert.it***FIT - CISL**
Segreteria Nazionale
*fitcislazionale@postecert.it***UIL Trasporti**
Segreteria Nazionale
*segreteria generale@uiltrasporti.it***UGL Ferrovieri**
Segreteria Nazionale
*segreteria.nazionale@uglferrovieri.it***FAST Confsal**
Segreteria Nazionale
sn@pec.sindacatofast.it

Bari, 1 agosto 2025

Oggetto: Accordo aziendale di secondo livello.

Gentili Collaboratori tutti,
nel dare seguito alle Vs molte richieste di chiarimenti in merito all'Accordo in oggetto, di cui con favore abbiamo appreso l'avvenuta circolarizzazione da parte delle OO.SS. in indirizzo (a cui la presente è trasmessa per conoscenza, nel solco delle più efficaci relazioni industriali e nel più assoluto rispetto del dovere di trasparenza che ha sempre caratterizzato le iniziative di questa Impresa nella gestione dei rapporti sindacali), con la presente intendiamo soddisfare in sintesi le istanze da Voi pervenute.

Al riguardo riteniamo utile segnalare a Voi tutti gli elementi innovativi introdotti:

- **ore vettura:** si è voluto considerare, quale tempo di lavoro, le ore vettura, il tempo trascorso in taxi, auto e altri mezzi, utilizzati per il raggiungimento dell'impianto ove deve svolgersi il servizio assegnato o per il rientro nella sede di appartenenza;
- **riposi in residenza:** l'elevazione della durata minima del riposo in residenza a 14 ore dopo il servizio diurno e 16 ore dopo quello notturno;
- **orario notturno:** la ridefinizione della fascia oraria notturna di lavoro, individuata nella fascia oraria dalle 00.00 alle 5.00 con intaccamento di 1 minuto;
- **riposi settimanali:** la ridefinizione dei turni lavorativi su 5 giorni, anziché i 6 previsti dal contratto, in via sperimentale;

-**minimi tabellari**: innalzamento dei minimi tabellari e ridefinizione dei sistemi incentivanti, maggiori garanzie al dipendente e più impulso agli aspetti legati alla produttività;
- **welfare**: introduzione di nuove forme di welfare aziendale, attività già intraprese con il progetto WERAIL.

Ci teniamo altresì a sottolineare che l'Accordo, che include ulteriori elementi di innovazione non affrontati in questa disamina, persegue l'obiettivo di crescita dei livelli di competitività, efficienza, produttività, qualità e affidabilità dei servizi erogati da GTS RAIL ed è finalizzato ad accrescere il coinvolgimento dei lavoratori ed il livello di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed a promuovere la sostenibilità del lavoro ed equilibrio vita privata.

Inoltre, è documento che si auspica diverrà parte integrante del CCNL Logistica Trasporto Merci e Spedizioni applicato in Azienda ed a tutti i rapporti di lavoro del personale GTS RAIL.

Certi di aver fatto cosa gradita, ringraziamo per la Vs attenzione e per aver sollecitato questo confronto.



Vincenza Lassandro
Responsabile Risorse Umane