

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 giugno 2023 in Roma, sono presenti le seguenti parti:

- La Società Brio SRL rappresentata dal dr. Giuseppe Baraini con giusta delega e il dr. Vincenzo Mennella in qualità di Consulente Aziendale
- Per le OO.SS. di Categoria:
La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;
La Ultrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;
La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini ;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

Oggetto: Contratto di solidarietà appalto brand Intercity Notte Lotto 2 per i soli cantieri di Salerno – Reggio Calabria.

Premesso che:

- La Società Brio srl ha avuto dalla Società IFM il subappalto dei servizi di pulizia e sanificazione dei convogli relativi al brand “Intercity Notte” relativi agli impianti di cui in oggetto;
- Con l’acquisizione del personale per cambio appalto, è stata riscontrata all’interno dello stesso, una criticità relativa al personale assunto a causa di una contrazione delle attività lavorative che interessa complessivamente 12 lavoratori in esubero;

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue

Sulla gestione dei lavoratori in esubero mediante il ricorso all’istituto del **Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell’art. 21 comma 1 lettera ”C” e comma 5 del D. Lg 148/2015 come modificato dalle legge 234/2021 e ss.mm.ii. onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

- il C.C.N.L. applicato è quello dell’area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii;
- l’orario di lavoro contrattuale settimanale massimo è pari a 38.00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l’applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale operante nei servizi di pulizia e sanificazione afferenti al brand “Intercity notte”, complessivamente pari a **25 lavoratori** presenti nelle unità produttive come di seguito riportata:

- 1) n° 12 lavoratori utilizzati nella UP di Salerno;
- 2) n° 13 lavoratori utilizzati nella UP di Reggio Calabria

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 01/09/2023 e sino al 30/09/2023;

Riduzione dell’orario di lavoro:

l’orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art.21 D. Lgs. 148/2015 come modificato dalla legge 234/2021 per una percentuale massima del 40% per i lavoratori dell’UP di Salerno e del 60% per i lavoratori dell’UP di Reggio Calabria;



La riduzione oraria massima dell'orario di lavoro non supererà il 90% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le RSA/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orarioridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

Le parti definiscono che saranno effettuati incontri a livello territoriale, finalizzati alla verifica delle percentuali da applicare e alle modalità di utilizzo degli ammortizzatori sociali anche con riferimento all'andamento dell'appalto. Tali incontri saranno calendarizzati entro il mese di settembre 2023, in considerazione della criticità del momento. All'insorgere di eventuali criticità, si conviene sin da ora la programmazione di incontri finalizzati a una disamina della situazione contingente.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il 30 settembre 2023 per verificare l'eventuale necessità di proroga degli strumenti di sostegno del reddito sopra citati, alla luce del primo periodo di attività nonché delle criticità dei singoli impianti che siano emersi nel corso del primo trimestre.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da tre pagine e allegato elenco del personale)

Per la Società Brio SRL



Per le OO.SS.

FILT CGIL

FIT CISL

UIL TRASPORTRTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFSAI

SALPAS ORSA

