

Verbale di accordo

Addì 30 marzo 2023, in Roma si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- **Per la società FCF Multiservice Soc.Coop.** Avvocato Lombardo Valeria assistito dal Dott. Leonardo Traino;

- **Per le Organizzazioni Sindacali:**

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Maria Ippolito;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione ;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi ed Alessandro Di Lorenzo;

La SLM Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza.

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto - Servizi assistenza PRM – Regione Lazio 8 .

Premesso che

il consorzio CNCP è risultato aggiudicatario dei servizi di cui all'oggetto;

il Consorzio ha affidato l'esecuzione operativa dei servizi alla società Cooperativa FCF Multiservice;

la cooperativa FCF a fronte di un'approfondita verifica delle condizioni economiche- finanziarie delle commesse ha ravvisato la necessità di interventi ed una adeguata riorganizzazione dell'apparato tecnico-produttivo-organizzativo, allo scopo di poter conseguire la necessaria redditività dell'appalto;

per quanto sopra la Società ha condiviso con le OO.SS. strumenti di tutela di reddito e di occupazione in particolare ha fatto ricorso alla cassa Integrazione in Deroga (CIGD) ed al Contratto di solidarietà sino a tutto il 31.03.2023;

tuttavia gli esuberanti attinenti al perimetro di attività relativo alla gestione dell'appalto di cui in oggetto persistono a tutt'oggi;

pertanto la società ha incontrato le OO.SS. in data odierna per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione.

Tutto ciò premesso Concordano quanto segue

sulla gestione di n 20 lavoratori in esubero mediante il **ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale presente sugli appalti c.s.:

- **REGIONE LAZIO:** Unità produttiva Appalto RFI/PRM **Roma** lotto 8 n. 49 lavoratori ;

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 aprile 2023 **fino al 30 settembre 2023:**

[Firma illeggibile]

[Firma illeggibile]

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

- REGIONE LAZIO: Appalto Roma RFI/PRM lotto 8 n. 49 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro media del 25%;

La riduzione dell'orario di lavoro non potrà superare individualmente nel periodo considerato il 90%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

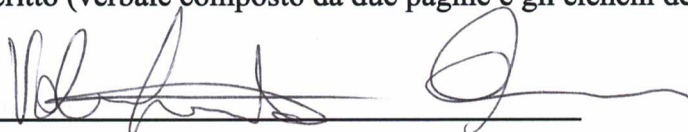
le Parti, convengono che la società, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento l'orario, entro i limiti del normale orario di lavoro settimanale. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e gli elenchi del personale)

Per la FCF Multiservice



Per le Organizzazioni Sindacali:

FILT CGIL



FIT CISL



UIL TRASPORTI



UGL FERROVIERI



SLM FAST CONFASAL



SALPAS ORSA

