

**Verbale di accordo e consultazione sindacale
per l'accesso al Cassa Integrazione in Deroga
con causale "emergenza COVID-19" D.L. 41-2021 art. 8, comma 2**

Addì 15 Aprile 2021, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- **Per la società Cooperativa Profer** con sede in Piazza della Stazione snc Pisa rappresentata dal Sig. Marco Dulcetta in qualità di Vice Presidente
- **Per le Organizzazioni Sindacali:**
 - La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e la Sig.ra Maria Ippolito;
 - La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
 - La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi ;
 - La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo ;
 - La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini ;
 - La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) con causale "emergenza COVID-19" ai sensi del comma 2, art. 8 del D.L. 41/2021.

premesse che:

La società **Cooperativa Profer** è affidataria dei Servizi dei PRM (Assistenza Viaggiatori a Mobilità Ridotta) negli appalti Ferroviari con dipendenti dislocati nelle Regioni Emilia Romagna e Toscana oltre al contratto Ferservizi lotto 4 (servizio di pulizie immobili , portierato e multiservice)

L'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

il Presidente del Consiglio dei Ministri, ha emanato più decreti, contenenti misure urgenti allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19;

Il Decreto Legge n. 41 del 22 marzo 2021 all'Art. 8, comma 2, ha previsto che "i datori di lavoro che sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19 possono presentare, per i lavoratori in forza alla data di entrata in vigore del Decreto, domanda di concessione del trattamento di cassa integrazione in deroga di cui, agli articoli da 19 a 22 *quarter* del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18 convertito, con modificazioni, della legge 24 aprile 2020, n. 27, per una durata massima di 28 settimane nel periodo tra il 1° aprile 2021 e il 31 dicembre 2021".

Tutto ciò premesso

Le parti convengono sulla necessità di ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), in conformità al comma 2, art. 8 del D.L. 41/2021 e più precisamente alle unità produttive:

- **Appalto RFI Contratto n° 378/2017 del 01/11/2017 Regione Emilia Romagna e nello specifico gli impianti nelle province di Bologna per quanto attiene il n. 22 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo dall' 01 aprile 2021 al 02 giugno 2021;**



- **Appalto RFI Contratto n° 378/2017 del 01/11/2017 Regione Toscana e nello specifico gli impianti nelle province di Firenze, Empoli e Follonica per quanto attiene il n. 19 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo dall' 01 aprile 2021 al 02 giugno 2021**
- **Appalto Ferservizi Contratto n° 197/2019/AADG del 18/11/2019 Regione Toscana e nello specifico l'impianto di Mercitalia a Livorno per quanto attiene il n° 1 lavoratore con riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo dall'01 aprile 2021 al 2 giugno 2021**

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

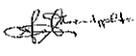
La richiesta della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), trova motivazione nel perdurare della crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19.

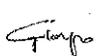
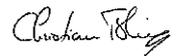
Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) saranno erogati mediante pagamento ai sensi dell'art. 22-quarter, D.L. 18/2020. A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la procedura prevista dalla legislazione vigente e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega elenco aggiornato dei lavoratori in forza presso l'Azienda alla data del 23 Marzo 2021.

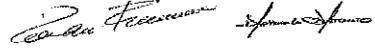
Letto, confermato e sottoscritto.

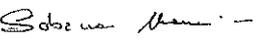
Per la società Cooperativa Profer Scarl 

FILIT CGIL  

FIT CISL   

UIL TRASPORTI 

UGL FERROVIERI 

SLM FAST CONFASAL 

SALPAS ORSA 