

## Verbale di Accordo

Il giorno 17 settembre 2015 si sono incontrate Cotral Spa rappresentata da: Giana, Arcangeli, Ronchi, Boccanera, Eusepi

e

la Segreteria della O.S. SUL CT rappresentata da: Coppini, Buongiovanni, Pagliaroli

Nell'ambito definito dal Piano Industriale 2015/2017, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 22 luglio 2015 e presentato alle Organizzazioni Sindacali in data 23 luglio 2015,

con l'obiettivo di:

- I. rilancio dell'Azienda attraverso investimenti pluriennali per l'acquisto di nuovi autobus (a partire dal primo trimestre 2016), ottimizzazione e ristrutturazione degli impianti, acquisto di pezzi di ricambio funzionale all'efficientamento delle manutenzioni;
- II. raggiungimento della sostenibilità economica e finanziaria dell'Azienda;
- III. piena salvaguardia occupazionale e salariale della forza lavoro;
- IV. sempre maggiore integrazione e sinergia con altri soggetti del settore;
- V. definizione di una riorganizzazione del lavoro fondata sul merito e sulla trasparenza;

Le Parti si danno atto della necessità di raggiungere sempre maggiori livelli di efficienza ed efficacia, prevedendo incrementi della produttività, attraverso l'ottimizzazione del ciclo produttivo.

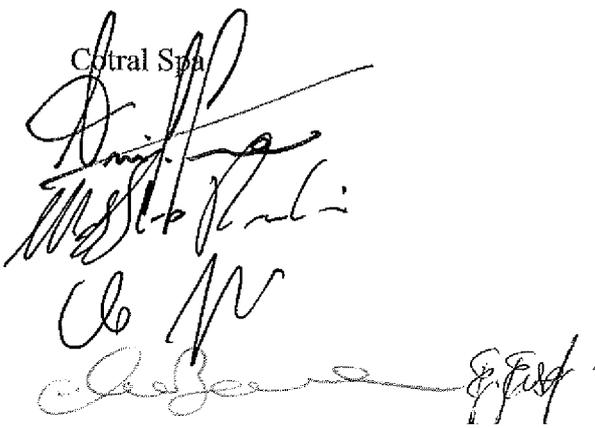
A tal fine, si reputa necessaria l'istituzione di un sistema di premialità che accompagni tale processo.

Il coinvolgimento dei lavoratori attraverso le RSU e le Organizzazioni Sindacali nel rispetto del Protocollo delle Relazioni Industriali è considerato elemento imprescindibile per il raggiungimento degli obiettivi aziendali; pertanto si rende necessaria un'attenta verifica della turnazione che dovrebbe essere operativa dal 1 ottobre 2015 e che l'Azienda si impegna a condividere con le strutture sindacali competenti, al fine di garantire, insieme alla corretta operatività, anche il mantenimento in house delle linee oggetto del Contratto di servizio.

Al fine di assicurare il completamento dei processi di riorganizzazione aziendale, le parti si danno atto che la stipula degli accordi di secondo livello per il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano Industriale 2015/2017 relativamente a: ridefinizione orario di lavoro ed efficientamento amministrativi, efficientamento produttivo personale viaggiante e di manutenzione, rivisitazione accordo quadri, sistema premiante, si concluderà entro e non oltre il 15 ottobre 2015.

Il confronto sui singoli temi inizierà a far data 22 settembre.

Cotral Spa



SUL CT

