

ACCORDO AZIENDALE

* * *

Oggi 2 gennaio 2024, presso la sede aziendale di Port Mobility,

TRA

la società **PORT MOBILITY S.P.A.**, C.F. 08280881007, con sede legale in Civitavecchia, Località Prato del Turco, cap 00053, in persona dell'Amministratore Delegato, Dott. Alessio Azzopardi, assistito da Giacomo Taranto, Gina Amici, Alessandro Guerra, componenti della Direzione dell'Azienda

E

le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.): **FILT CGIL**, rappresentata dal Responsabile Regionale Sig. Alessandro Borgioni; **FIT CISL Lazio**, rappresentata dal Sig. Paolo Sagarriga Visconti del Dipartimento Regionale Porti; **UIL Trasporti**, rappresentata dal Responsabile Territoriale Sig. Renato Cerrocchi; **UGL Porti e Mari**, rappresentata dal Segretario Regionale Sig.ra Fabiana Attig; **FAST Confsal**, rappresentata dal Sig. Francesco Menegat Segretario Regionale; **USB Lavoro Privato**, rappresentata dal Responsabile Territoriale Sig. Giancarlo Ricci.

PREMESSO CHE

- la Port Mobility nel 2023 è stata concessionaria del servizio pubblico di trasporto nell'ambito del territorio del Comune di Civitavecchia e con riferimento alla tratta Stazione - Porto;
- in ragione di tali servizi, le Parti hanno regolamentato, ai sensi dell'art. 36 del CCNL per l'anno 2023, l'assegnazione dei dipendenti autisti a mansioni accessorie di vendita di biglietti a bordo;
- in forza dell'accordo aziendale sottoscritto nel mese di maggio 2023, l'Azienda ha riconosciuto ai lavoratori svolgenti le mansioni accessorie di vendita di biglietti a bordo, una indennità mensile fissa pari ad euro 50,00 (cinquanta/00), somma che, ai sensi dell'art 36, co. 6, CCNL Trasporto Pubblico Locale, in quanto volta a favorire incrementi di produttività ed efficienza organizzativa, è stata considerata idonea ai fini dell'applicazione della normativa vigente in materia di agevolazioni fiscali e/o previdenziali;
- l'accordo aziendale in argomento, come previsto dall'art. 5 dello stesso, ha esplicitato efficacia fino al 31 dicembre 2023;
- la Port Mobility attualmente non svolge più il servizio pubblico di trasporto nell'ambito del territorio del Comune di Civitavecchia e con riferimento alla tratta Stazione – Porto.

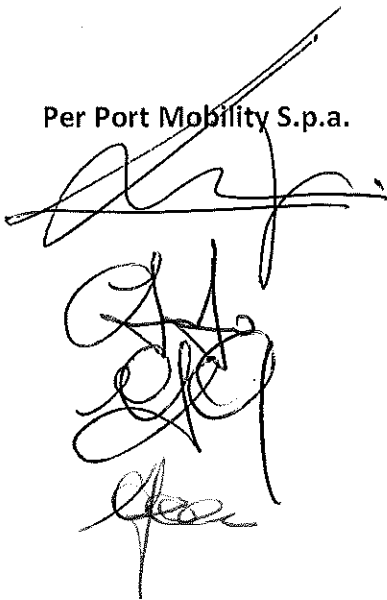
TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO, LE PARTI HANNO CONCORDATO E CONCLUSO IL SEGUENTE ACCORDO SINDACALE

L'azienda, in attesa di una eventuale riattivazione del servizio indicato in premessa, che consentirebbe alle Parti di riproporre l'accordo aziendale sottoscritto nel mese di maggio 2023, come condizione di miglior favore erogherà – in via straordinaria ed eccezionale – la somma netta di Euro 50,00 al mese a decorrere dal mese di gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2024, nei confronti dei soli lavoratori che, oltre alle mansioni di autista, hanno svolto nel 2023 anche le mansioni accessorie di vendita di biglietti a bordo.

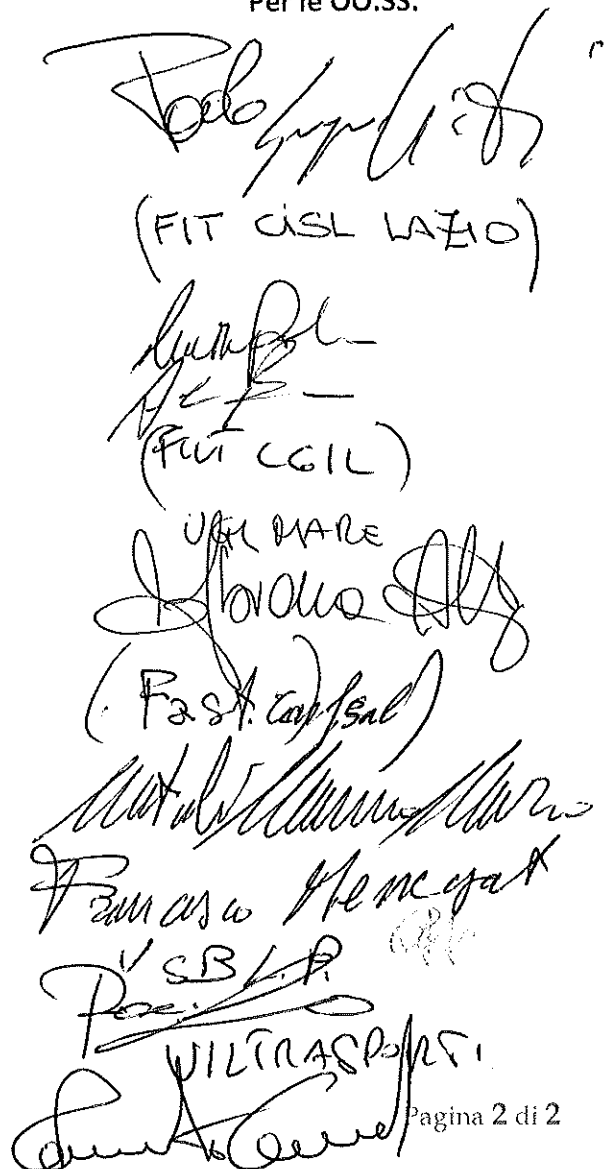
Resta inteso che tale indennità temporanea, denominata in busta paga "indennità ex-agio", non è da considerarsi quale elemento della retribuzione e verrà erogata solo fino al 31 dicembre 2024. Conseguentemente, nulla sarà più dovuto ai dipendenti a tale titolo a partire dal 1° gennaio 2025, salvo nuovi e diversi accordi sul punto.

Letto, confermato e sottoscritto.
Civitavecchia (RM), 2 gennaio 2024

Per Port Mobility S.p.a.



Per le OO.SS.



(FIT CISL LAZIO)

(FIT CGIL)

UGL MARIE

(Fast. Conf. sal.)

F. S. B. A.

WILTRASPOPSI