

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 24 novembre 2022, in Roma

tra

il Gruppo FS Italiane costituito, ai fini di cui al presente accordo da FS Italiane SpA, RFI SpA, Trenitalia SpA, Ferservizi SpA, Italferr SpA, FS Sistemi Urbani Srl, Italcertifer SpA, Mercitalia Logistics SpA, Mercitalia Rail Srl, FS Technology SpA, Trenitalia-Tper Scarl, Crew Srl, FS International SpA, Terminali Italia Srl e Fondazione FS Italiane

e

le Organizzazioni sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti, Ugl Ferrovieri, Slim Fast Confsal e Orsa Ferrovie,

premesso che:

- la crisi energetica in atto, determinatasi anche in conseguenza della particolare situazione internazionale, sta facendo registrare un forte incremento del costo dell'energia e dei carburanti con una conseguente riduzione del potere di acquisto di famiglie e lavoratori;
- per contenere gli effetti derivanti da tale emergenza, sono stati recentemente adottati provvedimenti normativi in materia di welfare. In particolare, il D.L. 18 novembre 2022, n. 176 (c.d. Decreto Aiuti-quater) ha stabilito l'innalzamento, per l'anno 2022, della soglia di esenzione di cui all'art. 51, co. 3, del D.P.R. n. 917/1986 (TUIR) per i cc.dd. fringe benefit, tra cui rientrano anche le spese sostenute per le utenze domestiche (servizio idrico integrato, energia elettrica e gas naturale);
- in tale contesto, le parti condividono la necessità di adottare tempestivamente azioni di sostegno ai lavoratori del Gruppo e alle loro famiglie, mettendo a disposizione degli stessi specifiche misure di welfare che, oltre alle finalità tipiche di benessere e motivazione delle persone, cogliendo le opportunità fornite dalle intervenute modifiche normative, rappresentino strumenti concreti per il contrasto al c.d. caro bollette,

si conviene quanto segue:

1. Ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo nelle Società cui si applica il presente accordo sarà riconosciuto, a titolo di una tantum per l'anno 2022, un contributo welfare di importo pari a € 300, in aggiunta alle somme già messe a disposizione nell'anno in corso.
2. Tale contributo welfare potrà essere utilizzato per la fruizione di tutte le misure di welfare presenti nella piattaforma aziendale quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, rimborso utenze domestiche, trasporto pubblico locale, buoni carburante, buoni spesa, voucher per i servizi di worklife balance o per il tempo libero, Fondo Pensione Complementare Eurofer.

Qualora, alla data di chiusura del piano welfare 2022 (20 dicembre 2022), il lavoratore non abbia utilizzato tutto o parte del contributo welfare o sia cessato nel periodo intercorrente tra la sottoscrizione del presente accordo e l'utilizzabilità di tali somme, al lavoratore non verrà riconosciuta alcuna liquidazione monetaria e la somma non fruita sarà destinata al Fondo Pensione Complementare Eurofer. In caso di trasferimento della posizione del lavoratore ad un'altra forma pensionistica complementare, l'azienda non disporrà alcun versamento della somma di cui al precedente punto 1.

3. Gli importi di cui al presente accordo non avranno riflessi su alcun istituto contrattuale o di legge.

Roma, 24 novembre 2022

Per il Gruppo FS Italiane

*[Handwritten signatures for Gruppo FS Italiane]*

Per le OO.SS.:

FILT-CGIL *Monatense In Benedicis*  
FIT-CISL *Piroto*  
ULTRASPORTI *[Signature]*  
UGL FERROVIERI *[Signature]*  
SLM FAST CONFAL *[Signature]*  
ORSA FERROVIE *Michael Forcensano*  
*[Signature]*

*F. C. 2022*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*