

Verbale di Accordo

In data 19 giugno 2025, in modalità videoconferenza si sono incontrate le Parti:

- La Società L'Operosa S.p.A. – Società Benefit, rappresentata dal dott. Marco Garavini in qualità di Responsabile Relazioni Sindacali Gruppo Operosa, assistito dal dott. Leonardo Traino (di seguito la Società)
- Le Organizzazioni Sindacali Nazionali di Settore
- La Filt CGIL Segr. Nazionale rappresentata dal Sig Davide Franzosi
- La Fit CISL Segr. Nazionale rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione
- La Ultrasporti Segr. Nazionale rappresentata dai Sig.ri Massimiliano Feduzi e Marco Zappacosta
- La UGL Ferrovieri Segr. Nazionale rappresentata dal Sig. Alessandro Di Lorenzo;
- La SLM Fast Confsal Segr. Nazionale rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini
- La Salpas Orsa Segr. Nazionale rappresentata dai Sig.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.
(di seguito le OO.SS.)

Premesso che

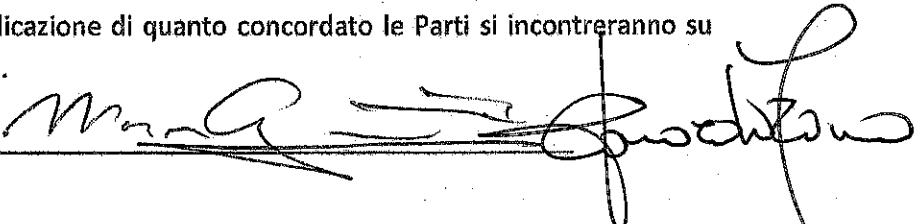
- La Società opera a livello nazionale su diversi appalti dell'indotto ferroviario in attività di pulimento ed attività accessorie, applicando ai lavoratori interessati il CCNL Mobilità-Attività Ferroviarie del 16/12/16 e successivi rinnovi.
- Le Parti, nell'ambito delle relazioni industriali, intendono affrontare la tematica relativa alla sicurezza e dei dispositivi assegnati ai lavoratori ed alle lavoratrici per lo svolgimento delle attività.
- La Società L'Operosa S.p.A. dichiara di non essere tenuta al lavaggio della divisa di lavoro in quanto non ritenuta DPI.
- Le OO.SS., in merito a quanto esposto dalla Società al precedente comma, nel dichiarare che tutti gli indumenti forniti dalla Società sono da considerarsi Dispositivi di Protezione Individuale (DPI), in quanto proteggono il lavoratore durante lo svolgimento delle mansioni assegnate, hanno chiesto un ristoro economico a favore dei lavoratori per il lavaggio e sanificazione della divisa.
- Le parti stipulanti dichiarano la reciproca volontà di pervenire ad una soluzione condivisa della questione relativa al lavaggio degli indumenti di lavoro che eviti il sorgere di controversie al riguardo tra le stesse parti.

Tutto ciò premesso si concorda quanto segue

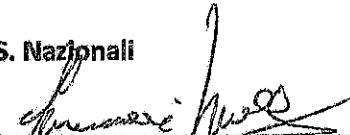
- 1) Le Parti, al fine di evitare il sorgere di future controversie, dichiarano la reciproca volontà di pervenire ad una soluzione condivisa relativa alla cura, manutenzione, sanificazione e lavaggio degli indumenti da lavoro in quanto DPI
- 2) Per quanto concerne il periodo pregresso decorrente dal primo giorno di assunzione fino al 30 giugno 2025, per i soli lavoratori impiegati in attività di servizi nel settore

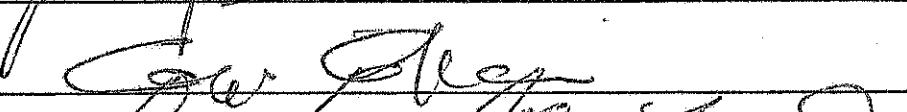
delle attività ferroviarie che hanno indossato la divisa durante il proprio orario di lavoro, riconoscerà un importo netto di € 0,416 per ogni giorno lavorato a prescindere dalla tipologia contrattuale (Full-Time o Part-Time). Al fine di riconoscere il ristoro per i costi sostenuti dai lavoratori, per il periodo sopraindicato, la Società entro il 15 settembre 2025 erogherà l'importo totale economico netto derivante dal conteggio sopra indicato.

- 3) A far data dal 01 luglio 2025, la Società riconoscerà un contributo economico ai soli lavoratori impiegati in attività di servizi nel settore delle attività ferroviarie e che indossano la divisa durante il proprio orario di lavoro, quale ristorno dei costi sostenuti per la sanificazione e il lavaggio della divisa in quanto DPI.
- 4) Ai lavoratori di cui al punto 3) sarà riconosciuto un importo netto di € 0,433 per ogni giorno lavorato, a prescindere dalla tipologia oraria contrattuale (full-time - part-time).
- 5) A seguito del conteggio di cui al punto precedente, gli importi economici saranno corrisposti ai lavoratori dal 01 luglio 2025 su base bimestrale, a consuntivo delle effettive presenze in servizio, con pagamento nella mensilità successiva al bimestre di riferimento. A titolo esemplificativo, la prima liquidazione avverrà con la retribuzione del mese di settembre 2025, in pagamento il giorno 15 ottobre 2025 per quanto concerne il periodo luglio – agosto 2025, i successivi importi saranno corrisposti unitamente alle competenze del mese successivo al bimestre di riferimento.
- 6) In caso di cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo, il conteggio dei giorni lavorativi e relativa liquidazione economica sarà corrisposta al lavoratore nell'ultimo cedolino paga.
- 7) Al fine di monitorare l'applicazione di quanto concordato le Parti si incontreranno su richiesta di una delle stesse.

Per la Società L'Operosa S.p.A. 

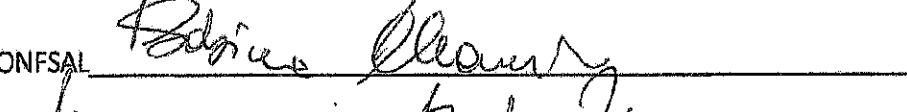
Per le OO.SS. Nazionali

FILT CGIL 

FIT CISL 

UILTRASPORTI 

UGL FERROVIERI 

SLM FAST CONFSAI 

SALPAS ORSA 