

## ACCORDO TRA LE PARTI SOCIALI

### Conto Aziendale Fondimpresa

In data 24/03/2021 presso l'azienda Italo - Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. in viale del Policlinico n.149/b a Roma (RM) si sono incontrati:

Gabriele Cerratti  
Valentina Ercolani

e

le OO.SS. /RSA i Sigg.:

FILT CGIL: Marco D'Aleo, Dario Giovannini, Eleonora Nucera

FIT CISL: Gaetano Riccio, Corrado Zuppardo, Maria Vitale

UIL TRASPORTI: Valerio Tota, Dario Mochetti Valeri, Armando Solla

UGL FERROVIERI: Marco Testi, Domizia Di Fazio, Alberto Arena

SLM FAST CONFISAL: Vincenzo Multari, Danilo Strazzullo, Lucia Romagnoli

OR.S.A. FERROVIE: Michele Formisano, Gennaro Calvano, Sara Zanini, Mario Iacobucci

(di seguito collettivamente "le parti")

### PREMESSO

- Italo – Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A. (di seguito anche solo "Italo" oppure la "Società") opera nel settore del trasporto passeggeri lungo la rete ferroviaria dell'alta velocità, con dipendenti dislocati in tutte le città interessate da tale infrastruttura ed applica CCAL Italo del 20 febbraio 2019 che richiama il CCNL Mobilità Area Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016;
- il decreto-legge del 19 maggio 2020 n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con legge del 17 luglio 2020, n. 77 ed in particolare, l'articolo 88, comma 1, che stabilisce, al fine di consentire la graduale ripresa dell'attività dopo l'emergenza epidemiologica, per l'anno 2020, che le Parti possano realizzare specifiche intese di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, con le quali parte dell'orario di lavoro viene finalizzato a percorsi formativi; gli oneri relativi alle ore di formazione, comprensivi dei relativi contributi previdenziali e assistenziali, sono a carico di un apposito Fondo denominato "Fondo Nuove Competenze", costituito presso l'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);
- in data 04 novembre 2020 l'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) ha approvato l'avviso finalizzato a dare attuazione al Fondo Nuove Competenze, istituito dal suddetto art. 88 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito con legge del 17 luglio 2020, n. 77 e come modificato dall'art. 4 del decreto-legge 14 agosto 2020 n. 104, convertito con modificazioni della legge 13 ottobre 2020, n. 126 e disciplinato dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 09 ottobre 2020;
- a fronte delle innovazioni organizzative, tecnologiche e di processo introdotte in risposta alle mutate esigenze dell'impresa, risulta essenziale adeguare le competenze interne all'azienda attuando piani formativi fortemente incentrati all'acquisizione di:

**Competenze Tecnico-Operative** finalizzate all'aggiornamento professionale, al miglioramento delle competenze connesse all'esercizio del ruolo e al conseguimento di nuove abilitazioni in un'ottica di crescita e valorizzazione del capitale umano impiegato in ruoli operativi;

**Competenze gestionali:** finalizzate a innalzare le capacità del personale di staff in ambiti trasversali quali: Office Automation, l'elaborazione e la presentazione di dati, Information Technology, Monitoraggio della Qualità e Normativa Fiscale e Tributaria, in un'ottica di sviluppo del capitale umano;

**Soft Skills:** finalizzate a rafforzare la capacità di gestire i collaboratori da parte del personale con responsabilità di coordinamento di risorse;

- in data in data 23 dicembre 2020, le Parti hanno sottoscritto un verbale di accordo per l'accesso al Fondo Nuove Competenze seguito dalla presentazione il 30/12/2020 **dell'istanza acquisita da ANPAL al prot. N. 659 del 08/01/2021 e approvata da ANPAL in data 09/03/2021 visto il parere positivo della Regione Lazio del 04/02/2021 in merito al progetto formativo presentato**

#### E IN VIRTÙ

- che lo sviluppo professionale delle risorse umane e l'aggiornamento continuo di tutti i lavoratori rappresentano uno dei principali obiettivi condivisi per supportare l'adeguamento professionale alle trasformazioni industriali in atto, per sostenere i livelli occupazionali e per supportare le strategie di sviluppo dell'impresa;
- che l'azienda è iscritta a Fondimpresa e intende presentare due piani formativi comprendenti il primo dal titolo **"Sviluppare competenze in Italo" ID 291941** gran parte delle attività previste nel programma formativo FNC, nel secondo, dal titolo **"People Management in Italo" ID 292164** gli ulteriori percorsi di sviluppo ideati in risposta alle esigenze formative aziendali non incluse nel programma Fondo Nuove Competenze, secondo le disponibilità economiche disponibili e in maturando presenti sul conto aziendale;
- i firmatari del presente accordo rappresentano le Organizzazioni Sindacali destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori dell'azienda nell'anno 2018, ai sensi del Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014;
- nelle unità produttive di Roma, Napoli, Bologna, Milano, Firenze, Reggio Emilia, Torino sono presenti, oltre ai firmatari del presente accordo, altri rappresentanti sindacali aziendali (RSA) che sono stati informati del presente piano formativo;

#### CONCORDANO

- Sull'impianto formativo di seguito descritto

	<b>Titolo azione formativa</b>	<b>Durata per edizione</b>	<b>Numero edizioni previste</b>
1	PEOPLE MANAGEMENT	12	4
2	TECNICHE DI VENDITA	6	11
3	EXCEL	12	13
4	ADVANCED PRESENTATION	6	5
5	MS POWER BI	6	4
6	FORMAZIONE FISCALE E TRIBUTARIA "TAX ABF"	12	1
7	QUALITY E SIX SIGMA	12	3
8	SECURITY	18	1
9	NETWORKING	18	1
10	PEOPLE MANAGEMENT	12	2
11	PEOPLE MANAGEMENT follow up	4	6
12	PEOPLE MANAGEMENT RESTITUZIONE INDIVIDUALE	1:15	56

che verrà realizzato mediante la presentazione di piani formativi a valere sulle risorse del conto aziendale Fondimpresa secondo le disponibilità presenti e sulla seguente articolazione:

1. Piano **"Sviluppare competenze in Italo" ID 291941** ordinario che comprende i seguenti percorsi formativi appartenenti al progetto a valere sul Fondo Nuove Competenze

	<b>Titolo azione formativa</b>	<b>Durata per edizione</b>	<b>Numero edizioni previste</b>	<b>Territorio</b>
1	PEOPLE MANAGEMENT	12	4	Roma
2	TECNICHE DI VENDITA	6	11	Roma
3	EXCEL	12	13	Roma
4	ADVANCED PRESENTATION	6	5	Roma
5	MS POWER BI	6	4	Roma
6	FORMAZIONE FISCALE E TRIBUTARIA "TAX ABF"	12	1	Roma
7	QUALITY E SIX SIGMA	12	3	Roma
8	SECURITY	18	1	Roma
9	NETWORKING	18	1	Roma

Il piano prevede complessivamente la partecipazione di n. 302 dipendenti di cui: 256 impiegati, 46 quadri.

2. Piano **"People Management in Italo" ID 292164** ordinario che comprende i seguenti percorsi formativi:

	<b>Titolo azione formativa</b>	<b>Durata per edizione</b>	<b>Numero edizioni previste</b>	<b>Territorio</b>
1	PEOPLE MANAGEMENT	12	2	Roma
2	PEOPLE MANAGEMENT follow up	4	6	Roma
3	PEOPLE MANAGEMENT RESTITUZIONE INDIVIDUALE	1:15	56	Misto

Il piano prevede complessivamente la partecipazione di n. 56 dipendenti di cui: 18 impiegati, 38 quadri.

- I piani sono composti da azioni formative inerenti l'area di intervento

Competenze tecnico-professionali

- I corsi di formazione previsti si svolgeranno **durante l'orario di lavoro** e saranno realizzati entro la scadenza dei 90 giorni prevista per i piani Fondo Nuovo Competenze di ANPAL, salvo eventuali proroghe concesse dal Fondo. La scadenza del rendiconto rimane nel limite massimo dei 12 mesi previsti da Fondimpresa.

- I corsi di formazione non prevedono svolgimento di interventi formativi ed eventuali azioni che rientrano nell'ambito Accordo Stato Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n.81/2008 e/o dell'Accordo del 22.02.2012 concernente la formazione degli operatori su specifiche attrezzature di lavoro, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 12 Marzo 2012, n. 60 – S.O. n. 47
- Le azioni formative non prevedono azioni voucher e verranno svolte presso sedi interne ed esterne all'azienda facendo affidamento anche a sistemi di teleformazione sincrona e **coinvolgeranno i lavoratori provenienti da tutte le unità produttive aziendali**: Roma, Bologna, Brescia, Firenze, Milano, Napoli/Nola, Padova, Reggio Emilia, Salerno, Torino, Venezia, Verona
- Il progetto risulta essere congruente rispetto alle caratteristiche dell'impresa ed alle sue esigenze formative.
- Coinvolge i lavoratori dipendenti nella formazione in maniera congrua con i contenuti formativi richiesti.
- Potrà essere predisposto ed inoltrato nell'ambito di Fondimpresa - Piani Formativi Aziendali a valere sulle risorse accantonate nel Conto Formazione Aziendale, secondo le disponibilità nei due piani descritti.

Ciò premesso sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al progetto che sarà presentato a Fondimpresa secondo l'articolazione sopra descritta.

**Per Italo – NTV S.p.A.**



**Per le OO.SS.:**

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM- FAST CONFISAL

OR.S.A.






