

ACCORDO AZIENDALE

per il Personale non dirigente in forza all'Azienda Strade Lazio – ASTRAL S.p.A., con rapporto di lavoro disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri nel tempo vigente.

In data 9 luglio 2021, presso la sede dell'Azienda Strade Lazio - ASTRAL S.p.A. in Roma

Tra

- **L'Azienda Strade Lazio - ASTRAL S.p.A.** (d'ora in avanti AZIENDA o ASTRAL), rappresentata dall'Amministratore Unico, Antonio MALLAMO e dal Direttore Generale Daniele LUCCI;

e

SLM FAST CONFSAL, rappresentata da Daniel Di Martino

- di seguito congiuntamente indicate come "le Parti" -

viene sottoscritto il seguente

"Accordo sulla composizione della produttività individuale anno 2020."

PREMESSO CHE

- ASTRAL è una società per azioni, costituita sulla base della Legge della Regione Lazio n. 12/2002, interamente posseduta dalla medesima Regione Lazio;
- ASTRAL, pur avendo rilevanza pubblicistica, non rientra tra le Pubbliche Amministrazioni di cui al D. Lgs. n. 165/2001 ed i relativi rapporti di lavoro e sindacali sono, dunque, interamente assoggettati alla disciplina del lavoro privato;

PREMESSO ALTRESI' CHE

- nell'anno 2020 è stato realizzato almeno uno degli indicatori dell'imposta sostitutiva sul Reddito delle persone fisiche, previsti dall'accordo aziendale decentrato sull'erogazione della produttività del 10/12/2019;
- l'accordo aziendale decentrato sull'erogazione della produttività demanda ad un accordo con le OO.SS. per lo stanziamento complessivo relativo all'importo di produttività individuale maturabile dai lavoratori e per i connessi importi lordi massimi riconoscibili ai singoli parametri interessati;
- l'Azienda sta provvedendo ad acquisire le valutazioni dei risultati del personale effettuate dai dirigenti e condivise dalla Direzione aziendale al fine di poter rapportare le percentuali all'effettiva presenza in servizio così come stabilito nell'accordo su citato;
- l'Azienda, con l'approvazione del Bilancio d'esercizio annuale, istituisce, di anno in anno, un fondo per la produttività da erogare al personale non dirigente - quantificato in somme variabili da considerarsi come costo totale a carico azienda, comprensivo degli oneri accessori e riflessi;
- all'esito della valutazione sulle attività e sui risultati dell'anno 2020, sono stati rilevati effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di qualità dei servizi, che integrano risultati eccedenti le attese;
- considerata la necessità di interventi volti a favorire il merito e la performance individuale, nella prospettiva di una sempre crescente efficienza nell'organizzazione del lavoro e nella prestazione dei servizi, imposta dai processi organizzativi e produttivi nei quali è coinvolta, ASTRAL ha valutato l'opportunità di riconoscere al personale non dirigente, che ha contribuito a realizzare i risultati e gli obiettivi riscontrati nel corso dell'anno 2020, un trattamento premiale che compensi la produttività e gli obiettivi raggiunti;
- lo stanziamento complessivamente previsto per la produttività 2020, da erogare al personale non dirigente di Astral SpA di cui al CCNL Autoferrotranvieri, è quantificato in € **55.429,29** (cinquantacinquemilaquattrocentoventinove/29), da considerarsi come costo totale a carico azienda,

comprensivo degli oneri accessori e riflessi, indicato in Bilancio alla Voce B) Costi della produzione 9) Costi per il Personale a) Salari e stipendi;

- l'Amministratore Unico, in forza dei poteri allo stesso attribuiti, ha approvato l'erogazione della su indicata somma, nel rispetto dei criteri previsti dai CCNL nel tempo vigenti, giusta Determinazione n° 280 del 9 luglio 2021;

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

ART. 1 PREMESSE E AMBITO DI APPLICAZIONE

- 1) le premesse sono parte integrante del presente Accordo;
- 2) il presente Accordo si applica esclusivamente al personale non dirigente, con rapporto di lavoro disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri, in forza alla data del 31/12/2020;
- 3) il presente Accordo si applica, esclusivamente, ai fini dello stanziamento relativo all'importo della produttività individuale maturabile e connessi importi lordi massimi riconoscibili ai singoli parametri interessati.

ART. 2 COMPOSIZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

- 1) tenuto conto dell'importo complessivo stanziato dall'Azienda, si conferma che per ogni uscita di servizio per attività su strada, verrà corrisposta una somma lorda pari a 13,00 €, fino ad un massimo di 1.600,00€ per singolo dipendente. Il numero di uscite effettuate nel 2020 utili al computo sono 97 per un importo complessivo di € 1.261,00 con un costo aziendale pari a € 1.709,20.
- 2) la produttività individuale "base", pari ad un costo aziendale di € 53.720,10 e corrispondente ad un importo lordo complessivo pari a € 39.633,25, viene ripartita tra il personale non dirigente, con la seguente articolazione:

Parametro:	Importo lordo massimo della produttività maturabile dal Lavoratore:	Totale lavoratori per parametro
par. 250	€ 2.369,27	1
Par. 230	€ 2.179,73	4
Par. 205	€ 1.942,81	6
par. 193	€ 1.829,09	4
Par. 175	€ 1.658,49	4
par. 155	€ 1.468,95	2

Tali importi saranno integrati con le somme residue di cui all'accordo aziendale decentrato sull'erogazione della produttività del 10/12/2019, secondo il quale "le somme residue, risultanti dalla mancata erogazione a causa di decurtazione per assenteismo o per votazione inferiore a 100, saranno ridistribuite a tutto il personale interessato dal presente Accordo".

ART. 3 EFFICACIA

- 1) Il presente Accordo è stipulato con esclusivo riferimento all'anno 2020 e non è destinato ad avere efficacia alcuna rispetto ad anni differenti, in relazione ai quali non sussiste e non potrà sussistere alcuna pretesa, diritto o anche solo aspettativa in capo al personale di ASTRAL.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO DALLE PARTI

Per L'ASTRAL S.p.A.

L'Amministratore Unico
Antonio MALLAMO.....



Il Direttore Generale
Daniele LUCCI.....



SLM FAST CONFSAL.....

