



Segreteria Nazionali

Roma, 16 febbraio 2026

Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.
People, Culture & Transformation
HR Policies, Labour Legal & Industrial Relations
Relazioni Sindacali e Welfare

Alla cortese attenzione della Responsabile
Dott.ssa Enza Scarangella

Oggetto: D.Lgs. n. 24/2023 – Aggiornamento procedura whistleblowing: osservazioni e richiesta di confronto

Le scriventi Organizzazioni Sindacali prendono atto della comunicazione avente ad oggetto l'aggiornamento della procedura di gestione delle segnalazioni whistleblowing, adottata in attuazione del D.Lgs. n. 24/2023 e delle Linee Guida ANAC.

Nel riconoscere la necessità di un costante adeguamento delle procedure aziendali al quadro normativo vigente, ritengono tuttavia opportuno evidenziare alcuni elementi di attenzione che assumono rilievo sotto il profilo delle tutele sostanziali delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo.

In particolare, pur comprendendo le motivazioni che hanno condotto all'eliminazione della posta elettronica ordinaria e della PEC dai canali ufficiali di segnalazione, non può essere sottovalutato il rischio che tale scelta determini, nella percezione dei dipendenti, una riduzione delle garanzie di accessibilità e fiducia verso il sistema di segnalazione, soprattutto per quei soggetti che manifestano maggiore cautela nell'utilizzo di strumenti riconducibili all'infrastruttura aziendale.

Analogamente, rileviamo come alcuni dei canali alternativi indicati – pur formalmente conformi alle previsioni normative – possano presentare, nella pratica, barriere di tipo psicologico o operativo che rischiano di limitarne l'effettiva fruibilità.

Alla luce di quanto sopra, le scriventi ritengono che l'evoluzione del sistema di whistleblowing, per la sua diretta incidenza sul clima aziendale, sulla fiducia interna e sulla tutela dei diritti individuali, debba essere accompagnata da un momento di confronto sindacale strutturato, volto a:

- condividere valutazioni sull'effettiva accessibilità e utilizzabilità dei canali di segnalazione;
- approfondire le modalità di garanzia delle tutele contro ogni forma di ritorsione;
- individuare eventuali iniziative di informazione e sensibilizzazione rivolte al personale, finalizzate a rafforzare la fiducia nel sistema.

Ritengono, infatti, che un coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali, pur nel pieno rispetto delle prerogative aziendali e delle esigenze di riservatezza, possa contribuire a rendere il sistema whistleblowing non solo conforme sul piano formale, ma anche efficace e credibile sul piano sostanziale.

Restando in attesa di un riscontro e confermando la disponibilità a un incontro di approfondimento sul tema, porgono cordiali saluti.

p. Le Segreterie Nazionali

Filt-CGIL
A.D'Alessio


FIT-CISL

G. Riccio


UILTRASPORTI

R. Nappleoni


UGL Ferrovieri

E. Favetta


FAST ConfSal

V. Mulfari


ORSA Trasporti

A. Pelle
