

Dussmann

hSpett.li

FILT CGIL

c. att. Segreteria Nazionale
filtcgil.organizzazione@postecert.it

FIT CISL

c. att. Segreteria Nazionale
fitcislazionale@postecert.it

UILTRASPORTI UIL

c. att. Segreteria Nazionale
segreteriagenerale@pec.ultrasporti.it

SALPAS ORSA

c. att. Segreteria Nazionale
salpas@pec.sindacatoorsa.it

UGL FERROVIERI

c. att. Segreteria Nazionale
ugl.taf@pec.it

SLM FAST CONFISAL

c. att. Segreteria Nazionale
sn@pec.sindacatofast.it

RSA Aziendali presso le Segreterie Nazionali

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Gabinetto

Palazzina B - 5° Piano
Via Fornovo, 8
00192 Roma
dgtutelalavoro@mailcert.lavoro.gov.it

e per conoscenza

UNIFERR

Viale Pasteur 6
00144 Roma
segretariogenerale@associazione-anip.it

Capriate San Gervasio, 17 gennaio 2023

Trasmissione a mezzo posta elettronica certificata

Oggetto: Comunicazione di avvio di procedura di licenziamento collettivo (artt. 4 e 24 legge 223/1991 e s.m.i.)

Ai sensi e per gli effetti della legge 23 luglio 1991, n. 223, art. 4 e 24, si comunica che la Scrivente Società Dussmann Service S.r.l. (Partita Iva 00124140211) con sede legale in Milano, Via San Gregorio 5, si trova suo malgrado costretta a dare corso alla procedura di licenziamento collettivo per riduzione del personale nei confronti di numero 362 lavoratori, esubero pari a 124,3 FTE, impiegati nell'ambito dell'appalto dei servizi di pulizia degli impianti industriali Area Centro e del materiale rotabile afferente al "Lotto DPLH Intercity Giorno", operanti nei cantieri di Ancona, Bari, Bologna, Firenze, Grosseto, La Spezia, Livorno, Messina, Milano SBB, Napoli, Palermo, Pescara, Reggio Calabria, Roma, Roma ambienti (Lotto 5), Salerno, Sestri Levante, Terni e Ventimiglia, resesi definitivamente in esubero, su un organico complessivamente di numero 586 dipendenti operanti sulla commessa Intercity Giorno su un organico complessivo



Dussmann Service S.r.l.
Via Papa Giovanni XXIII, 4
24042 Capriate S. Gervasio (BG)
Tel. +39 02 915 18
Fax +39 02 915 18 499

Sede Legale
Via San Gregorio, 55
20124 Milano
www.dussmann.it

Reg. Imprese Milano
CF e P.IVA 00124140211
Rea Milano 1578661
Cap. Soc. Euro 20.000.000

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 22005:2008
ISO 22000:2018

EMAS
SA8000
ISO 45001:2018
ANMDO-IQC

di 23406 dipendenti (cfr. prospetto dei lavoratori in forza con indicazione della collocazione aziendale e dei relativi profili professionali al 31/12/2022: **all. n. 1**) effettivo alla data del 31 dicembre 2022.

Ai lavoratori ed alle lavoratrici operanti nell'ambito dei servizi di pulizia degli impianti industriali Area Centro e del materiale rotabile afferente al "Lotto DPLH Intercity Giorno", la Scrivente applica il CCNL della mobilità / area contrattuale delle attività ferroviarie del 16 dicembre 2016, come modificato ed integrato dal rinnovo del 22 marzo 2022.

La struttura organizzativa ed operativa di Dussmann Service, a livello nazionale, è composta da diverse ed autonome Divisioni-Business:

1. Direzione Marketing & Sales
2. Direzione Acquisti
3. Direzione Sistemi Informativi
4. Direzione Filiale Sviluppo Trasporti
5. Direzione Filiale B&I - Integrated Facility Management
6. Direzione Filiale B&I - IFM - Direzione Operazioni Soft Services
7. Direzione Filiale B&I - IFM - Direzione Operazioni Hard Services
8. Direzione Filiale B&I - Catering
9. Direzione Filiale Sviluppo Ristorazione Scuole
10. Direzione Filiale Sviluppo Servizi alla Terza Età
11. Direzione Filiale Nord Ovest
12. Direzione Regionale Area Lombardia e Sardegna
13. Direzione Regionale Area Piemonte e Valle D'Aosta
14. Direzione Operazioni Facility Management
15. Direzione Filiale Nord Est
16. Direzione Regionale Area Friuli Venezia Giulia, Trentino Alto Adige, Veneto
17. Direzione Filiale Adriatica
18. Direzione Regionale Area Emilia Romagna e Marche
19. Direzione Regionale Area Puglia, Molise e Abruzzo
20. Direzione Filiale Centro
21. Direzione Regionale Area Toscana (FI - LI - LU - MS - PI - PO - PT), Liguria e Umbria
22. Direzione Regionale Area Lazio e GR - SI
23. Direzione Filiale Sud
24. Direzione Regionale Area Campania e Basilicata
25. Direzione Regionale Area Calabria e Sicilia

L'organico **complessivo nazionale** è composto da n **23406** dipendenti, così suddiviso:

Dirigenti	23
Quadri	60
Impiegati	766
Operai	22548
Apprendisti	9



Donne	15932
Uomini	7474
Full time	4200
Part time	19206

La percentuale di manodopera femminile complessiva in azienda ammonta al 68,07%.

Descrizione attività aziendale e motivi determinanti la riduzione di attività e di lavoro

La Società Dussmann Service S.r.l. svolge i servizi di pulizia degli impianti industriali Area Centro e del materiale rotabile afferente al "Lotto DPLH Intercity Giorno", nei cantieri di Ancona, Bari Centrale, Bologna Centrale, Bologna Ravone, Firenze Romito, Firenze Santa Maria Novella, Genova Brignole, Genova Piazza Principe, Genova Terralba, Grosseto, La Spezia, Lecce Surbo, Livorno, Messina, Milano Centrale, Milano Martesana, Milano OML Greco, Milano SBB, Napoli, Palermo, Perugia, Pescara, Reggio Calabria, Roma Ambienti, Roma Parco Prenestino, Roma San Lorenzo, Roma Stazione Termini, Salerno, Sestri Levante, Siracusa, Taranto, Terni, Torino Parco Vecchio, Torino Porta Nuova, Trieste Centrale, Venezia Mestre, Ventimiglia, con decorrenza dal 1/05/2022, come da verbale di cambio appalto (cfr. verbale di cambio appalto 28/4/2022: **all. n. 3**).

È doveroso precisare che, nell'ambito del brand denominato "Intercity", rientrano tre tipologie di servizi di pulizie e sanificazione:

- quelli svolti a terra ed a bordo relativamente ai convogli cc.dd. Intercity Giorno;
- quelli svolti a terra ed a bordo relativamente ai convogli cc.dd. Intercity Notte;
- quelli svolti negli Ambienti (laddove esistenti).

Nell'ambito della precedente gara d'appalto, la cui vigenza è durata sino al 30 aprile 2022, Trenitalia aveva proceduto con una aggiudicazione ad un'unica azienda per tutte e tre le tipologie di attività. Ad esempio, la stessa Dussmann Service, in Piemonte, svolgeva sia l'attività afferente agli Intercity Giorno che agli Intercity Notte.

Affidare alla medesima azienda tre tipologie di servizi "diversi", consentiva alla medesima di operare in sinergia tra brand, potendo indifferentemente adibire il proprio personale alla tipologia di servizio che necessita di maggiore attività.

Tuttavia, l'adibizione su più brand poteva non essere facilmente divisibile in termini di porzioni orarie di effettiva adibizione di ogni singolo dipendente su ogni diverso servizio, con le conseguenze di cui a breve si dirà.

Con il nuovo bando di gara, Trenitalia decideva di affidare in modo diverso rispetto al passato i servizi di pulizia e sanificazione, suddividendo la totalità delle attività in tre parti, ciascuna delle quali oggetto di separata aggiudicazione.

Nello specifico, Dussmann Service si aggiudicava tutta l'attività afferente agli Intercity Giorno, nonché la pulizia degli ambienti area Centro, nel Comune di Roma, mentre CMF si aggiudicava i servizi di pulizia afferenti agli Intercity Notte.

La suddivisione delle attività e, di conseguenza, del personale operante sui tre brand si presentava, sin dalle fasi iniziali di confronto con le Organizzazioni Sindacali nazionali,



particolarmente difficile e complessa, non potendosi ipotizzare la suddivisione del parametro orario dei dipendenti tra società operanti in brand diversi.

Sin dalle fasi prodromiche all'avvio del servizio, durante i confronti con le Organizzazioni Sindacali nazionali che seguivano, unitamente ai territori interessati, la procedura di cambio appalto, emergeva, quindi, una situazione di criticità derivante da una distonia tra il numero dei lavoratori inseriti negli elenchi di gara ed il numero dei lavoratori i cui nominativi erano stati trasmessi a Dussmann Service dalle Società uscenti dal servizio, anche in conseguenza di questa nuova suddivisione delle attività (cfr. verbale di incontro del 14/4/2022: **all. n. 4**), nonché una riduzione delle attività medesime, rispetto al precedente capitolato di appalto, sia in termini di tipologia di attività da svolgersi, che in termini di frequenza delle stesse.

Il cambio appalto coinvolgeva complessivamente 582 persone su tutto il territorio nazionale e, a fronte della situazione delineatasi, tale da poter incidere sul mantenimento di tutti i livelli occupazionali, la scrivente Azienda e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali concordavano sul ricorso ad un ammortizzatore sociale straordinario, al fine di tutelare i livelli occupazionali del personale impiegato nell'appalto, optando per il Contratto di Solidarietà di tipo difensivo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "c" e comma 5 del D.Lgs. 148/2015, come modificato dalla Legge 234/2021.

Il primo verbale veniva sottoscritto il 2/5/2022, con decorrenza dal 1/5/2022 e sino al 31/7/2022: tale verbale coinvolgeva 581 lavoratori (cfr. verbale accordo solidarietà 2/5/2022: **all. n. 5**).

Il secondo verbale veniva sottoscritto il 3/8/2022, con decorrenza dal 4/8/2022 e sino al 15/9/2022 e coinvolgeva complessivamente 241 lavoratori (cfr. verbale accordo solidarietà 3/8/2022: **all. n. 6**). Il terzo verbale veniva sottoscritto il 15/9/2022, con decorrenza dal 16/9/2022 e sino al 30/9/2022, quale proroga del verbale di accordo del 3/8/2022, sia per quanto riguarda il numero dei lavoratori coinvolti, che per le percentuali di solidarietà applicate (cfr. verbale accordo solidarietà 15/9/2022: **all. n. 7**).

Il quarto verbale di accordo per il ricorso al contratto di solidarietà veniva sottoscritto il 27/9/2022, con decorrenza dal 1/10/2022 e sino al 31/1/2023 e coinvolgeva 213 lavoratori operanti nei cantieri di Bari, Bologna, Firenze, Grosseto, La Spezia, Messina, Napoli, Palermo, Pescara, Reggio Calabria, Salerno, Sestri Levante, Terni e Ventimiglia (cfr. verbale accordo solidarietà 27/9/2022: **all. n. 8**).

Attualmente la situazione della commessa afferente ai servizi di pulizia degli impianti industriali Area Centro e del materiale rotabile afferente al "Lotto DPLH Intercity Giorno" risulta particolarmente critica a causa non solo del numero dei lavoratori in esubero sulla commessa *ab origine*, ma anche in conseguenza di una riduzione delle attività previste dalla gara di appalto ed afferenti alle cc.dd. sanificazioni.

Il venir meno di queste attività, aggravando la situazione di per se stessa già preoccupante, comportano un ulteriore aggravarsi del disequilibrio economico e finanziario della commessa che costringe Dussmann Service ad avviare una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla Legge 223/1991.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'DL'.

Per tutto quanto sopra

la Società Dussmann Service S.r.l., si vede costretta, suo malgrado, ad intraprendere l'unica soluzione possibile quale il licenziamento collettivo per riduzione di attività dell'appalto dei servizi di pulizia degli impianti industriali Area Centro e del materiale rotabile afferente al "Lotto DPLH Intercity Giorno", relativamente a tutti i dipendenti impiegati cantieri di Ancona, Bari, Bologna, Firenze, Grosseto, La Spezia, Livorno, Messina, Milano SBB, Napoli, Palermo, Pescara, Reggio Calabria, Roma, Roma ambienti (Lotto 5), Salerno, Sestri Levante, Terni e Ventimiglia, per un totale di 362 dipendenti.

Aree operative interessate alla riduzione:

1) Cantiere di Napoli, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 42 unità lavorative, di cui
- n. 42 full-time
- n. 00 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 1596,00
- Percentuale di esubero in FTE: **21**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 9.52%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Napoli Centrale	4

2) Cantiere di Salerno, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 09 unità lavorative, di cui:
- n. 06 full-time
- n. 03 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 318,00
- Percentuale di esubero in FTE: **2**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 0%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Salerno	0

3) Cantiere di Reggio Calabria, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 50 unità lavorative, di cui
- n. 50 full-time
- n. 00 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 1900,00
- Percentuale di esubero in FTE: **30**



La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 0%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Reggio Calabria	0

4) Cantiere di **Ancona**, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 08 unità lavorative, di cui
- n. 07 full-time
- n. 01 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 290,00
- Percentuale di esubero in FTE: **1**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 0%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Ancona	0

5) Cantiere di **Bari**, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 23 unità lavorative, di cui
- n. 13 full-time
- n. 10 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 854,00
- Percentuale di esubero in FTE: **13**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 0%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Bari	0

6) Cantiere di **Bologna**, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 12 unità lavorative, di cui
- n. 10 full-time
- n. 02 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 420,00
- Percentuale di esubero in FTE: **4**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 0%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Bologna	0



7) Cantiere di **Firenze**, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 08 unità lavorative, di cui
- n. 08 full-time
- n. 0 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 296,00
- Percentuale di esubero in FTE: **3**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 12.5%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Firenze	1

8) Cantiere di **Livorno**, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 12 unità lavorative, di cui
- n. 12 full-time
- n. 0 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 456,00
- Percentuale di esubero in FTE: **3**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 33.3%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Livorno	4

9) Cantiere di **Grosseto**, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 01 unità lavorative, di cui
- n. 01 full-time
- n. 0 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 38,00
- Percentuale di esubero in FTE: **0.73**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 0%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Grosseto	0

10) Cantiere di **Sestri Levante**, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 03 unità lavorative, di cui
- n. 03 full-time
- n. 0 part-time


 A handwritten signature in black ink, appearing to be 'DL'.

- Monte orario totale contrattuale settimanale: 114,00
- Percentuale di esubero in FTE: **1**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 0%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Sestri Levante	0

11) Cantiere di **La Spezia**, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 08 unità lavorative, di cui
- n. 04 full-time
- n. 04 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 292,00
- Percentuale di esubero in FTE: **2**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 12.5%, così suddiviso:

SITO	DONNE
La Spezia	1

12) Cantiere di **Ventimiglia**, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 17 unità lavorative, di cui
- n. 15 full-time
- n. 02 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 630,00
- Percentuale di esubero in FTE: **5**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 35.30%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Ventimiglia	6

13) Cantiere di **Terni**, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 04 unità lavorative, di cui
- n. 04 full-time
- n. 00 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 152,00
- Percentuale di esubero in FTE: **2**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 0%, così suddiviso:



SITO	DONNE
Terni	0

14) Cantiere di **Pescara**, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 07 unità lavorative, di cui
- n. 04 full-time
- n. 03 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 209,00
- Percentuale di esubero in FTE: **2,5**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 0%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Pescara	0

15) Cantiere di **Palermo**, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 12 unità lavorative, di cui
- n. 12 full-time
- n. 00 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 456,00
- Percentuale di esubero in FTE: **8.5**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 0%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Palermo	0

16) Cantiere di **Messina**, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 09 unità lavorative, di cui
- n. 09 full-time
- n. 00 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 342,00
- Percentuale di esubero in FTE: **7**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 0%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Messina	0

17) Cantiere di **Roma IC Giorno**, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 99 unità lavorative, di cui



- n. 66 full-time
- n. 33 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 3632,00
- Percentuale di esubero in FTE: **8**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 2.02%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Roma ICG	2

18) Cantiere di **Milano SBB**, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 21 unità lavorative, di cui
- n. 20 full-time
- n. 1 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 780,00
- Percentuale di esubero in FTE: **6**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 19%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Milano SBB	4

19) Cantiere di **Roma Ambienti**, l'organico è composto nel seguente modo:

- n. 17 unità lavorative, di cui
- n. 17 full-time
- n. 00 part-time
- Monte orario totale contrattuale settimanale: 646,00
- Percentuale di esubero in FTE: **5**

La percentuale di manodopera femminile presso il sito produttivo è pari al 0%, così suddiviso:

SITO	DONNE
Roma Ambienti	0

Motivi tecnici organizzativi e produttivi per i quali si ritiene di non potere adottare misure idonee a porre rimedio alla predetta situazione evitando in tutto o in parte il licenziamento collettivo per riduzione del personale

La premessa di cui al punto precedente deve intendersi in questa sede integralmente ritrascritta.

Quanto alla stabilità delle ragioni che comportano la riduzione dell'organico, è del tutto evidente che il tentativo di ovviare alla situazione di esubero del personale attraverso il ricorso



ad un contratto di solidarietà difensivo, non consente il mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario della commessa.

Sotto questo profilo l'Azienda, allo stato attuale non può che procedere nei confronti dei lavoratori che seguono la titolarità del rapporto in funzione del cantiere di appartenenza.

Ciò è dovuto, oltre che alla congiuntura economica sfavorevole perché, la stessa, operando in regime d'appalto è obbligata, in caso di acquisizione di nuovi lavori, ad assumere il personale impiegato nell'esecuzione degli stessi da parte del precedente appaltatore, senza creazione di occupazione aggiuntiva (come previsto dalle cc.dd. "Clausole sociali" del CCNL applicato ovvero l'art. 16 del CCNL della mobilità / area contrattuale delle attività ferroviarie).

La Società si trova, quindi, nelle oggettive condizioni di non poter evitare i licenziamenti del personale ormai in esubero nei cantieri di Ancona, Bari, Bologna, Firenze, Grosseto, La Spezia, Livorno, Messina, Milano SBB, Napoli, Palermo, Pescara, Reggio Calabria, Roma, Roma ambienti (Lotto 5), Salerno, Sestri Levante, Terni e Ventimiglia.

Numero, collocazione aziendale e profili professionali del personale in eccedenza

L'azienda si trova dunque costretta a collocare in mobilità i dipendenti sino ad oggi stabilmente impiegati nei servizi di pulizia degli impianti industriali Area Centro e del materiale rotabile afferente al "Lotto DPLH Intercity Giorno" nei cantieri di Ancona, Bari, Bologna, Firenze, Grosseto, La Spezia, Livorno, Messina, Milano SBB, Napoli, Palermo, Pescara, Reggio Calabria, Roma, Roma ambienti (Lotto 5), Salerno, Sestri Levante, Terni e Ventimiglia.

Tali dipendenti hanno prestato e prestano stabilmente e costantemente servizio nei cantieri sopra riportati.

Negli allegati alla presente nota, che ne costituiscono parte integrante, è possibile desumere, ai sensi del D.Lgs 26.05.97 n. 151, la situazione riguardante il numero, la collocazione aziendale e i profili professionali del personale eccedente (cfr. All. 1).

Per quanto attiene al numero, alla collocazione ed ai profili professionali del personale, si fornisce il prospetto del personale attualmente dipendente ed in esubero.

Come risulta dallo schema che segue, L'organico aziendale nel perimetro interessato alla riduzione è pari a 23406 dipendenti a tempo indeterminato, di cui

Dirigenti	23
Quadri	60
Impiegati	766
Operai	22548
Apprendisti	9

L'esubero strutturale riguarda complessivamente n. 124,3 FTE lavoratori. L'esubero riguarda tutti i lavoratori impiegati nei cantieri suddetti, a prescindere della mansione effettivamente svolta, avendo gli stessi mansioni equivalenti.



Tempi di attuazione della procedura di licenziamento collettivo

L'esposizione delle cause determinanti la situazione di eccedenza inducono ad espletare con estrema urgenza la procedura di licenziamento collettivo, il cui inizio è fissato dal momento della ricezione della presente comunicazione, ed andrà ad esaurirsi entro e non oltre i tempi massimi fissati dall'art. 4 della legge 223/1991.

Dal metodo di calcolo di tutte le attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva

Fermo restando la disponibilità della Società a valutare eventuali indicazioni delle OO.SS., si rileva che la situazione economico-finanziaria non consente di considerare eventuali attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva applicabile.

Si tiene a precisare che le figure professionali dichiarate eccedenti hanno caratteristiche e competenze che consente di facilitarne il reinserimento nel mercato del lavoro.

Al fine dell'esame congiunto di cui all'art. 4, comma 5, L. 223/1991 in ordine al quale si conferma la disponibilità della scrivente, si comunica che l'indirizzo al quale inviare le relative richieste è il seguente: relazioniindustriali@dussmann.it, pec direzionerisorseumane@pec.dussmann.it. Si resta in attesa di una Vostra eventuale richiesta di apertura del confronto.

In allegato si inviano:

1. prospetto dei lavoratori in forza con indicazione della collocazione aziendale e dei relativi profili professionali;
2. prospetto dei lavoratori in esubero con indicazione della collocazione aziendale e dei relativi profili professionali;
3. verbale di cambio appalto 28/4/2022;
4. verbale di incontro del 14/4/2022;
5. verbale accordo solidarietà 2/5/2022;
6. verbale accordo solidarietà 3/8/2022;
7. verbale accordo solidarietà 15/9/2022;
8. verbale accordo solidarietà 27/9/2022.

Ringraziando per l'attenzione, si porgono cordiali saluti.

Dussmann Service S.r.l.

Responsabile Servizio Relazioni Industriali

Anna Francillotti
