

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 28 maggio 2019, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è svolta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto richiesto dalla ECOSFERA SERVIZI SRL, finalizzato alla concessione della proroga del contratto di solidarietà di tipo difensivo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015.

Hanno partecipato:

- per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: la Dr.ssa Debora Postiglione della Div. VI della D.G. Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali;
- per la ECOSFERA SERVIZI SRL: la Dr.ssa Donatella Cangemi;
- per la FILT CGIL nazionale: la Sig.ra Maria C. Ippolito;
- per la FIT CISL nazionale: il Sig. Franco Alicino;
- per la UILTRASPORTI nazionale: il Sig. Marco Zappacosta;
- per la UGL TAF nazionale: il Sig. Sandro Vacata;
- per la SLM FAST-CONFSAI nazionale: il Sig. Sabrina Mancini;
- per la SALPAS ORSA nazionale: il Sig. Marco Zappacosta, con delega da parte del Sig. Claudio Firenze.

## PREMESSO CHE

- ECOSFERA SERVIZI SRL, con sede legale in Roma, ha presentato a questo Ufficio istanza di esame congiunto finalizzata alla concessione della proroga del contratto di solidarietà di tipo difensivo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, così come inserito dall'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017 e modificato dall'art. 26-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, introdotto con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 e, pertanto, le Parti sono state convocate in data odierna.
- Nel corso del presente incontro i referenti della Società hanno dichiarato quanto segue:
  - la Società, inquadrata nel settore "Industria", è risultata aggiudicataria dell'appalto "Ferservizi – Zona Territoriale Sud Lotto 6" di Palermo e Reggio Calabria, per un totale di n. 33 lavoratori, a cui applica il CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie;
  - le Parti si sono incontrate in data 30 maggio 2016 onde procedere al cambio appalto e nel contempo la Società si è impegnata ad assorbire tutto il personale avente diritto, garantendo l'integrale applicazione del CCNL di categoria;
  - la Società ha fatto ricorso negli ultimi anni al contratto di solidarietà di tipo difensivo, di cui l'ultimo in scadenza il prossimo 31 maggio 2019;
  - persiste, ad oggi, l'esubero di personale, quantificato in 18 lavoratori;
- A fronte di quanto sopra dichiarato ed al fine di consentire alla Società di proseguire i programmi di gestione delle criticità aziendali ed occupazionali, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della proroga del contratto di solidarietà, per ulteriori 12 mesi, in deroga ai limiti temporali di cui agli articoli 4 e 22 del D.Lgs. n. 148/2015.
- La Regione Siciliana e la Regione Calabria, con note del 22 e 23 maggio 2019, agli atti del Ministero, hanno dichiarato la rilevanza economica strategica dell'Azienda nei territori interessati ed hanno, altresì, manifestato la propria disponibilità a concordare con la stessa specifiche misure di politiche attive del lavoro nei confronti dei lavoratori interessati dal contratto di solidarietà.

## VISTO

- ✓ l'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017 che introduce l'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ l'art. 26-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, introdotto con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 di modifica all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ le circolari ministeriali n. 2 del 7 febbraio 2018, n. 16 del 29 ottobre 2018, n. 18 del 22 novembre 2019 e n. 6 del 03/04/2019.

**TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.**

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) ECOSFERA SERVIZI SRL presenterà, ai sensi dell'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, introdotto dall'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017, così come modificato dall'art. 26-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, inserito con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26, istanza di proroga del contratto di solidarietà di tipo difensivo.
- 3) Il contratto di solidarietà interesserà un numero massimo di 33 unità lavorative, di cui n. 21 occupate presso la sede di Palermo e n. 12 occupate presso la sede di Reggio Calabria, come da elenco nominativo allegato che forma parte integrante del presente accordo.
- 4) Il trattamento sarà richiesto per la durata di 12 mesi, a decorrere dal 01.06.2019 fino al 31.05.2020.
- 5) L'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati dal Contratto di Solidarietà sarà decurtato nella percentuale media del 45% sul sito di Palermo e 38% sul sito di Reggio Calabria, conformemente alla normativa citata.
- 6) La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo considerato.
- 7) L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:
  - giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
  - riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.
- 8) La Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- 9) La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della proroga del trattamento di CIGS a seguito della stipula del contratto di solidarietà di tipo difensivo in un importo di spesa pari a euro 263.410,98.
- 10) Le misure di cui al programma presentato dalla Società saranno oggetto di specifici incontri tra le Parti in sede aziendale, su richiesta di una delle Parti, al fine di verificare la gestione del contratto di solidarietà e l'evoluzione della situazione aziendale.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, introdotto dall'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017, come modificato dall'art. 26-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, inserito con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di sua competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

ECOSFERA SERVIZI SRL

*Giustelle Campi*

FILCGIL OO.SS.

FIT. CISL.

VILTRASPORTI

VILTRASPORTI AF.

Slm Fast Confscel