

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 marzo 2020, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è svolta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto richiesto dalla BONI SPA, finalizzato alla concessione della proroga della CIGS per contratto di solidarietà di tipo difensivo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015.

Hanno partecipato:

- per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: la Dr.ssa Maria Cristina Gregori della Div. VI della D.G. Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali;
- per la BONI SPA Il Dott. Vincenzo Mennella
- per la FILT CGIL: il sig. Donato Massimiliano Dibiasse con delega a rappresentare anche la FIT CISL la UILTRASPORTI, la UGL FERROVIE, la SALPAS ORSA e la FAST mobilità.

PREMESSO CHE

- La presente riunione si svolge, d'accordo con le Parti, con la **modalità della conference call**, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo.
- BONI SPA, con sede legale in Samone (To), ha richiesto l'incontro per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 e, pertanto, le Parti sono state convocate in data odierna.
- Nel corso del presente incontro la Società ha dichiarato quanto segue:
 - Boni SPA ha, tra gli altri, in appalto le attività di pulizia del materiale rotabile ed impianti industriali presso Trenitalia Lotto DPR Liguria cantiere di Ventimiglia (IM).
 - negli ultimi anni la Società versa in una grave situazione di crisi e, al fine di gestire gli esuberi, la stessa ha fatto ricorso, per lo stabilimento di Ventimiglia (IM), al CDS di tipo difensivo per contratto di solidarietà, terminato lo scorso 17 gennaio 2020 ed autorizzato dalla Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione con D.M. n.102645 del 07/02/2020.
- persistendo, ad oggi, lo stato di difficoltà e constatata la permanenza di un esubero di personale pari a n. 14 unità lavorative su 28 occupate presso il cantiere di Ventimiglia, le Parti hanno concordato la necessità di ricorrere alla proroga della CIGS per contratto di solidarietà ex art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, a fronte del raggiungimento del limite massimo di fruizione degli ammortizzatori sociali nel quinquennio mobile ed al fine di favorire la salvaguardia dei livelli occupazionali ed evitare una gestione traumatica delle eccedenze che ancora permangono.
- La Regione Liguria, con nota del 18/03/2020, protocollata da questo ufficio in pari data Prot n. ha dichiarato che la Società ha rilevanza economico-strategica ed occupazionale per il territorio regionale e si è impegnata a concordare con la stessa specifici percorsi di politica attiva rivolti ai lavoratori in CIGS.

VISTO

- ✓ l'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017 che introduce l'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- ✓ l'art. 26-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, introdotto con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 di modifica all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ le circolari ministeriali n. 2 del 7 febbraio 2018, n. 16 del 29 ottobre 2018, n. 18 del 22 novembre 2019 e n. 6 del 03/04/2019;
- ✓ l'art. 11 quater, comma 6, della legge n. 8 del 28/02/2020 di conversione del D.L. n. 162/2019.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. BONI SPA presenterà, ai sensi dell'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, istanza di proroga del trattamento di CIGS per contratto di solidarietà, della durata di dodici mesi, a decorrere dal 18.01.2020 in favore di n. 28 dipendenti occupati presso la sede di Ventimiglia (IM), come da elenco allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo.
3. L'orario di lavoro previsto dal CCNL è di 38 ore settimanali.
 - 1) Ai sensi dell'art. 21 comma 5 del D. Lgs. 148/2015, è prevista la possibilità di diminuire la riduzione dell'orario di lavoro per soddisfare temporanee esigenze di maggiore lavoro
 - 2) Le Parti concordano che, nell'arco dell'intero periodo per il quale la proroga del contratto di solidarietà opererà, fermo restando il rispetto della riduzione media oraria aziendale del 60%, di cui al Dlgs 148/2015, la riduzione media dell'orario di lavoro, pari al 50%, sarà comunque articolata in modo da garantire il rispetto della percentuale fissata dal Dlgs 148/2015 nella riduzione media pro capite del 70% nell'arco del periodo di intervento della proroga del CDS.
4. L'Azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
5. La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della proroga del contratto di solidarietà in un importo di spesa pari a euro 268.618,56.
6. La Società allega al presente verbale l'elenco nominativo dei lavoratori interessati.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di sua competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

BONI SPA

FILT CGIL