

**Verbale di accordo e consultazione sindacale
per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale
con causale "emergenza COVID-19" art. 22 D.L. 18/2020**

Addì 10 giugno 2020, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

per la società Boni Spa il Dott. Paolo Giovanni Prevedello

per le OO.SS. Nazionali:

- Per le Organizzazioni Sindacali:
 - La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi;
 - La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;
 - La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti;
 - La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Sandro Vacata e Di Lorenzo Alessandro;
 - La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
 - La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenzaper dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso al rinnovo della Cassa Integrazione Guadagni (CIGD)

premesse che:

la società Boni Spa (di seguito anche solo "la Società") opera nel settore degli appalti di pulizie ferroviarie con dipendenti dislocati nelle seguenti Regioni (Piemonte, Liguria, Toscana, Emilia Romagna, Lombardia, Marche, Umbria, Abruzzo e Puglia) ed applica il *CCNL della Mobilità Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016* e s.m.i.;

l'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

il Consiglio dei Ministri con delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19;

il Presidente del Consiglio dei Ministri, ha emanato più decreti, contenenti misure urgenti allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19;

il Decreto Legge del 17 marzo 2020 n. 18 recante "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" all'art.22 ha riconosciuto ai datori di lavoro trattamenti di integrazione salariale per un massimo di nove settimane da usufruire nel periodo decorrente dal 23 febbraio 2020 e sino al 30 Agosto 2020;

la Società ha fatto ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga e ha fruito interamente del periodo delle nove settimane dal 23/03/2020 al 23/05/2020 riconosciute dal D.L. 18/2020.

la Società ha fatto ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga e ha fruito interamente del periodo delle nove settimane dal 23/03/2020 al 23/05/2020 riconosciute dal D.L. 18/2020.

Tutto ciò premesso

Il D.L. n. 34/2020 recante misure a sostegno del lavoro e dell'economia all'art.70 apporta modifiche all'art.22 del decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27.

Il comma 1 dell'art. 70 del D.L. 34/2020 modificativo del comma 1 dell'art. 22 del D.L. 18/2020 dispone che i datori di lavoro che nell'anno 2020 sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, possono presentare domanda di concessione del trattamento di cassa integrazione salariale in deroga, per una durata massima di nove settimane per periodi decorrenti dal 23 febbraio 2020 al 31 agosto 2020, incrementate di ulteriori cinque settimane nel medesimo periodo per i soli datori di lavoro ai quali sia stato riconosciuto interamente fruito il periodo precedentemente concesso fino alla durata massima di nove settimane.

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

Le parti convengono sulla necessità di ricorrere al rinnovo del Cassa Integrazione Guadagni In deroga(CIGD) in conformità a quanto previsto dall'art.70del D.L. n.34/2020, per i lavoratori come da elenco allegato, per la durata di cinque settimane con le modalità di seguito indicate:

APPALTO	REGIONE	DIPENDENTI	RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO	PERIODO
DPLH FRECCIABIANCA ADRIATICA	ABRUZZO	8	Fino ad un MAX del 100%	DAL 24/5/2020 AL 28/06/2020
DPLH FRECCIABIANCA ADRIATICA	EMILIA ROMAGNA	6	Fino ad un MAX del 100%	DAL 24/5/2020 AL 28/06/2020
DPLH FRECCIABIANCA ADRIATICA	MARCHE	12	Fino ad un MAX del 100%	DAL 24/5/2020 AL 28/06/2020
DPLH FRECCIABIANCA ADRIATICA	PUGLIA	50	Fino ad un MAX del 100%	DAL 24/5/2020 AL 28/06/2020
DPLH FRECCIABIANCA ADRIATICA	VENETO	4 4	Fino ad un MAX del 100%	DAL 24/5/2020 AL 28/06/2020

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

SBB	LOMBARDIA	21	Fino ad un MAX del 100%	DAL 24/5/2020 AL 28/06/2020
TRENITALIA DPR 1 PIEMONTE	PIEMONTE	34	Fino ad un MAX del 100%	DAL 24/5/2020 AL 28/06/2020
TRENITALIA DPR 2 MUA	ABRUZZO	41	Fino ad un MAX del 100%	DAL 24/5/2020 AL 28/06/2020
TRENITALIA DPR 2 MUA	MARCHE	15	Fino ad un MAX del 100%	DAL 24/5/2020 AL 28/06/2020
TRENITALIA DPR 2 MUA	UMBRIA	48	Fino ad un MAX del 100%	DAL 24/5/2020 AL 28/06/2020
TRENITALIA DPR LIGURIA	LIGURIA	28	Fino ad un MAX del 100%	DAL 24/5/2020 AL 28/06/2020
TRENITALIA DPR1 TOSCANA	TOSCANA	36	Fino ad un MAX del 100%	DAL 24/5/2020 AL 28/06/2020
TRENORD LOTTO 4	LOMBARDIA	28	Fino ad un MAX del 100%	DAL 24/5/2020 AL 28/06/2020
Totale complessivo		331		

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

La richiesta della proroga della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) trova motivazione nel perdurare della crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), a causa delle quali, l'Azienda Committente ha dovuto procedere alla rimodulazione dei servizi da svolgere.

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di riduzione/sospensione.

Le OO.SS. chiedono che gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) vengano erogati mediante pagamento ai sensi del comma 6-bis, art.22, D.L 18/2020 inserito dall'art.70 del D.L. 34/2020, ovvero, con le modalità indicate dall'art.7, D.Lgs.148/2015.

L'azienda, per quanto concerne il pagamento degli importi spettanti ai dipendenti a titolo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), avendo unità produttive site in cinque o più regioni, intende avvalersi di quanto previsto all'art. 22-quater, D.L.18/2020, inserito dall'art. 71 D.L. 34/2020 .

[Firma illeggibile]

[Firma illeggibile]

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la consultazione sindacale previste al comma 1 dall'art. 70 del D.L. n. 34/2020 e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega elenco aggiornato dei lavoratori in forza presso l'Azienda, e prospetto riepilogativo alla data del 25-03-2020 come previsto alla lettera b) dell'art. 70, D.L.34/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Boni SpA

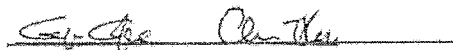


Le OO.SS.

FILT CGIL



FIT CISL



UIL TRASPORTI



UGL FERROVIERI



SALPAS ORSA



SLM FAST CONFISAL

