

Verbale di accordo di proroga del Contratto di Solidarietà

Il giorno 29 Gennaio 2019 a Roma si sono incontrate le parti come di seguito costituite:

per la Boni S.p.A., il Responsabile Risorse Umane Bava Daniele;

Le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali:

FILT CGIL nella persona del Sig. Giuseppe Santomauro;
FIT CISL nella persona del Sig. Giorgio Ghiglione;
UILTrasporti –UIL nella persona del Sig. Massimo Ferretti;
UGL Trasporti nella persona del Sig. Sandro Vacata;
Salpas Orsa nella persona del Sig. Claudio Fiorenza;
SLM Fast Confsal nella persona della Sig.ra Sabrina Mancini;

Presenti le delegazioni Regionali delle Marche

PREMESSA

La Boni S.p.A. è affidataria dei servizi in Appalto per le attività di pulizia del materiale rotabile e impianti industriali c/o TRENITALIA Lotto DPLH Freccia Bianca Adriatica con servizio avviato il 1° Febbraio 2017;

La Boni S.p.A. ha comunicato che permangono le criticità nel Cantiere di Pescara e Ancona, già rilevate nella gestione precedente, a causa di un esubero del personale si rendono necessari interventi e misure strutturali sul personale diretti a ricondurre ad un appropriato rapporto le attività produttive e il numero degli addetti;

La percentuale richiesta sarà della media del 55 % (cinquantacinque per cento) per Pescara e il 47% (quarantasette per cento) per Ancona

Le parti procederanno ad una verifica sull'organizzazione del lavoro a livello territoriale verificando nel contempo la corretta applicazione della solidarietà convenuta.

L'azienda e le OO.SS. di cui in premessa hanno proceduto ad un approfondito esame congiunto della situazione e verificata l'effettiva situazione di esubero del personale concordano sul rinnovo del Contratto di Solidarietà quale strumento in grado di fronteggiare la situazione evidenziata

Tutto ciò premesso le parti concordano:

dopo approfondita discussione nel merito, le Parti concordano la proroga del precedente Contratto di solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera C e comma 5 D.Lg. 148/2015 a valere per il periodo 1° Febbraio 2019 / 31 Gennaio 2020 onde scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.

A tal fine si precisa:

- 1 **AMBITO DI APPLICAZIONE:** il contratto di solidarietà riguarderà i dipendenti degli Impianti siti nel Lotto DPLH Freccia Bianca Adriatica – Unità produttive di Ancona n. 27 lavoratori il numero di esuberanti è pari a n. 13 lavoratori e di Pescara n. 14 lavoratori il numero di esuberanti è pari a 7 lavoratori;

- 2 DECORRENZA E DURATA: il contratto avrà decorrenza dal 1° Febbraio 2019 al 31 Gennaio 2020. Le Parti, prima della scadenza, si incontreranno per verificare la situazione aziendale;
- 3 RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come da CCNL Mobilità AF del 16 dicembre 2016 e s.m.i., pertanto l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati dal CDS sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 legge citata della percentuale media del:

ANCONA 47% medio
PESCARA 55% medio

Ma comunque la riduzione non sarà superiore alla percentuale del 70% procapite.
La riduzione dell'orario di lavoro comporterà in ogni caso il proporzionamento di tutti gli oneri contrattuali che saranno esclusivamente riferiti alle ore di effettivo lavoro, siano esse su base giornaliera, settimanale, mensile.
- 4 L'azienda anticiperà le indennità di integrazione salariale.
- 5 DEROGHE ALL'ORARIO CONCORDATO: Le Parti convengono che l'azienda, previa comunicazione alle OO.SS., per soddisfare esigenze temporanee di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, con corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.
- 6 INTERVENTI AZIENDALI PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE: le misure che la società intende intraprendere, nel periodo 2019/2020 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: una razionalizzazione dell'impiego della forza lavoro che realizzi un abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture e dei macchinari. Verranno inoltre fatti specifici ed articolati progetti formativi in aula o sul cantiere.

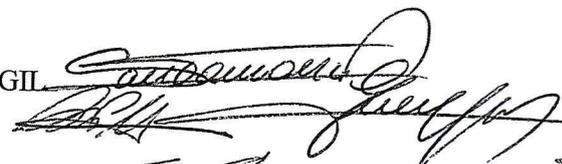
L.C.S.

Per la BONI SPA

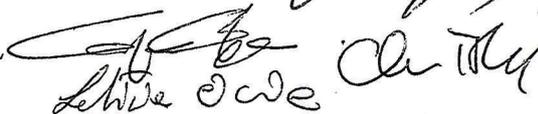


per le OO.SS. Nazionali

FILT CGIL



FIT CISL



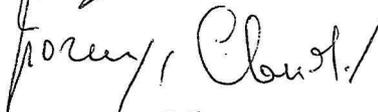
UILTRASPORTI



UGLIA.F.



SALPAS ORSA



SLM Fast Confsal

