

VERBALE DI CAMBIO APPALTO

Il giorno 29 settembre 2022, in Roma, sono presenti le seguenti Parti:

- Per la Società aggiudicataria Dussmann Service Arianna Francillotti

Per le OO.SS. di Categoria:

- Per la FILT CGIL Nazionale – i Sigg.ri Davide Franzosi e Maria Ippolito;
- Per la FIT CISL Nazionale - i Sigg.ri Giorgio Ghiglione;
- Per la UILTRASPORTI Nazionale – i Sigg.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
- Per la UGLFERROVIERI Nazionale – i Sigg.ri Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;
- Per la SLM FAST CONFSAI Nazionale– la Sig.ra Sabrina Mancini;
- Per la SALPAS ORSA – i Sigg.ri Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza;

Premesso che:

- Grandi Stazioni Rail S.p.a. ha aggiudicato il Servizio Ambientale Integrato nei complessi immobiliari delle Stazioni Ferroviarie (Rif. 39/2020) afferenti al Lotto n. 2 – Stazioni Ferroviarie di Firenze Santa Maria Novella, Roma Termini, Roma Tiburtina, Napoli Centrale (Stazione storica, Stazione Garibaldi, asse attrezzato), Bari Centrale, Palermo Centrale [CIG 83020013F4] a Dussmann Service S.r.l., servizio avente decorrenza dal 1 ottobre 2022;
- La Società uscente Brio Group Soc. Coop. a r.l. ha trasmesso nelle date del 5 settembre 2022 e 7 settembre 2022 l'elenco del personale attualmente in forza di cui in allegato, personale adibito al servizio indicato al punto precedente. Si precisa che nell'elenco del personale del 7 settembre 2022 non viene indicata per alcun lavoratore la data di anzianità convenzionale nel settore, ma solo la data di assunzione alle dipendenze di Brio Group Soc. Coop. a r.l. Non sono pervenute le 9 buste paga dei lavoratori i cui nominativi sono riportati nell'elenco trasmesso;
- nel contesto complessivo sopra delineato, le OO.SS. hanno chiesto ai soggetti aziendali coinvolti dalla sopracitata operazione messa in atto da Grandi Stazioni Rail S.p.a., un urgente incontro finalizzato all'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii.
- Dussmann Service S.r.l. ha positivamente risposto alla richiesta di incontro, definendo pertanto, un confronto finalizzato alla sopracitata analisi;
- In data 21 settembre 2022 le Parti si sono incontrate preliminarmente per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, e nel corso di tale incontro Dussmann Service ha rappresentato alcune criticità inerenti il personale impiegato dalla società uscente dal servizio, criticità derivanti dalla interpretazione del significato della clausola sociale contenuta nell'art. 16 del CCNL predetto, in particolare per quanto concerne i nove mesi di anzianità di ciascun lavoratore nell'appalto;
- Nell'incontro del 21 settembre 2022, Dussmann Service ha segnalato alle OOSS una evidente differenza tra il numero dei lavoratori indicati come impiegati nell'appalto nel bando di gara del 12 giugno 2020 e quelli risultanti dall'elenco comunicato da Brio Group nelle date del 5 e 7 settembre 2022, come di seguito riportato:

1

- 2 lavoratori con una età anagrafica tale da garantire loro l'accesso alla pensione di vecchiaia;
- Dussmann Service S.r.l. precisa, altresì, che risulterebbero in elenco 6 lavoratori il cui contratto di lavoro sarebbe stato trasformato da tempo determinato a tempo indeterminato con decorrenza dal mese di luglio 2022.
- Dussmann Service S.r.l. precisa che, non avendo ricevuto le nove buste paga antecedenti alla data di avvio del servizio (buste paga da gennaio 2022 a settembre 2022), effettuerà una verifica della qualifica professionale, del livello di inquadramento, del parametro orario settimanale, dell'anzianità convenzionale nel settore e del cantiere di lavoro di ciascuno dei lavoratori coinvolti nella procedura di cambio appalto con riferimento al cedolino di gennaio 2022 che farà fede per la Società per le condizioni di assunzione predette. Nel caso in cui non sia reperibile in tale busta paga la data di anzianità convenzionale nel settore, la Società valuterà le condizioni per attestare tale elemento (ad es. estratto contributivo);
- Dussmann Service S.r.l. precisa che i cicli di turnazione e le fasce orarie di lavoro, da indicarsi obbligatoriamente in sede di costituzione del rapporto di lavoro, ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 104/2022 (c.d. "Decreto Trasparenza"), sono da ritenersi indicative essendo allo stato ancora da definire lo schema di turnazione compatibile con le esigenze operative derivanti dai piani di lavoro della Committente.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo, nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti per le attività di cui al disciplinare di gara (punto 3.1), la società Dussmann Service S.r.l. applicherà il CCNL Mobilità – Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito il CCNL applicato).
2. Dussmann Service S.r.l. assumerà i lavoratori aventi diritto, senza soluzione di continuità e senza periodo di prova, con passaggio diretto ed immediato alle condizioni economiche normative e giuridiche previste dal CCNL applicato, con decorrenza dal 1 ottobre 2022, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga.
3. Le Parti definiscono che quanto previsto nel presente verbale non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o cessione di ramo di azienda, in quanto Dussmann Service S.r.l. è soggetto già presente ed operante nel settore ed è dotato di una propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa in ossequio all'art. 29, comma 3, D. Lgs. 276/2003.
4. L'assunzione dei lavoratori avverrà nel rispetto di quanto sancito dall'art. 17, comma 4, del CCNL applicato.
5. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e/o altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti da Dussmann Service S.r.l., alle condizioni e modalità secondo quanto previsto dal presente verbale ai precedenti punti, al rientro dall'evento che dovrà essere comunicato tempestivamente dalla Società Brio Group Soc. Coop. a r.l.
6. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", si conferma la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi

- A fronte delle 343 unità indicate nel bando di gara, per un totale di 12.048 ore contrattuali settimanali, vengono riportate nell'elenco di Brio Group 361 unità che sviluppano 12.693 ore contrattuali settimanali;
- L'unico CCNL applicato ai rapporti di lavoro è il CCNL della mobilità/ area attività ferroviarie, mentre in fase di gara veniva segnalata la presenza di personale occupato col CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati / multiservizi. Non risultano rapporti di lavoro a tempo determinato: ma i lavoratori riportati in elenco hanno tutti un contratto di lavoro a tempo indeterminato in essere, mentre negli elenchi costituenti il Bando di Gara, 29 unità erano in forza con contratto a tempo determinato.
- Si registrano significativi incrementi sia dei parametri orari contrattuali settimanali, che dei livelli di inquadramento del personale occupato, dove questi ultimi delineano una struttura organizzativa inconciliabile con il modello di governo tipicamente applicato dall'aggiudicataria;
- In data 27 settembre 2022, le Parti così come costituite si sono incontrate per un ulteriore confronto, a seguito di quello avvenuto in data 21 c.m. prodromico alla sottoscrizione del verbale di cambio appalto, nel corso del quale le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto unitariamente l'assunzione di tutto il personale riportato negli elenchi trasmessi dalle società uscenti e aventi nove mesi di anzianità nell'appalto rispetto alla data di avvio del servizio (1 ottobre 2022);
- Nel corso dell'incontro, Dussmann Service ha comunicato che, da verifiche effettuate, è emerso il ricorso ad un ammortizzatore sociale, nella specie il contratto di solidarietà, sul cantiere di Palermo, con verbale di accordo in scadenza al prossimo 30 settembre 2022. La Società ha manifestato la necessità di proseguire con l'ammortizzatore sociale stante l'impossibilità di impiegare il personale insistente su tale cantiere di lavoro per l'intero monte orario contrattuale settimanale.
- A fronte dei disallineamenti sopra evidenziati, Dussmann Service si è dichiarata disponibile ad applicare regole di inclusione differenti da quelle definite dall'ipotesi normativa di cui all'art. 16 CCNL mobilità/ area attività ferroviarie che prevede l'esclusione dal perimetro del cambio appalto del personale che non aveva nove mesi di anzianità al momento dell'indizione della gara; tuttavia ha evidenziato la necessità di sostenere il maggior costo derivante dall'alterata pianta organica (sia in termini di numerosità, che di livelli che di ore contrattuali) attraverso il ricorso a forme di efficientamento tecnico operativo dell'impiego del personale, e di armonizzazione dell'organico che si delinerà a seguito della procedura di cambio appalto, con delle soluzioni tecniche, organizzative e produttive che consentano di mantenere una situazione di equilibrio economico e gestionale della commessa, attraverso un successivo percorso di confronto da condursi a livello territoriale;
- La Società Dussmann Service, richiamate le necessità di armonizzazione sopra riportate, precisa che rispetto all'elenco del personale ricevuto da Brio Group, sono individuabili 9 lavoratori non aventi diritto, così suddivisi:

- 7 lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato non aventi nove mesi di anzianità sull'appalto in epoca antecedente alla data di avvio del servizio (1 ottobre 2022);

hanno precedentemente aderito e, per quelli che eventualmente vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:

- a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL applicato.
- b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL applicato.
- c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL applicato.
- d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL applicato.
- e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL applicato.

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, sarà calcolato sugli elementi sopra individuati, e dovuto nella misura di:

- 1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.
- 1% a carico del datore di lavoro.

7. La Società uscente provvederà alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate fino al giorno precedente al passaggio quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13sima e 14sima mensilità, ferie, Ex Festività, TFR e le quote di vacanza contrattuale previste al 2° comma, punto 5, Art. 16 del CCNL applicato, ovvero di eventuali una tantum contrattuali, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta anche se non ancora espressamente rivendicata.

Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

8. Le Parti, al fine di monitorare l'andamento dell'appalto e le eventuali problematiche che potessero emergere, dichiarano la propria disponibilità ad incontrarsi, laddove fosse necessario anche con le strutture territorialmente competenti.

Dussmann Service S.r.l.

le OO.SS. Nazionali FILT CGIL
 FIT CISL
 UILTRASPORTI
 UGL TRASPORTI
 SALPAS ORSA
 SLM FAST CONFSAI

The image shows a series of handwritten signatures in blue ink, each placed above a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the following entities: Dussmann Service S.r.l., FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL TRASPORTI, SALPAS ORSA, and SLM FAST CONFSAI. The signatures are stylized and difficult to read in detail.