

Verbale di accordo

Addì 15 settembre 2022, in Roma si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la società FCF Multiservice Soc.Coop. il Sig. Fabio Tavani assistito dal Dott. Leonardo Traino;

Per le Organizzazioni Sindacali:

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi ed Alessandro Di Lorenzo;

La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza.

Oggetto: Contratto di solidarietà appalto per la gestione dei servizi relativamente APL 23/2016 RFI Ex Centostazioni

Premesso che:

il consorzio CNCP è risultato aggiudicatario dei servizi di cui all'oggetto;

il Consorzio ha affidato l'esecuzione operativa dei servizi alla società Cooperativa TLC e successivamente alla FCF Multiservice;

Pertanto la FCF ha convocato rispettivamente in data 28 Gennaio 2021 e 2 Febbraio 2021 le parti interessate per esperire le procedure di subentro nei servizi di cui in oggetto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL della Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e s.m.i.

Nel corso degli incontri la FCF ha illustrato chiaramente alle OO.SS. nazionali di categoria le motivazioni del subentro nonché le significative ed oggettive criticità relative ai servizi in questione ed a precisato altresì che su alcune unità produttive oggetto del subentro sono interessate da una riduzione di orario per effetto del contratto di solidarietà;

La Società ha incontrato le OO.SS. in data 4 Febbraio 2021 ed hanno condiviso strumenti di tutela di reddito e di occupazione relativamente all'appalto e precisamente hanno sottoscritto un contratto di solidarietà sino al 30.04.2021 e prorogato a tutto il 15 Settembre 2022;

Purtroppo, la Società evidenzia la necessità di dover procedere a richiedere, in favore delle proprie maestranze, una proroga dell'intervento di cui sopra poiché l'esubero che ha generato le precedenti intese è ancora presente;

pertanto, la società ha convocato un incontro in data odierna per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale

Tutto ciò premesso

le Parti concordano quanto segue:

sulla gestione di n 14 lavoratori in esubero impiegati nell'appalto APL 23/2016 RFI Ex Centostazioni mediante il **ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale presente sugli appalti c.s.:

- Appalto APL 23/2016 RFI Ex Centostazioni n. 32 lavoratori come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo, presenti nelle unità produttive di Roma Trastevere, Roma Ostiense, Orte e Formia;



Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal **16 settembre 2022** sino al **31 marzo 2023** relativamente:

- Unità Produttiva di Roma Trastevere, Roma Ostiense, Orte e Formia Appalto APL 23/2016 RFI Ex Centostazioni n. 32 lavoratori

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

- Unità Produttiva di Roma Trastevere, Roma Ostiense, Orte e Formia Appalto APL 23/2016 RFI Ex Centostazioni n. 32 lavoratori riduzione media del 25%;
La riduzione dell'orario di lavoro non potrà superare individualmente nel periodo considerato il 90%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che la società, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento l'orario, entro i limiti del normale orario di lavoro settimanale. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori alle normali scadenze del periodo di paga.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà su istanza di una delle parti.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la FCF Multiservice



Per le OO.SS.

FILT CGIL



FIT CISL



UIL TRASPORTI



UGL FERROVIERI



SLM FAST CONFASAL



SALPAS ORSA

