

Verbale di Accordo

Addì 30 Maggio 2023, in Roma si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- **Per la società CPP Multiservice Soc. Coop.** il Sig. Stagno Salvatore ;
- **Per le Organizzazioni Sindacali:**

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;

La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

Oggetto : Contratto di solidarietà servizi relativamente all'appalto PRM lotto 11 limitatamente alla Regione Calabria stazioni Sibari e Catanzaro

Premesso che:

la società Profer cooperativa è risultata aggiudicataria da parte di RFI delle attività di cui all'oggetto ed in data 22 marzo 2022 ha incontrato le OO.SS. per esperire le procedure di cambio appalto a far data dal 1 aprile 2022;

a seguito di oggettive criticità è stato sottoscritto contratto di solidarietà a decorrere dal 1 aprile 2022 e successivamente prorogato fino al 31 ottobre 2023;

la Profer, a seguito di diverse problematiche organizzative ha deciso di riorganizzare i servizi con una diversa ripartizione e precisamente a decorrere dal 1 giugno 2023 l'esecuzione operativa, delle stazioni in oggetto indicati, è stata affidata alla Società CPP;

pertanto la Soc. CPP in data odierna ha sottoscritto un verbale di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie e ss.mm.ii., per la gestione dei servizi.

Nel corso dell'incontro la Società subentrante ha precisato che su alcune unità produttive oggetto del subentro sono interessate da una riduzione di orario per effetto del contratto di solidarietà e analizzato l'esubero del personale presente in alcune attività produttive.

Tutto ciò premesso

Le parti concordano quanto segue

sulla gestione di n 2 lavoratori in esubero impiegati nell'appalto Prm Lotto 11 Regione Calabria mediante il ricorso all'istituto del **Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il CCNL applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale pari a 4 lavoratori come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo, presenti nell'unità produttiva Appalto Lotto 11 Regione Calabria Stazione di Catanzaro n. 4 lavoratori

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 giugno 2023 fino al 31 ottobre 2023;



Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media del 60%;

La riduzione media dell'orario di lavoro non supererà il 90% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;

Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2023 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

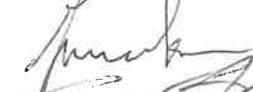
Le parti al fine di monitorare l'andamento delle attività si incontreranno a livello nazionale, o su richiesta delle Strutture Sindacali territorialmente competenti, entro e non oltre il 31 ottobre 2023

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la CPP



Per la Filt CGIL



Per la Fit CISL



Per la Ultrasporti UIL



La UGL AF



Per la S.L.M Fast Confsal



Per la Salpas Orsa

