

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 ottobre 2022 in Roma - sono presenti le seguenti parti:

Per la Società Profer Soc. Cooperativa rappresentata dal Presidente Sig. Aldo Otelli assistito da Leonardo Traino per le OO.SS. di Categoria :

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dalla Dott.ssa Maria Ippolito;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Giorgio Ghiglione;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sigg. Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;

La SLM Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini ;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Claudio Fiorenza ed Andrea Dr. Fiorenza.

Oggetto: Contratto di solidarietà Appalto per la gestione dei servizi di Pulizia del materiale rotabile della flotta Intercity giorno e notte e degli impianti industriali della divisione passeggeri Long Haul di Trenitalia. Lotto DPHL impianti industriali Area Sud.

Premesso che

il Consorzio CNCP è risultato aggiudicatario da parte di Trenitalia delle attività di cui all'oggetto, ed ha comunicato che le stesse verranno svolte dalla Consorziata Profer a decorrere a far data dal 1 maggio 2022;

La società, in data 29 aprile, ha incontrato le OO.SS. per esperire le procedure di subentro nei servizi di cui in oggetto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e s.m.i.

nel corso degli incontri la Società ha illustrato chiaramente alle OO.SS. Nazionali di categoria le significative ed oggettive criticità relative ai servizi in questione ed ha precisato altresì che su alcune unità produttive oggetto del cambio appalto sono interessate da una riduzione di orario per effetto del contratto di solidarietà;

per quanto sopra, la società e le OO.SS. hanno sottoscritto un Contratto di solidarietà sino a tutto il 31 luglio 2022 e prorogato sino al 31 ottobre 2022 ;

pur troppo, gli esuberanti sono ancora presenti, si evidenzia la necessità di dover procedere a richiedere, una proroga dell'intervento di cui sopra;

per tanto la società ha convocato un incontro in data odierna le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esuberante del personale e la relativa situazione aziendale.

**Tutto ciò premesso
Concordano quanto segue**

sulla gestione di n 7 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 ss.mm.ii.;
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale presente sugli appalti c.s.:

REGIONE Calabria : Unità produttiva Appalto Trenitalia Reggio Calabria n. 9 lavoratori;

REGIONE Puglia : Unità Produttiva Appalto Trenitalia Bari n. 3 lavoratori

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 novembre 2022 fino al 30 aprile 2023 per numero 6 mesi:

Riduzione dell'orario di lavoro:

L'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

- REGIONE Calabria :Appalto Trenitalia n. 9 lavoratori Reggio Calabria con riduzione dell'orario di lavoro media del 60%;
- REGIONE Puglia : Appalto Trenitalia n. 3 lavoratori Bari con riduzione media dell'orario di lavoro del 60%;

La riduzione dell'orario di lavoro non potrà superare individualmente nel periodo considerato il 90%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

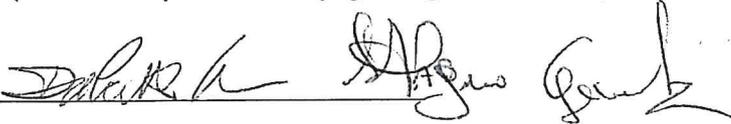
Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che la società, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento l'orario, entro i limiti del normale orario di lavoro settimanale. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e gli elenchi del personale)

Per la Profer Soc. Cooperativa 

Per la Filt CGIL 

Per la Fit CISL 

Per la Uiltrasporti UIL 

La Ugl Ferrovieri 

Per la SIm FAST Confsal 

Per la Salpas ORSA 