

VERBALE DI INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE ED ESAME CONGIUNTO PER L'ACCESSO E LA FRUZIONE DELLA CIGD CON CAUSALE "EMERGENZA COVID-19" ARTICOLO 22 D.L. 18 DEL 17 MARZO 2020

Il giorno **04 aprile 2020** in teleconferenza ed alla luce di regolare convocazione avvenuta a mezzo e-mail, sono presenti:
per la società Cooperativa Facchini Portabagagli St. C.le di Bologna soc. a r.l. la Dott.ssa Martella Concetta :

e

per le **OO.SS. Nazionali**:

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Davide Franzosi e Maria Ippolito;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sigg.ri Sandro Vacata e Alessandro Di Loreto;
La SLM Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

(di seguito collettivamente "le Parti")

Premesso che:

1. la presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, con la **modalità della call conference**, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo;
2. la società Cooperativa Facchini Portabagagli St. C.le di Bologna soc. a r.l. (di seguito anche solo "la Società") opera nel settore degli appalti di pulizie ferroviarie con dipendenti dislocati nelle Regioni Lombardia e Piemonte ed applica il *CCNL della Mobilità Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016* e s.m.i.;
3. l'Organizzazione Mondiale della Sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID.19 quale un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
4. il Consiglio dei Ministri con Delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID.19;
5. sull'intero territorio nazionale ha avuto inizio una fase di significativa contrazione del mercato a seguito della diffusione epidemiologica cd. "COVID-19" che ha comportato progressivamente una drastica riduzione dell'attività aziendale;
6. la Società ha in essere Trattamenti di CIGS per *Contratto di Solidarietà* .
7. la Società ha comunicato in data 31 marzo 2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale previsto per la Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) relativa all'emergenza cd. "COVID 19 " per le Unità Produttive relativamente agli appalti presso le Regioni :
 - Appalto RFI Contratto n°378/2017 del 01/11/2017 Regione Lombardia e nello specifico gli impianti nelle province di Milano, Monza Brianza e Varese
 - Appalto RFI Contratto n°378/2017 del 01/11/2017 Regione Piemonte nelle province di Novara e Verbania

8. nel corso dell'incontro odierno, la Società fa presente che per le unità produttive e per i lavoratori interessati dalla domanda non può beneficiare degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015 ordinari, nonché dalle norme del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020 nonché dalle altre norme in vigore limitatamente ai casi di accertato pregiudizio in conseguenza dei provvedimenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID 19.
9. Il comma 3 dell'art. 22 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, prevede che : "Il trattamento di cui al presente articolo è riconosciuto a decorrere dal 23 febbraio 2020 limitatamente ai dipendenti già in forza alla medesima data". In merito a quest'ultimo requisito la società evidenzia che i lavoratori assunti successivamente a tale data sono transitati per effetto di un cambio appalto, e pertanto l'anzianità aziendale dei lavoratori deve essere valutata computando i periodi di lavoro prestati alle dipendenze dei diversi appaltatori così come previsto dalla circolare inps n. 47 del 28 marzo 2020 nonché circolare inps 30 del 2012

VISTO

L'articolo 22 del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020 riguardante " *Nuove disposizioni per la cassa integrazione in deroga*" che dispone l'ampliamento della platea dei soggetti che, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID 19, possono beneficiare di trattamenti di cassa integrazione salariale in deroga (CIGD), per la durata della sospensione del rapporto di lavoro e comunque per un periodo non superiore a nove settimane alle condizioni previste dal medesimo articolo 22, riconosciuti dalle Regioni e Province Autonome.

CONSIDERATO CHE

la Società per le unità produttive e per i lavoratori interessati dalla domanda non può beneficiare degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015 ordinari, nonché dalle norme del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020 nonché dalle altre norme in vigore limitatamente ai casi di accertato pregiudizio in conseguenza dei provvedimenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID 19.

TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO CHE, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

Art. 1) Avuto riguardo all'emergenza epidemiologica da COVID-19 ed a quanto esposto in premessa, le Parti concordano sull'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) ai sensi dell'art. 22 del D.L. 18/2020 e degli Accordi Regionali, onde la Società formulerà la correlativa richiesta nei tempi e nei modi previsti dalla normativa vigente.

Art. 2) L'applicazione della **Cassa Integrazione Guadagni in deroga** riguarderà i seguenti Appalti:

- Appalto RFI- PRM Contratto n°378/2017 del 01/11/2017 Regione Lombardia e nello specifico gli impianti nelle province di Milano, Monza Brianza e Varese
- Appalto RFI – PRM Contratto n°378/2017 del 01/11/2017 Regione Piemonte nelle province di Novara e Verbania

Art. 3) Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

Art. 4) La società presenterà istanza ai fini della concessione del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) – **ai sensi della normativa suindicata** – a decorrere dal 01/04/2020 al 02/06/2020 con riguardo ad un numero massimo di 30 unità, pari all'intero organico aziendale addetto allo svolgimento dei servizi relativi agli appalti indicati sopra.

I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno collocati in Cassa Integrazione Guadagni In Deroga (CIGD) con le modalità di seguito specificate:

REGIONE Lombardia : Appalto Rfi PRM n.28 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%;

REGIONE Piemonte : Appalto Rfi PRM n.2 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%;

Art. 5) Nell'eventualità in cui fosse necessario soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, durante i periodi di sospensione, i lavoratori sospesi potranno essere richiamati in servizio, con un preavviso di 48 ore, nel numero e per il tempo necessari, nei limiti del normale orario di lavoro, con corrispondente riduzione del trattamento di Integrazione Salariale. Tali lavoratori verranno richiamati nel rispetto del principio della rotazione, in base alle mansioni svolte, secondo i servizi richiesti.

Art. 6) La Società provvederà agli adempimenti di cui al D.L. n. 18/2020 e di cui agli accordi quadro delle Regioni interessate.

Art. 7) Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) saranno erogati esclusivamente mediante pagamento diretto da parte dell'INPS, ai sensi dell'art. 22, comma 6, D.L. 18/2020, secondo le modalità dell'art. 44, comma 6ter, D.lgs. 148/2015.

Art. 8) Ai fini del riconoscimento del trattamento di integrazione salariale *de quo* non è richiesto il previo utilizzo di ferie e permessi.

Art. 9) A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di avere esperito la procedura di informativa, consultazione ed esame congiunto, richiamando, per tutto quanto qui non espressamente disposto, il D.L.18/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

(per) la Società

Montello Cavalletto

(per) le OO.SS.

Per la FILT CGIL *[Signature]*
Per la FIT CISL *[Signature]*
Per la Uiltrasporti *[Signature]*
Per la UGL TAF *[Signature]*
Per la Salpas ORSA *[Signature]*
Per la SLM FASF Confasal *[Signature]*

