

~~2018~~ 2018 ✓

VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 18 dicembre in Roma – Sono presenti le seguenti parti:
 - Per la società Clean Service srl il Sig Di Loreto Antonio ;
- Per le OO.SS. di Categoria :
- Per la FILT CGIL Nazionale –il Sig. Iacobucci Gaetano e Santomauro Giuseppe
 - Per la FILT CISL Nazionale - il Sig. Giorgio Ghiglione
 - Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti
 - Per la UGL TAF Nazionale – il Sig. Sandro Vacata ed Alessandro Di Loreto
 - Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig. Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza
 - Per la SLM FAST CONFISAL – Nazionale – il Sig. Aniello Carpenito
- Sono altresì presenti le Segreterie Regionali/Territoriali interessate.

Oggetto: Contratto di solidarietà Appalto RFI gestione dei servizi pulizia e attività di manutenzione del decoro nelle stazioni della DTP di Roma Lotto 13

Premesso che:

con nota del 24 settembre 2018 prot n- 4404 è stato comunicato all’RTI Tedeschi srl da parte della Direzione Acquisti, l’efficacia dell’aggiudicazione definitiva;

con nota del 15 ottobre la direzione acquisti RFI ha comunicato alla RTI Tedeschi la possibilità di poter procedere all’attivazione delle prestazioni visto le motivazioni d’urgenza di cui all’art.11, comma 9 D.Lgs. 163/2006, nelle more della firma del Contratto di cui in oggetto;

la RTI Tedeschi ha incontrato le OO.SS. in data 22 ottobre e il 13 Novembre c.a. formalizzando l'assunzione di n. 156 lavoratori così ripartiti:

- n. 67 lavoratori alla Società ATS srl
- n. 15 lavoratori alla Clean Service srl
- n. 74 lavoratori alla Tedeschi srl

la Società Clean Service srl (di seguito Società) ha assunto 15 lavoratori facente parte della Tratta ferroviaria Prenestino/Avezzano/Bugnaro garantendo il mantenimento dei livelli contrattuali e reddituali;

la società ha convocato le OO.SS. in data odierna nell'ambito di tale incontro la società ha evidenziato che, a fronte di una corretta valorizzazione della pianificazione delle attività oggetto dell'appalto in argomento, è emerso complessivamente uno scostamento tra le attività ed il personale impiegato e quindi al fine di poter garantire un costante ed imprescindibile equilibrio economico-finanziario in termini di effettiva sostenibilità della commessa in esame, necessitano determinati interventi ed una adeguata riorganizzazione dell'apparato tecnico-produttivo-organizzativo, allo scopo di poter conseguire la necessaria redditività dell'appalto;

Tutto ciò premesso

Dopo un ampio esame dell’intera situazione economica produttiva aziendale, e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale in premessa le parti concordano quanto segue:

sulla gestione di n 3 lavoratori in esubero mediante il ricorso all’istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell’art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 1/01/2019 al 31/12/2019, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

il C.C.N.L. applicato è quello dell’area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;

l’orario di lavoro contrattuale è pari a 38, ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale, come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo, presenti nell'unità produttiva di:

Tratta ferroviaria Prenestino/Avezzano/Bugnaro per n.15 lavoratori ;

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 gennaio 2019 fino al 31 dicembre 2019 per 12 mesi, rinnovabili;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media del 21,05%;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;

Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

Le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo ~~2018~~/2019 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni bimestre o su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (Verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la Società Clean Service SRL

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la Uiltrasporti UIL

La UGL AF

Per la SIm Fast Confisal

Per la Salpas Orsa



	Cognome	Nome	Codice fiscale	Liv.	Data	Tipo	Perc.
					assunzione	di rapporto	partime
1	ASCENZI	CARLO	SCNCRL61B24B842H	F1	19/11/2018	T. Indeterm.	100
2	BUFFONE	PASQUALE	BFFPQL62E17A603M	F1	19/11/2018	T. Indeterm.	100
3	DOMINICI	ARNALDO	DMNRLD66P07H501U	F1	19/11/2018	T. Indeterm.	100
4	GRANATI	ERMANN0	GRNRNN74E10F504F	E3	19/11/2018	T. Indeterm.	94,74
5	LUCIANI	ANGELO	LCNNGL88T01H501W	F1	19/11/2018	T. Indeterm.	100
6	MARTINI	MARIO	MRTMRA63L20A515R	F1	19/11/2018	T. Indeterm.	100
7	MARTINI	MARIACQUARIA	MRTMCQ66D67A515E	F1	19/11/2018	T. Indeterm.	100
8	MASSIMI	ALESSANDRO	MSLSN78R24A515Z	F1	19/11/2018	T. Indeterm.	100
9	PROSPERI	FEDERICO	PRSFRC81E17A132Y	E1	19/11/2018	T. Indeterm.	100
10	PROSPERI	PIERANGELO	PRSPNG63P27B842M	D1	19/11/2018	T. Indeterm.	100
11	SABATINI	LUCA	SBTLCU76A20I838J	F1	19/11/2018	T. Indeterm.	100
12	SOLITARI	FABIO	SLTFBA65E10L182T	E3	19/11/2018	T. Indeterm.	100
13	ZIANTONI	COSIMO	ZNTCSM56B08L851T	E3	19/11/2018	T. Indeterm.	100
14	PAPITTO	FAUSTO	PPTFST67B25H501V	F1	19/11/2018	T. Indeterm.	100
15	DE SIMONE	ROBERTO	DSMRRT77C17L182C	F1	19/11/2018	T. Indeterm.	100