

**Verbale di accordo e consultazione sindacale
per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale
con causale "emergenza COVID-19" art. 1 D.L. 104/2020**

Addì 18 settembre 2020, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la società Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi, con sede in Roma, Via Salaria, 89, rappresentata dall'Amministratore Delegato Gian Paolo Berardi.

Per le Organizzazioni Sindacali:

- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi;
- La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini ;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza ;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso al Cassa integrazione guadagni Ordinaria (Cigo).

premesse che:

la scrivente Società opera nel settore degli Appalti Ferroviari del gruppo FSI, applica il CCNL della Mobilità Attività ferroviarie del 16/12/2016;

l'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

il Consiglio dei Ministri con delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19;

il Presidente del Consiglio dei Ministri, ha emanato più decreti, contenenti misure urgenti allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19;

il Decreto Legge del 17 marzo 2020 n. 18, convertito con modificazioni, dalla Legge 24



aprile 2020, n. 27 e successive modificazioni e integrazioni, hanno riconosciuto ai datori di lavoro trattamenti di integrazione salariale per un massimo di complessive diciotto settimane da usufruire nel periodo decorrente dal 23 febbraio 2020 e sino al 30 Agosto 2020;

Tutto ciò premesso

Il Decreto Legge del 14 agosto 2020 n. 104 all'Art. 1 *“Nuovi trattamenti di cassa integrazione ordinaria, assegno ordinario e cassa integrazione in deroga”*, al comma 1 ha previsto che i datori di lavoro che nell'anno 2020 sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, possono presentare domanda di concessione del trattamento di cassa integrazione ordinaria, assegno ordinario e cassa integrazione in deroga di cui agli articoli da 19 a 22-*quiquies* convertito con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27 e successive modificazioni, per una durata massima di nove settimane e dovranno essere collocate nel periodo ricompreso tra il 13 luglio 2020 e il 31 dicembre 2020.

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

Le parti convengono sulla necessità di ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO), in conformità a quanto previsto dall'art.1, comma 1, D.L. n.104/2020, per i lavoratori come da elenco allegato: **Per quanto attiene i 15 lavoratori, gli stessi potranno avere una riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo dal 31 agosto al 3 ottobre 2020 ;**

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

La richiesta di ricorrere alla CIGO, trova motivazione nel perdurare della crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), a causa delle quali, l'Azienda Committente ha dovuto procedere alla rimodulazione dei servizi da svolgere.

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di riduzione/sospensione.

L'importo dell'assegno ordinario spettante a ciascun lavoratore, avente diritto, verrà anticipato dalla Società, al fine di ogni periodo di paga, opportunamente riproporzionato



in ragione delle prestazioni effettivamente rese e del valore percentuale del contratto per i lavoratori a tempo parziale.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la procedura prevista dalla Legislazione vigente e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

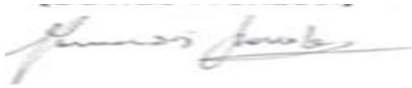
Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Consorzio Naz.le Cooperative Pluriservizi



Per le OO.SS Nazionali:

Per la FILT CIGL



Per la FIT CISL



Per la UILTRASPORTI



Per la UGL Ferrovieri



Per la SALPAS ORSA



Per la SLM FAST CONFSAI

