

**Verbale di accordo e consultazione sindacale  
per l'accesso alla Cassa Integrazione Ordinaria  
con causale "Emergenza COVID-19" art. 19 D.L. 18/2020**

Addì **14/07/2020**, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per La Società Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi, con sede in Roma, Via Salaria, 89, rappresentata dall' Amministratore Delegato Gian Paolo Berardi;
  - Per le Organizzazioni Sindacali:
    - La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito;
    - La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
    - La Ultrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
    - La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Sandro Vacata e Alessandro Di Lorenzo
    - La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
    - La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza;
- per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO)

**premesse che:**

la scrivente Società opera nel settore degli Appalti Ferroviari del gruppo FSI, applica il CCNL della Mobilità Attività ferroviarie del 16/12/2016;

l'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

il Consiglio dei Ministri con delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19;

il Presidente del Consiglio dei Ministri, ha emanato più decreti, contenenti misure urgenti allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19;

il Decreto Legge del 17 marzo 2020 n. 18 recante "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" all'art.19 ha riconosciuto ai datori di lavoro trattamenti di integrazione salariale per un massimo di nove settimane.

La Società ha fatto ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO) e ha fruito interamente del periodo delle nove settimane **dal 06 aprile 2020 al 05 giugno 2020** riconosciute dal D.L. 18/2020

**Tutto ciò premesso**

Il D.L. n. 34/2020 recante misure a sostegno del lavoro e dell'economia all'art.68 apporta modifiche all'art.19 del decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27.

Il comma 1 dell'art.68 del D.L. 34/2020 che modifica il comma 1 dell'art.19 del D.L. 18/2020 dispone quanto segue:

*"I datori di lavoro che nell'anno 2020 sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, possono presentare domanda di concessione del trattamento ordinario di integrazione salariale o di accesso all'assegno ordinario con causale*



*“emergenza COVID-19”, per una durata massima di nove settimane per periodi decorrenti dal 23 febbraio 2020 al 31 agosto 2020, incrementate di ulteriori cinque settimane nel medesimo periodo per i soli datori di lavoro che abbiano interamente fruito il periodo precedentemente concesso fino alla durata massima di nove settimane.*

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

Le parti convengono sulla necessità di ricorrere alla Cassa Integrazioni Guadagni Ordinaria (CIGO), in conformità a quanto previsto dall’art.68 comma 1 D.L. n.34/2020, per una durata di cinque settimane con le modalità di seguito indicate:

**Per quanto attiene i 15 lavoratori, gli stessi potranno avere un orario con riduzione dell’orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo dal 06 giugno 2020 al 10 luglio 2020;**

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committenti, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

La necessità di ricorrere alla CIGO trova motivazione nel perdurare della crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall’emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), a causa delle quali, l’Azienda Committente ha dovuto procedere alla rimodulazione del servizio da svolgere.

Le Parti si riservano, nell’eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di sospensione.

L’importo dell’assegno ordinario spettante a ciascun lavoratore, avente diritto, verrà anticipato dalla Società, alla fine di ogni periodo di paga, opportunamente riproporzionato in ragione delle prestazioni effettivamente rese e del valore percentuale del contratto per i lavoratori a tempo parziale.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la consultazione sindacale previste dal comma 2, art. 19, D.L. 18/2020 come modificato dal comma 2, art. 68, D.L. n. 34/2020 e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega elenco aggiornato dei lavoratori in forza presso l’Azienda, e prospetto riepilogativo alla data del 25-03-2020 come previsto alla lettera h dell’art. 68 del D.L.34/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.



**Per Consorzio Naz.le Cooperative Pluriservizi** \_\_\_\_\_

Per le OO.SS.

FILT CGIL	
FIT CISL	
UIL TRASPORTI	
UGL FERROVIARI	
SALPAS ORSA	
SLM FAST CONFSAL	