

VERBALE DI SUBENTRO IN APPALTO

Il giorno 28 gennaio 2026, in modalità videoconferenza, sono presenti le seguenti Parti:

- Per la Società subentrante **Futura 21, Fabio Tavani**
- Per la Società uscente **FCF Multiservice Benedetto Valente.**

Per le Organizzazioni Sindacali Nazionali:

- FILT CGIL Nazionale – il Sig.r Davide Franzosi;
- FIT CISL Nazionale - il Sig.r Giorgio Ghiglione;
- UILTRASPORTI Nazionale – i Sigg.ri Massimiliano Feduzi e Marzo Zappacosta;
- UGLFERROVIERI Nazionale – il Sig.r Alessandro Di Lorenzo;
- FAST CONFSAL Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini;
- SALPAS ORSA – i Sigg.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

Oggetto: Subentro d'appalto dei servizi di pulizia, mantenimento del decoro e servizi accessori in locali ed aree aperti al pubblico e non (comprensivi di servizi igienici) ubicati in stazioni, impianti, uffici ed officine variegatamente dislocati nell'ambito della giurisdizione territoriale della Direzione Fabbricati Viaggiatori - Area Adriatica - TS Ancona presso gli impianti delle Regioni Abruzzo, Marche, Umbria.

Premesso che:

- L'appalto di cui in oggetto è stato aggiudicato al CNS Consorzio Nazionale Servizi;
- sino al 31 gennaio 2026 i servizi di cui alla linea Orte/Foligno- Ancona/Pescara/Foligno – Ancona/Rimini – Pescara/Sulmona – Sansepolcro/Terni – Sulmona/Terni – Sulmona/Carpinone – Teramo/Giulianova – Termoli/Pescara – Terontola/Foligno sono stati gestiti dalla FCF Multiservice;
- in data odierna, le Parti si sono incontrate in data odierna per esperire la procedura prevista dall'art. 16, del CCNL Mobilità Attività Ferroviarie del 22 maggio 2025 e s.m.i., al fine della tutela dei livelli occupazionali e del mantenimento del personale nel perimetro delle attività di cui all'oggetto.
- In data 26 gennaio 2026, FCF ha trasmesso gli elenchi del personale in forza addetto ai servizi in oggetto (Allegato A).

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (**allegato A**) e a tutti i nuovi assunti, la Futura 21 applicherà CCNL Mobilità Attività Ferroviarie del 22 maggio 2025, e s.m.i. (d'ora innanzi CCNL applicato).
2. Futura 21 assumerà tutti i lavoratori (**Allegato A**) senza soluzione di continuità, con decorrenza dal 1° febbraio 2026, con passaggio diretto e immediato, senza periodo di prova. A tutti i lavoratori saranno mantenuto il profilo d'appartenenza e relativo inquadramento professionale, oltre alla sede di lavoro ed all'orario individuale contrattualmente previsto.
3. L'assunzione dei lavoratori sarà sottoposta direttamente agli interessati con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4, del CCNL applicato.
4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto, oggetto dell'odierna procedura, non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto Futura21, soggetto già presente ed operante nel settore, è dotato di propria struttura organizzativa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs. 276/2003.
5. Eventuali lavoratori di cui all'allegato A del presente verbale assenti al 1° febbraio 2026 per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data del passaggio, saranno assunti da Futura 21 alle condizioni previste dal presente verbale di accordo, al termine dell'evento impeditivo che dovrà essere tempestivamente comunicato dall'Azienda uscente così come previsto dal CCNL applicato.
6. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo Eurofer", le Parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
 - Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL applicato
 - Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL applicato
 - Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL applicato
 - Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL applicato
 - Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL applicato

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

- 1% a carico del datore di lavoro
- 1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

"Al fine di garantire la continuità di contribuzione a tale fondo i lavoratori eventualmente iscritti dovranno fornire a Futura 21copia del modulo originario di adesione al fondo stesso, modulo di trasferimento interno al fondo e compilazione della specifica modulistica che sarà ad essi consegnata al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro.

7. FCF provvederà alla liquidazione delle competenze di fine rapporto maturate fino al giorno precedente al passaggio quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13sima e 14sima mensilità, ferie, ex Festività, TFR e qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta anche se non ancor espressamente rivendicata. Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data del 1° febbraio 2026, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.
8. Le Parti, al fine di monitorare l'andamento dell'appalto e valutare eventuali problematiche si incontreranno su richiesta di una delle stesse o delle o delle strutture sindacali territorialmente competenti.

Il presente verbale si compone di nr. 3 pagine oltre all'elenco del personale allegato A.

La Società subentrante, Futura 21.

La Società uscente, FCF Multiservice

Le OO.SS. Nazionali

Per la FILT CIGL

Per la FIT CISL

Per la UIL TRASPORTI

Per la UGL FERROVIERI

Per la FAST CONFSAL

Per la SALPAS ORSA