

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 maggio 2023 in Roma - sono presenti le seguenti parti:

Per la Società Profer Soc. Cooperativa rappresentata dal Presidente Sig. Marco Dulcetta
Per la società CPP Soc. Cooperativa rappresentata dal Sig. Stagno Salvatore
le OO.SS. di Categoria :

- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sigg. Davide Franzosi;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sigg. Giorgio Ghiglione;
- La UiltrasportiSegr. Naz. rappresentata dai Sigg. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;
- La SLM Fast ConfSalSegr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

Oggetto: Esecuzione del servizio di assistenza alle persone con disabilità e a ridotta Mobilità (PRM) lotto 11 limitatamente alla Regione Calabria stazioni Sibari e Catanzaro

Premesso che

la società Profer cooperativa è risultata aggiudicataria da parte di RFI delle attività di cui all'oggetto ed in data 22 marzo 2022 ha incontrato le OO.SS. per esperire le procedure di cambio appalto a far data dal 1 aprile 2022;

l'esecuzione operativa, dei servizi in appalto sopra indicati, sono stati gestiti direttamente dalla Profer che a seguito di diverse problematiche organizzative ha deciso di riorganizzare i servizi con una diversa ripartizione e precisamente a decorrere dal 1 giugno 2023 l'esecuzione operativa, delle stazioni in oggetto indicate, sarà affidata alla Società Cooperativa CPP;

pertanto la Soc. CPP unitamente alla Profer hanno convocato in data odierna le parti interessate per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie e ss.mm.ii., per la gestione dei servizi;

la Profer ha trasmesso l'elenco del personale attualmente in forza (come da elenco allegato) che presta servizio nel lotto di cui in oggetto.

La CPP, evidenzia, che su le unità produttive è presente una riduzione di orario di lavoro per effetto del contratto di solidarietà;

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato) nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti, la CPP applicherà il CCNL Mobilità-Attività ferroviarie del 16 dicembre 2016 e s.m.i. (di seguito CCNL applicato)
2. La CPP assumerà i lavoratori attualmente in forza, dal giorno 1 giugno 2023 senza soluzione di continuità alle condizioni attualmente in essere, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova;
3. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio a quanto previsto all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.
5. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate negli elenchi ed inviato dalla società Profer, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
6. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato

7. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il “Fondo EUROFER”, le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
- a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell’art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell’art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all’art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
 - d. Indennità di funzione Quadri, di cui all’art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
 - e. Salario professionale, di cui all’art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

1% a carico del datore di lavoro.

8. L’azienda uscente dovrà provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 31 maggio 2023, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13[^] e 14[^] mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta, anche se non ancora rivendicata. Inoltre qualora fossero presenti le cd “cessioni del quinto” a favore di terzi da parte dei lavoratori oggetto del presente processo verbale, le stesse saranno saldate dalle imprese uscenti entro 30 giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro.

Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

9. Le parti, al fine di monitorare l’andamento dell’appalto s incontreranno su richiesta di una delle stesse, nonché su richiesta delle Strutture Sindacali territorialmente competenti.

Allegati :elenchi del personale

Per la Società PROFER

Per la Soc. CPP

Per le OO.SS. Segreterie Nazionali

FILT CGIL

FIT CISL

UIL TRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFASAL

SALPAS ORSA