

VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 29 dicembre 2020 in modalità videoconferenza - sono presenti le seguenti parti:
- Per la Società subentrante TTS srl rappresentata da Alessandro Tedeschi assistito da Leonardo TRAINO
- Per la Società uscente Clean Service srl rappresentata da Antonio Di Loreto
- Per le OO.SS. di Categoria :

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Davide Franzosi e Maria Ippolito;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sigg. Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;
La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

Oggetto: Cambio Appalto R.F.I. – Gestione servizi Pulizia/Decoro Stazioni DTP Roma Lotto 13 / Linea FL2 –

Premesso che:

le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, relativo ai servizi di cui all'oggetto.

- La RTI Tedeschi risulta aggiudicataria delle attività di cui all'oggetto e alla Società Clean Service srl (di seguito Società) sono state affidate le attività facente parte della Tratta ferroviaria Prenestino/Avezzano/Bugnara ed ha assunto 15 lavoratori;
- La Clean Service srl, società uscente, ha deciso di affidare in sub appalto l'esecuzione operativa della tratta in oggetto indicata, alla società TTS srl società subentrante;
- La Società uscente Clean Service srl ha trasmesso alla Società subentrante TTS srl , gli elenchi del personale (come da allegato) che prestano servizio presso il Lotto di cui all'oggetto.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato) nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti, la società TTS Srl applicherà il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito CCNL applicato).
2. La società TTS srl assumerà tutti i lavoratori aventi diritto senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato, con decorrenza 1 gennaio 2021, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova.
3. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.



4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.
5. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato inviato dalla società uscente, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
6. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalla TTS sri, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.
7. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
 - a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
 - c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
 - d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
 - e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

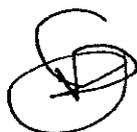
Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

1% a carico del datore di lavoro.

8. Nel caso in cui fossero state effettuate, dalla Società uscente, trattenute in buste paga ai lavoratori, a titolo di cessione del quinto o destinate ai Fondi Pensioni privati o di settore, e non ancora versate agli enti creditori, le stesse dovranno essere versate entro e non oltre 30 giorni dalla data odierna.
9. L'azienda uscente dovrà provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 31 Dicembre 2020, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13[^] e 14[^] mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, una tantum a titolo di vacanza contrattuale, accantonata dall'acquisizione dell'appalto ad oggi, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta.

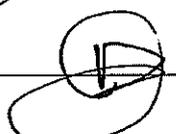
Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

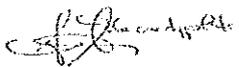


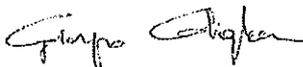
10. Le parti si incontreranno entro la seconda decade di febbraio al fine di monitorare l'andamento del cambio appalto e valutare eventuali problematiche riscontrate nella gestione delle attività lavorative.

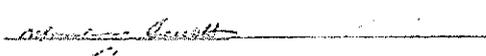
Allegati : elenco del personale

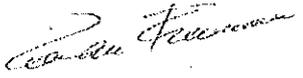
Per la Società subentrante  _____

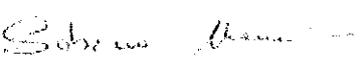
Per la Società uscente  _____

Per la FILT CGIL  

Per la FIT CISL  

Per la Uiltrasporti 

Per la UGL Ferrovieri  

Per la SLM Fasf Confsal 

Per la Salpas ORSA 