

**Verbale di accordo e consultazione sindacale
per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale degli artt. 29 e 30 del D.Lgs. 148/2015.**

Addì 30 dicembre 2021 in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- **Per Clean Service S.r.l.** rappresentata da Di Loreto Antonio;
- **Per le Organizzazioni Sindacali:**
 - La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e la Sig.ra Maria Ippolito;
 - La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
 - La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi ;
 - La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo ;
 - La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini ;
 - La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto di cui all'articolo 14 del D. lgs. 148/2015 per il ricorso al Fondo di integrazione salariale (FIS)

premesse che:

L'azienda opera negli appalti ferroviari svolgendo servizi di ristorazione a bordo dei treni "Alta Velocità" della società Trenitalia S.p.A.;

L'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

A seguito di tale emergenza l'azienda ha fatto ricorso ai trattamenti di integrazione salariale riconosciuti con causale COVID;

In relazione all'attuale offerta commerciale disposta dalla Committente Trenitalia , che per gli effetti del protrarsi dell'emergenza sanitaria connessa al covid-19 risulta ancora parziale, l'attuale volume di produzione risulta non confacente ad assicurare l'impiego e/o il completamento dell'orario di lavoro di tutte le maestranze attualmente in carico all'azienda;

L'Azienda ha prodotto in data 28/12/2021 informativa, a norma e per gli effetti dell'art. 14 del D. Lgs. 148/2015, comunicando l'esigenza di avvalersi, per il proprio personale, di un ulteriore periodo di riduzione/sospensione dell'orario di lavoro, con utilizzo del Fondo di Integrazione Salariale (FIS), con decorrenza dal 01/01/2022 al 01/04/2022, per un totale di n. 13 (tredici) settimane per 269 lavoratori che lavorano nei servizi di ristorazione a bordo dei treni AV della società committente Trenitalia S.p.A.

[Firma illeggibile]

[Firma illeggibile]

tutto ciò premesso

Rilevato il protrarsi della crisi imputabile alle problematiche conseguenti all'emergenza sanitaria da Covid-19, ed in considerazione della ridotta offerta commerciale disposta dal Committente Trenitalia, non congrua al fine di poter garantire l'impiego e/o il completamento dell'orario di lavoro di tutte le maestranze attualmente in carico all'azienda, si conviene di ricorrere ad un ulteriore periodo di ammortizzatori sociali pari a 13 (tredici) settimane continuative – prorogabili trimestralmente fino ad un massimo complessivo di 52 settimane nel biennio mobile - come previste dall'art. 30 del D. Lgs 14 settembre 2015 n. 148 e di seguito indicato:

- i lavoratori interessati al provvedimento sono n. 268 (allegato 1) con riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo dal 01/01/2022 al 01/04/2022

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Area Attività Ferroviarie del 16/12/2016.

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto della rotazione, per quanto possibile, equanime.

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di sospensione/riduzione dell'orario di lavoro.

L'importo dell'assegno ordinario spettante a ciascun lavoratore, avente diritto, verrà anticipato dall'Azienda, alla fine di ogni periodo di paga, opportunamente riproporzionato in ragione delle prestazioni effettivamente rese e del valore percentuale del contratto per i lavoratori a tempo parziale.

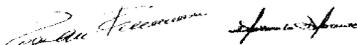
Resta salvo l'applicazione di eventuali successive estensioni/emanazioni di misure speciali delle Autorità Governative, in tema di ammortizzatori sociali legate all'emergenza Covid-19, sia esse generali che settoriali.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la consultazione sindacale previste dall'art. 14 del D.lgs. 148/2015 e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega l'elenco nominativo dei lavoratori interessati all'intervento di integrazione salariale, in forza alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Clean Service S.r.l.

FILIT CGIL 
FIT CISL 
UIL TRASPORTI 
UGL FERROVIERI 
SLM FAST CONFASAL 
SALPAS ORSA 

