

VERBALE DI INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE ED ESAME CONGIUNTO PER L'ACCESSO E LA FRUZIONE DEL FIS CON CAUSALE "EMERGENZA COVID-19"

Il giorno 25 marzo 2020 in teleconferenza ed alla luce della comunicazione avvenuta a mezzo e-mail del 20 marzo, sono presenti:

- Per la società Clean Service Srl rappresentata da Antonio Di Loreto
- e
- Per le OO.SS.:
- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Andrea Crimaldi;
- La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza
- .

(di seguito le "Parti")

Premesso che

1. la società Clean Service Srl (di seguito la "Società") opera nel settore degli Appalti Ferroviari del gruppo FSI, e applica il CCNL Mobilità Attività Ferroviaria 16 dicembre 2016;
2. l'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
3. Il Consiglio dei Ministri con delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio relativo sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19;
4. su tutto il territorio nazionale ha avuto inizio una fase di contrazione del mercato a seguito della diffusione epidemiologica cosiddetta "COVID-19" che ha portato via via ad una drastica riduzione dell'attività;
5. il decreto legge del 17 marzo 2020 n. 18 ha emanato "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" che prevede all'art. 19 "**Norme speciali in materia di trattamento ordinario di integrazione salariale e assegno ordinario**" per le aziende di presentare domanda di concessione del trattamento ordinario di integrazione salariale per un periodo non superiore a nove settimane.;
6. la società ha comunicato in data 20 marzo 2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale FIS previsto per l'emergenza cd "COVID 19 " per 339 lavoratori che lavorano nei servizi di ristorazione bordo dei treni AV della società committente Trenitalia S.p.A.

Tutto quanto sopra premesso l'azienda comunica che

Al fine di superare la situazione temporanea e transitoria di difficoltà e di gestire il calo di attività delle commesse aziendali riportate al punto 6 delle premesse, non imputabile alla società o ai lavoratori, si ricorrerà all'istituto del Fondo Integrazione Salariale (FIS) ai sensi dell'art. 29 del D.lgs. n.148 del 2015.

La causale per la quale si richiede il trattamento d'integrazione salariale è la seguente: **Emergenza COVID-19 di cui all'art. 19 del D.L. 18/2020.**

La Società inoltrerà, nei termini del decreto di cui sopra, domanda d'accesso al FIS, all'INPS territorialmente competente, per l'anticipazione del relativo trattamento di integrazione salariale di cui al comma 5, dell'art. 19 del D.L. 18/2020.

Nell'ambito delle strutture potrà essere interessato dall'applicazione del Fondo Integrazione Salariale tutto il personale dipendente in forza alla data del 23 Febbraio 2020 e per tanto non si applica la disposizione di cui all'art. 1, comma 1 del decreto legislativo 148 del 2015.

L'utilizzo del Fondo Integrazione Salariale (FIS) avrà decorrenza a partire dal **13 marzo 2020 al 15 maggio 2020 per n. 9 settimane** nonché per eventuali altri periodi di sospensione che dovessero derivare da atto normativo connesso a quelli citati in premessa.

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

I lavoratori interessati dalle modifiche all'orario di lavoro, alla data del 10/03/2020, sono complessivamente 339 (così suddivisi: nr. 278 diretti e nr. 61 in somministrazione) di cui 339 a zero ore

La percentuale di riduzione dell'orario di lavoro potrà essere sino ad un massimo del 100 %

A seguito della comunicazione della Società OO.SS. dichiarano che

Le motivazioni indicate in premessa sono condivise in quanto, l'emergenza epidemiologica denominata "COVID-19" ha reso necessario l'utilizzo dell'ammortizzatore sociale denominato FIS per il periodo di 9 settimane per come previsto dall'art. 19 del D.L. n18 del 17 marzo 2020.

Tuttavia dissentono fortemente, se pur previsto dal D.L. 18/2020 varato dal Governo, sulla scelta della Società di chiedere il pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS.

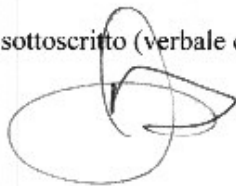
Al fine di non creare ulteriori traumi economici ai lavoratori e a alle loro famiglie, considerato lo stato di crisi in cui versa il nostro Paese, sono a chiedere con forza alla Società che intraprenda ogni qualsivoglia iniziativa, nessuna esclusa, affinché il pagamento della prestazione possa essere anticipata dalla stessa, alla fine di ogni periodo di paga.

L'azienda prende atto della richiesta ma fa presente che, allo stato è indispensabile richiedere il pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS in quanto la produzione aziendale è completamente azzerata così come esposto nella comunicazione del 20/03/2020 (in particolare, ove si legge che la committente Trenitalia, ad oggi, ha disposto la soppressione di tutti i servizi di ristorazione svolti a bordo treno nel perimetro della Alta Velocità, pari al 100% della produzione).

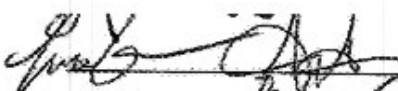


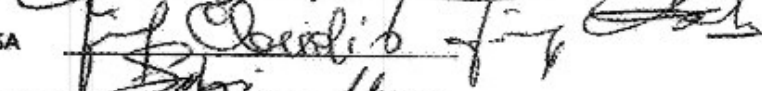
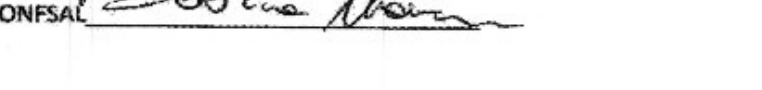
Le Parti, a conclusione del presente incontro, si danno atto di avere esperito la consultazione ed esame congiunto previsto dall'art. 19, punto 2, del D.L. n.18 del 17 marzo 2020 e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da 2 pagine + Allegato)

Per la società



Per le OO.SS

FILT CGIL	
FIT CISL	
UILTRASPORTI	
UGL TRASPORTI	
SALPAS ORSA	
SLM FAST CONFSAI	