

**Verbale di accordo e consultazione sindacale  
per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale  
con causale "emergenza COVID-19" art. 19 del D.L. 18/2020.**

Addì 12 giugno, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la società Clean Service s.r.l. (di seguito la società) rappresentata dal Sig. Di Loreto
- Per le Organizzazioni Sindacali:

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Andrea Crimaldi;

La SLM Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto di cui all'art. 14 del D. Lgs. 148/2015 per il ricorso al Fondo di integrazione salariale (FIS)

**premesse che:**

la scrivente Società opera negli Appalti Ferroviari svolgendo servizi a bordo treno dei treni AV della società Trenitalia S.p.A.;

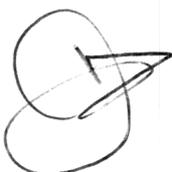
l'Organizzazione Mondiale della Sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

la società ha fatto ricorso ai Trattamenti di Integrazione Salariale riconosciuti dal D.L.18/2020 art.19 e dal D.L. 34/2020 art. 68, per un totale di 14 settimane come di seguito indicato:

- Nr. 339 lavoratori per il periodo dal 13/03/2020 al 13/05/2020 (lavoratori così suddivisi nr. 278 diretti e nr. 61 in somministrazione);
- Nr. 297 lavoratori per il periodo dal 14/05/2020 al 14/06/2020 (lavoratori così suddivisi nr. 278 diretti e nr. 19 in somministrazione).

la Società ha prodotto in data 09/06/2020 informativa, a norma e per gli effetti dell'art. 14 del D. Lgs. 148/2015, comunicando l'esigenza di avvalersi, per il proprio personale, di un ulteriore periodo di riduzione/sospensione dell'orario di lavoro, con utilizzo del Fondo di Integrazione Salariale (FIS), con decorrenza dal 15/06/2020 al 16/09/2020, per un totale di n. 13 (tredici) settimane per 282 lavoratori che lavorano nei servizi di ristorazione a bordo dei treni AV della società committente Trenitalia S.p.A.

Successivamente alla predetta informativa, è stato verificato che la società possiede il codice ATECO 70502 e che, pertanto, ad essa è interamente applicabile l'art. 19 del D.L. 18/2020 così come modificato dall'art. 1 comma 1 della legge 24.4.2020 n. 27 e successivamente modificato dall'art. 68 comma 1 lettera d del D.L. 34/2020.




Pertanto, la società può beneficiare per intero di quanto previsto nel comma 1 dell'art. 19 del D.L. 18/2020 a norma del quale *1. I datori di lavoro che nell'anno 2020 sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, possono presentare domanda di concessione del trattamento ordinario di integrazione salariale o di accesso all'assegno ordinario con causale "emergenza COVID-19", per una durata massima di nove settimane per periodi decorrenti dal 23 febbraio 2020 al 31 agosto 2020, incrementate di ulteriori cinque settimane nel medesimo periodo per i soli datori di lavoro che abbiano interamente fruito il periodo precedentemente concesso fino alla durata massima di nove settimane. È altresì riconosciuto un eventuale ulteriore periodo di durata massima di quattro settimane di trattamento di cui al presente comma per periodi decorrenti dal 1° settembre 2020 al 31 ottobre 2020 fruibili ai sensi dell'articolo 22- ter. Esclusivamente per i datori di lavoro dei settori turismo, fiere e congressi, parchi divertimento, spettacolo dal vivo e sale cinematografiche, è possibile usufruire delle predette quattro settimane anche per periodi decorrenti antecedentemente al 1° settembre 2020 a condizione che i medesimi abbiano interamente fruito il periodo precedentemente concesso fino alla durata massima di quattordici settimane.*

L'art. 19 comma 5 estende l'intero comma 1° anche ai lavoratori dipendenti presso datori di lavoro iscritto al Fondo di Integrazione Salariale (FIS) che occupano mediamente più di cinque dipendenti.

È pertanto possibile e corrispondente alla *ratio legis* ed alla condizione operativa, economica e finanziaria della Azienda utilizzare ulteriormente le previsioni del richiamato art. 1 D.L. 18/2020, su cui tutte le parti concordano integralmente anche a modifica di quanto previsto nella richiamata informativa aziendale.

**tutto ciò premesso**

Visto il perdurare della crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), a causa delle quali, l'azienda Committente ha dovuto procedere alla rimodulazione dei servizi da svolgere; le parti convengono sulla necessità di ricorrere al FIS, in conformità a quanto previsto dall'art. 19 del D.L. 18/2020 così come modificato dall'art. 1 comma 1 della legge 24.4.2020 n. 27 e successivamente modificato dall'art. 68 comma 1 lettera d del D.L. 34/2020, per una durata di quattro settimane con le modalità di seguito indicate.

I lavoratori interessati alle modifiche all'orario di lavoro, alla data del 12/06/2020, sono complessivamente 282 (così suddivisi: nr. 278 diretti e nr.4 in somministrazione) con riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% per il periodo dal 15/06/2020 al 12/07/2020 (allegati elenchi del personale nr. 1 e 2).

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Area Attività Ferroviarie del 16/12/2016

L'organico al 25 marzo 2020 era pari a nr. 335 lavoratori così suddivisi: nr. 278 diretti e nr. 57 in somministrazione (allegati elenchi del personale nr. 3 e 4).

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dal Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.



Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di riduzione / sospensione.

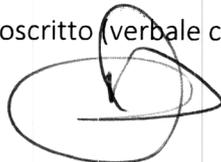
La Società inoltrerà domanda di accesso al FIS all'INPS territorialmente competente, per l'anticipazione del relativo trattamento di integrazione di cui al comma 5, dell'art. 19 del D.L. 18/2020.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la consultazione sindacale previste dall'art. 68 comma 2 del D.L. n. 34/2020 e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega elenco aggiornato dei lavoratori in forza presso l'Azienda, e prospetto riepilogativo alla data del 25-03-2020 come previsto alla lettera h dell'art. 68 del D.L.34/2020.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da 3 pagine + 4 allegati)

Per Clean Service s.r.l.



Per le OO.SS.

FILT CGIL



FIT CISL



UIL TRASPORTI



UGL FERROVIERI



SALPAS ORSA



SLM FAST CONFSAI

