

**Verbale di accordo e consultazione sindacale
per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale art. 14 D.Lgs. 148/2015.**

Addì 16 luglio 2020, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per Clean Service S.r.l. rappresentata da Gianluca Di Loreto
- Per le Organizzazioni Sindacali:
 - La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e e Maria Ippolito;
 - La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
 - La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
 - La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi;
 - La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
 - La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto di cui all'articolo 14 del D. lgs. 148/2015 per il ricorso al Fondo di integrazione salariale (FIS)

premesse che:

l'azienda opera negli Appalti Ferroviari svolgendo servizi a bordo treno dei treni AV della società Trenitalia S.p.A. (*attività di servizio ristorazione e caring passeggeri a bordo dei treni della media e lunga percorrenza Frecciarossa, Frecciargento e Frecciabianca, assistenza straordinaria a bordo*)

l'Organizzazione Mondiale della Sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

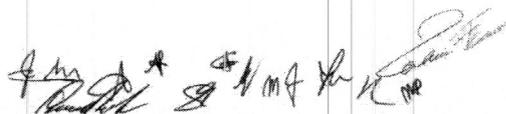
l'Azienda ha fatto ricorso ai Trattamenti di Integrazione Salariale riconosciuti dal D.L.18/2020 art.19 e dal D.L. 34/2020 art. 68, per un totale di 18 settimane come di seguito indicato:

- Nr. 339 lavoratori per il periodo dal 13/03/2020 al 13/05/2020 (lavoratori così suddivisi nr. 278 diretti e nr. 61 in somministrazione);
- Nr. 297 lavoratori per il periodo dal 14/05/2020 al 18/06/2020 (lavoratori così suddivisi nr. 278 diretti e nr. 19 in somministrazione);
- Nr. 282 lavoratori per il periodo dal 19/06/2020 al 16/07/2020 (lavoratori così suddivisi nr. 278 diretti e nr. 4 in somministrazione).

l'Azienda ha prodotto in data 13/07/2020 informativa, a norma e per gli effetti dell'art. 14 del D. Lgs. 148/2015, comunicando l'esigenza di avvalersi, per il proprio personale, di un ulteriore periodo di riduzione/sospensione dell'orario di lavoro, con utilizzo del Fondo di Integrazione Salariale (FIS), con decorrenza dal 17/07/2020 al 16/10/2020, per un totale di n. 13 (tredici) settimane per 282 lavoratori che lavorano nei servizi di ristorazione a bordo dei treni AV della società committente Trenitalia S.p.A.

l'Azienda non ha titolo ad accedere, per i propri dipendenti, ai trattamenti di integrazione salariale previsti dal Titolo I del D.lgs. 14 settembre 2015, n. 148;

l'Azienda è in regola con la contribuzione dovuta al Fondo Integrazione Salariale (FIS) dal 1° gennaio 2016;



tutto ciò premesso

Visto il perdurare della crisi imputabile alle problematiche generate dall'emergenza Covid-19, si conviene di ricorrere ad un periodo di 13 settimane come previste dall'art. 30 del D.Lgs 14 settembre 2015 n. 148 e di seguito indicato:

- dal 17/07/2020 al 15/10/2020 Nr. 282 lavoratori (così suddivisi nr. 278 diretti – nr. 4 in somministrazione -- allegato 1 e 2)

con riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100%.

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Area Attività Ferroviarie del 16/12/2016.

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di sospensione/riduzione dell'orario di lavoro.

L'importo dell'assegno ordinario spettante a ciascun lavoratore, avente diritto, verrà anticipato dall'Azienda, alla fine di ogni periodo di paga, opportunamente riproporzionato in ragione delle prestazioni effettivamente rese e del valore percentuale del contratto per i lavoratori a tempo parziale.

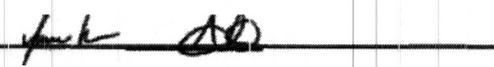
Resta salvo l'applicazione di eventuali successive estensioni/emanazioni di misure speciali delle Autorità Governative, in tema di ammortizzatori sociali legate all'emergenza Covid-19, sia esse generali che settoriali.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la consultazione sindacale previste dall'art. 14 del D.Lgs. 148/2015 e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Clean Service S.r.l. 

Per le OO.SS.

FILT CIGL 

FIT CISL 

UIL TRASPORTI 

UGL FERROVIERI 

SALPAS ORSA 

SLM FAST CONFSA 