

VERBALE DI INCONTRO COMITATO COVID-19

In data 27 maggio 2020, alle ore 11:00 si è riunito il Comitato Aziendale COVID -19 di Mercitalia Logistics.

Presenti i seguenti membri aziendali e sindacali del Comitato:

Per Mercitalia Logistics: Noemi Pantile – Resp. Direzione Risorse Umane e Organizzazione, Alessandra Calogero - Resp. Personale e Organizzazione, Barbara Redaelli – Resp. Sicurezza Ambiente e Qualità, Paolo Ferrazza - Resp. B.U. Gestione e Sviluppo Asset, Alessandro Di Nallo – Resp. B.U. Omniaexpress e TLM , Francesco Corcione – B.U. FAST

e

Per le Organizzazioni Sindacali: Alessandro Piras FILT-CGIL, Massimo Malvisi FIT-CISL, Angelo Cotroneo UILTRASPORTI, Aniello Carpenito SLM Fast Confsal, Giovanni Falanga UGL, Giuseppe Maltese ORSA.

Si apre la riunione con un sintetico aggiornamento da parte dei responsabili delle strutture operative circa l'andamento del business, nei termini che seguono:

- B.U. Omniaexpress e TLM: tutto il personale continua a lavorare in regime di smart-working, salvo casi di necessità improrogabili per i quali viene concessa la presenza in sede per il tempo strettamente necessario ad eseguire l'attività. Per quanto attiene la B.U. Omniaexpress, nel mese di maggio l'attività è aumentata in linea con le previsioni pur confermando la flessione, già osservata, dei principali servizi abitualmente richiesti dal maggior cliente (Ministero della Difesa) parzialmente compensati da nuove richieste di trasporto legate all'attuale emergenza sanitaria. Per la B.U. TLM, si conferma l'andamento già osservato che ha registrato nel mese di marzo un importante incremento per determinate merceologie (servizi di trasporto di beni di prima necessità), con un successivo calo durante il lock-down (attività ridotte del 10%).

- B.U. Gestione e Sviluppo Asset: tutte le attività, siano esse di carattere amministrativo che tecnico-patrimoniale, proseguono in modalità smart-working per tutte le risorse assegnate alla BU, salvo casi di necessità improrogabili per i quali viene concessa la presenza in sede per il tempo strettamente necessario ad eseguire l'attività. Si conferma che le attività di gestione dei contratti di locazione immobiliare non abbiano risentito di forti riduzioni collegate al lock-down, mentre permane un rallentamento delle attività di campo (sopralluoghi sviluppo nuovi contratti, organizzazione lavori di manutenzione e visite nei cantieri operativi) che pur mostrando segnali di ripresa incide ancora negativamente sull'incremento del business.

- B.U. FAST: le attività funzionali degli uffici proseguono in modalità smart-working. L'attività commerciale registra nel periodo un calo di volumi dovuto al lock-down. Si prevede una ripartenza compatibilmente alle aperture di comparti e settori merceologici che già caricavano sul treno. Il servizio è stato operativo e fruibile in tutta la sua programmazione, collegando Bologna Interporto e Maddaloni.

Segue l'intervento della Dott.ssa Barbara Redaelli che aggiorna il Comitato COVID sulle attività svolte per garantire e preservare la salute dei lavoratori, come di seguito riportato:

- prosecuzione nell'aggiornamento della documentazione a seguito delle modifiche introdotte con il nuovo protocollo del 24 aprile 2020;

- allestimento di postazioni per il monitoraggio della Temperatura (con termometri IR) che saranno implementati con sistemi automatici (Tablet o strumenti analoghi), laddove si prospetti un'elevata presenza di personale, anche a rotazione;
- aggiornamento dell'allegato al Documento di Valutazione dei Rischi, in condivisione con il Medico Competente;
- redazione di nota da divulgare a tutto il personale recante le "Norme comportamento negli uffici, durante le visite presso clienti/fornitori e in occasione di attività in esterno" (allegata);
- richiesta di evidenza a tutti i soggetti terzi del recepimento delle modifiche introdotte con il Protocollo sanitario del 24 aprile 2020;
- attuazione delle azioni previste dal Recovery Plan e applicabili per MERCITALIA Logistics SpA.

E' stato, inoltre, istituito un gruppo di lavoro con il compito di organizzare le diverse sedi coerentemente alle disposizioni previste (es. fornitura dispositivi di sicurezza, segnaletica per distanziamento sociale, predisposizione bagni ed aree comuni, ecc.).

Su richiesta delle organizzazioni sindacali, la Dott.ssa Redaelli fornisce chiarimenti in merito all'utilizzo degli impianti di condizionamento, che al momento dovranno rimanere spenti, e sulla tipologia di mascherina utilizzata (chirurgica e, nel kit, FFP2).

In merito alla formazione dei dipendenti, inoltre, è stato chiarito che si è svolta con aggiornamenti e-learning e informative diffuse periodicamente. E' prevista l'organizzazione di corsi on line relativamente alla misurazione della temperatura e comportamenti da tenere in caso di rilevamento di un caso sospetto Covid.

La Dott.ssa Pantile aggiorna in merito alle misure finora adottate sul personale.

Viene, pertanto, confermato che tutte le risorse della società continuano ad operare in Smart Working, e continueranno anche nel mese di giugno. Si prevedono presenze in sede limitate a necessità specifiche e programmate per un numero esiguo di dipendenti.

Le trasferte saranno anch'esse limitate ad esigenze improrogabili per il buon andamento del business.

Interviene la Dott.ssa Calogero, per informare circa i dati inerenti le azioni gestionali.

Il piano di smaltimento delle ferie dell'anno precedente a quello in corso è sostanzialmente giunto al termine (consumo del 92%), salvo qualche eccezione in giugno.

Sono stati fruiti dagli aventi diritto i congedi parentali e legge 104 COVID previsti dal DL 18/2020 e verranno parimenti fruiti gli ulteriori congedi e permessi 104 previsti dal recente DL 34/2020.

Per quanto attiene la Cassa Integrazione Ordinaria, procede per le 81 risorse coinvolte il piano di sospensione delle attività lavorative, registrando ad oggi il consumo di giornate di Cassa Integrazione per il 43% del totale, in linea con le previsioni.

L'indice di morbilità continua a presentare un andamento normale.

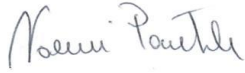
Ad oggi Mercitalia Logistics continua a non presentare contagiati.

La Dott.ssa Pantile, infine, conferma che l'azienda sta analizzando l'opzione prevista dal D.L. 34 del 19.05.2020 in materia di Cassa Integrazione Ordinaria, in particolare per quel che riguarda la possibilità di ampliare il periodo di fruizione dell'ammortizzatore sociale.

Ritendo esauriti gli argomenti, le parti considerano di poter terminare l'incontro fissando la successiva data per il 17 giugno pv..

per Mercitalia Logistics:

Noemi Pantile



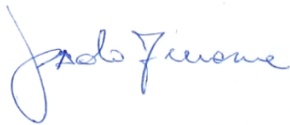
Alessandra Calogero



Barbara Redaelli



Paolo Ferrazza



Alessandro Di Nallo

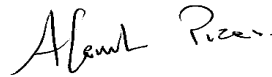


Francesco Esposito Corcione



per Organizzazioni Sindacali:

Alessandro Piras FILT-CGIL



Massimo Malvisi FIT-CISL



Angelo Cotroneo UILTRASPORTI



Aniello Carpenito SLM Fast Confasal



Giovanni Falanga UGL



Giuseppe Maltese ORSA

