



**FIT-CISL**  
FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI



Ferrovieri  
LAZIO



## *Le Segreterie Regionali Lazio*

### **COMUNICATO FS SECURITY**

In data 10 settembre 2025 si è svolta la riunione con la società FS Security, a seguito della quale riteniamo doveroso informare i lavoratori sugli esiti.

In apertura, l'Azienda ha chiarito che, rispetto a quanto emerso nella precedente riunione del 28 luglio, dopo le osservazioni da noi poste in merito al dimensionamento dell'organico e alla ipotizzata rimodulazione unilaterale dell'accordo sottoscritto il 1° luglio 2024, ha avuto un ripensamento confermando integralmente l'applicazione dello stesso. Alla luce delle nuove assunzioni, che si prevede avranno decorrenza dal 1° novembre 2025, è stato definito un fabbisogno di organico pari a 20 unità OSAS.

Abbiamo inoltre ottenuto un impegno preciso in merito alle tempistiche di valorizzazione del personale, sia per i passaggi ai livelli B sia per i passaggi ai livelli C, che dovranno essere completati entro il mese di dicembre 2025. È stato altresì comunicato che la formazione dei neoassunti sarà rafforzata e articolata in sei settimane piene di corso, recependo così una richiesta più volte avanzata dalle Organizzazioni Sindacali.

Durante l'incontro è stato corretto un refuso relativo agli orari dei turni in seconda, che sono stati ridefiniti come segue: M1 06:00–13:36, P1 13:24–21:00, M2 07:00–14:36, P2 14:24–22:00. Tale modifica consente di garantire il rispetto delle otto ore di riposo tra un turno e l'altro.

Le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto la redazione di un verbale che formalizzi i contenuti dell'accordo raggiunto, includendo la programmazione di un incontro di verifica, previsto per i primi giorni di dicembre 2025, finalizzato a monitorare lo stato di avanzamento delle azioni gestionali necessarie per la sua attuazione. In tale ottica, si avvieranno fin da subito tutte le azioni gestionali volte a traguardare, entro il **12 gennaio 2026**, l'implementazione del nuovo modello organizzativo e l'applicazione coerente dell'orario di lavoro concordato, con l'obiettivo di superare definitivamente le differenze di trattamento sinora riscontrate tra i lavoratori.

È stata inoltre concordata la data del 12 gennaio 2026 per un successivo incontro, nel corso del quale sarà data piena attuazione all'accordo sottoscritto in data 1 luglio 2024.

Roma 11.09.2025