



Segreterie Nazionali

Comunicato ai Lavoratori di Italo – Ntv S.p.A.

In data odierna é proseguito l'incontro tra Italo spa e Filt CGIL, Fit CISL e Fast Confasal, relativamente al premio di risultato per gli anni 2019-21 ed al rinnovo contrattuale.

Alle proposte delle Segreterie Nazionali, Italo ha risposto con una classificazione che si semplifica nello schema sotto riportato:

ACCOLTE CON PROPOSTE DI MEDIAZIONE:

- Ripristino della declaratoria del personale di macchina e bordo;
- Inserimento della pausa refezione + indennità per la mancata fruizione;

inserimento della graficazione della pausa refezione di 30 minuti in programmazione all'interno delle fasce orarie 11/15 e 18/22, fatto salvo per la sola andata dei servizi in RFD, per i quali è previsto il rimborso piè di lista oltre al ticket restaurant.

Qualora in programmazione ovvero in esercizio non fosse possibile garantire la fruizione del pasto sarà riconosciuta un'indennità di € 5,00 al personale mobile.

- Limite di lavoro di massimo 10 ore;

limite di lavoro massimo per il personale mobile di 10 ore elevabili ad 11 per un massimo di n° 5 volte nel mese.

- Pagamento della PAB dalla 1° ora;

pagamento dell'indennità di Permanenza A Bordo dalla 1° ora per turni che superino le 7 ore;

(per finanziare parzialmente questo istituto l'azienda propone di ridurre di un terzo, rispetto all'accordo del 13 luglio 2018, l'indennità di efficienza per tutto il personale interessato).

- Inserimento dell'indennità di variazione turno per il personale di stazione;

indennità di variazione turno del valore di € 4,00.

- Inserimento di tutte le errata corrige.

VALUTABILI ALL'INTERNO DELLE COMPATIBILITA' ECONOMICHE:

- Elevazione dell'indennità di trasferta per RFD;
- Modifica ed aumento del sistema provvigionale per le stazioni ed i Train Manager;
- Limiti da apportare alla programmazione settimanale dei turni del personale del settore stazioni;
- Annullamento del congelamento per la progressione dei parametri stipendiali;
- Istituzione dell'indennità di efficienza per gli Operatori di Impianto.

NON RICEVIBILI:

- Verifica del corretto inquadramento di alcune figure professionali e revisione del salario professionale per i profili di nuova istituzione.

Filt CGIL, Fit CISL e Fast Confsal, congiuntamente alla propria Rsa, valutano non esaustive e non sufficienti le risposte di parte aziendale.

Ritengono, ad esempio, che la proposta relativa all'aumento della PAB dalla prima ora, solo per turni che superino le 7 ore, sia iniqua e tale da escludere alcuni distretti; inoltre, nell'ottica premiale della maggior produttività, è incomprensibile come l'elevazione dell'indennità di trasferta per RFD, così come la modifica e l'aumento del sistema provvigionale e l'istituzione dell'indennità di efficienza per gli Operatori di Impianto, non vengano presi in considerazione.

Le Scriventi confermano infine quale punto essenziale ed imprescindibile l'annullamento del congelamento per la progressione dei parametri stipendiali.

Relativamente al premio di risultato si allega la proposta di accordo presentata dall'Azienda, alla quale seguirà una controproposta sindacale.

Il tavolo è aggiornato al 12 febbraio p.v. alle ore 14.30 e al 13 alle ore 12.00.

VI TERREMO INFORMATI

Roma, 5 febbraio 2019

Le Segreterie Nazionali