



ACCORDO FERIE ESTIVE EQUIPAGGI AV

Nella giornata di ieri si è svolto un incontro tra Azienda, Organizzazioni Sindacali e RSU sul tema della turnificazione delle ferie estive e invernali del personale mobile. Al termine di un'ampia e approfondita discussione, le Parti hanno sottoscritto un accordo che interviene complessivamente sul sistema di programmazione e fruizione delle ferie.

Un risultato particolarmente significativo riguarda il ripristino, già a partire dall'anno in corso, della turnificazione delle ferie nei periodi invernali. L'accordo consentirà infatti, di partire da dicembre 2026, per tornare a garantire un accesso equo, ordinato e trasparente ai periodi festivi, attraverso un sistema di rotazione definito e conosciuto preventivamente dalle lavoratrici e dai lavoratori.

Nel dettaglio, l'accordo prevede una programmazione estiva articolata su 6 periodi, con rotazione 1 – 4 – 2 – 6 – 5 – 3 secondo quanto di seguito riportato:

- 1) 13 giugno/29 giugno
- 2) 30 giugno/15 luglio
- 3) 16 luglio/31 luglio
- 4) 1 agosto/16 agosto
- 5) 17 agosto/1 settembre
- 6) 2 settembre/18 settembre

L'aumento del numero delle giornate continuative lascia comunque integra la possibilità di ridurre la fruizione a 15 gg su richiesta del/della dipendente.

La nuova articolazione prevede per il periodo estivo di Ferragosto l'inserimento anche della giornata del 16 agosto, anche a seguito delle segnalazioni ricevute, garantendo così una migliore fruibilità del periodo.

La turnificazione invernale viene così articolata su 6 periodi, con rotazione C – A – E – B – F – D, così individuati:

- A = Immacolata (5/11 dicembre)
- B = Natale (21/27 dicembre)
- C = Capodanno (28/3 dicembre)
- D = Epifania (4/10 gennaio)
- E = Pasqua (mercoledì/martedì di Pasqua)
- F = 25 aprile (25 aprile/1 maggio)



I periodi di ferie turnificate invernali vengono dunque programmati per un periodo continuativo di assenza di 7 gg. Ferma restando la facoltà della lavoratrice o del lavoratore di rinunciare parzialmente al periodo assegnato (da 7 a 5 gg), riducendo su propria richiesta i giorni di ferie fruiti.

Analogamente, anche per il primo e il sesto periodo estivo, sarà possibile ridurre i giorni di ferie, rinunciando rispettivamente agli iniziali e finali, purché il periodo non sia inferiore a 15 giorni continuativi. Anche per tale ragione è stata condivisa l'opportunità di accedere alla "lista di attesa" anche durante i periodi turnificati mediante attivazione del pulsante RF.

Viene inoltre definita e/o confermata:

- Possibilità di cambio del periodo di ferie estive.
- Possibilità di cambio del periodo di ferie invernali, a parità di RS.
- Inserimento del personale part-time nelle turnificazioni sia estive sia invernali.

A margine della riunione l'azienda ha inoltre garantito un aumento delle quote ferie nei weekend: +2 per il personale di Bordo e +1 per il personale di Macchina ed un aumento delle quote ferie nei giorni feriali, dal lunedì al venerdì: +1 sia per il personale di Bordo sia per il personale di Macchina.

Tale aumento consente di portare equità sulla percentuale di gironi di ferie possibili da richiedere per tutto il personale degli equipaggi.

Il ripristino della turnificazione invernale, la garanzia di periodi comprensivi di un'intera settimana e l'incremento delle quote disponibili rappresentano strumenti concreti per assicurare maggiore equità nell'accesso alle festività e una migliore possibilità per le lavoratrici e i lavoratori di programmare per tempo la propria vita personale e familiare.

In ogni caso è prevista una verifica dell'accordo entro l'1 settembre 2027