



Con la Holding FSI fatto il punto su campagna di vaccinazione, ticket, welfare e progetti di riqualificazione degli ambienti di lavoro

Nella tarda serata di ieri si è concluso l'incontro con la holding Fsi nel corso del quale è stato fatto il punto sulla richiesta ufficiale da parte del Gruppo Fsi al Commissario Straordinario Figliuolo sulla disponibilità a vaccinare tutti i dipendenti del Gruppo mettendo a disposizione le strutture della Direzione Sanità. Si attende la risposta formale del Commissario con la relativa accettazione e ovviamente il tutto partirà con la disponibilità dei vaccini presumibilmente entro 40-50 giorni. Sarà approntato un piano specifico per la vaccinazione volontaria dei 73.000 lavoratori del Gruppo Fsi anche attraverso il coinvolgimento dei Comitati Covid Aziendali.

Come sindacato riteniamo molto positiva questa scelta ed auspichiamo che l'iter approvativo si concluda nel più breve tempo possibile nello spirito dell'accordo siglato a livello confederale alla presenza del Ministro della Salute e che quanto prima possa partire la campagna di vaccinazione per i ferrovieri.

Nel prosieguo della riunione è proseguito l'approfondimento in merito ai due progetti aziendali denominati "MySite" e "MyOffice".

Al termine dell'incontro è stato sottoscritto un verbale d'incontro con cui si dà avvio alle due iniziative, la prima riguardante la ristrutturazione e riqualificazione degli ambienti di lavoro del personale di esercizio ad iniziare da Trenitalia e la seconda che prevede la sperimentale introduzione, negli ambiti degli uffici e nelle sedi delle società del Gruppo FSI, di ambienti condivisi e postazioni di lavoro a disposizione dei lavoratori su prenotazione oltre a spazi dedicati ai servizi. Tale sperimentazione interesserà le strutture delle Direzioni delle Risorse Umane e Organizzazione di FSI, RFI e Trenitalia, la sede centrale di Italferr, la Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo oltre alle sedi territoriali di Torino e Venezia di Trenitalia. In relazione all'avvio della sperimentazione oltre alla verifica e al monitoraggio, con riferimento alle modalità organizzative, vi sarà il confronto con le strutture territoriali sindacali.

Altro punto in discussione nel corso della riunione è stato quello relativo ai ai ticket e nel merito siamo stati informati che dal 1 maggio la fornitura sarà effettuata dalla società Edenred al posto della Sodexo. Chi ha ancora un residuo di ticket non perderà nulla e sono, infatti, allo studio alcune ipotesi tra cui quella di fornire una card aggiuntiva per i residui ticket Sodexo.

In merito al welfare aziendale ci è stata illustrata l'informativa nella quale ci è stato detto che la piattaforma welfare è attiva con le nuove opzioni per l'utilizzo dei 100 euro già in dotazione. Nel mese di maggio, invece, il personale dovrà aderire per poter usufruire degli ulteriori 400 euro di cui all'accordo del 18 febbraio u.s. entro il limite di spesa previsto



INFORMA

www.sindacatofast.it

per i benefit aziendali. In ogni caso la somma potrà essere utilizzata per l'acquisto di una serie di prodotti in aggiunta a quelli già presenti e resta confermato che, in caso di nessun, la somma viene destinata alla posizione individuale del fondo eurofer.

Siamo stati, infine, informati sulla costituzione della nuova società Fs International nella quale confluiranno i 21 tra dirigenti e dipendenti dell'attuale Direzione Internazionale. Il passaggio avverrà, su base volontaria, con la stessa clausola di salvaguardia già utilizzata in occasione della costituzione di Fs Technology e del Polo Mercitalia.

Roma, 13 aprile 2021

Le Segreterie Nazionali

