



Segreterie Nazionali

Anche per i lavoratori di Mist arriva il bonus welfare di 200 euro.

Ma si deve fare di più!!

Il D.L. 18 Novembre 2022 n° 176 (c.d. Decreto Aiuti – quater) ha stabilito l’innalzamento per l’anno 2022, della soglia di esenzione di cui all’art 51 comma 3, del D.P.R. n. 917/1986 (TUIR) per i cosiddetti Fringe Benefit.

Con l’accordo del 30 novembre 2022 per lavoratori di MIST è stato riconosciuto per l’anno 2022, un contributo welfare di importo pari a Euro 200 spendibile entro il 31 marzo 2023, in aggiunta alle somme già messe a disposizione nell’anno in corso. Secondo l’Azienda le compatibilità economiche non hanno permesso di aumentare la cifra raggugiandola all’importo delle altre Aziende del Gruppo FS, pertanto nonostante la differenza abbiamo deciso di sottoscrivere l’accordo.

La somma verrà messa a disposizione dei lavoratori entro il 31 dicembre 2022.

Il contributo welfare odierno ha natura autonoma, non sostituisce il Premio di Risultato ed è il risultato di un accordo che riconosce il ruolo delle Parti sociali in quanto la parte datoriale non aveva alcun obbligo nel concederlo.

Tuttavia registriamo che ancora oggi a distanza di diversi anni dalla creazione della società Mercitalia Shunting e Terminal, nonostante l’avvicinamento alle condizioni normative e di lavoro rispetto alle tutele previste nel contratto aziendale di Gruppo FSI sottoscritte il primo dicembre 2021, i lavoratori di Mist scontano una distanza nei trattamenti economici erogati agli altri lavoratori del Gruppo FSI.

Pertanto necessita che nella discussione del rinnovo del contratto aziendale del Gruppo FS sia incorporata anche MIST, insieme alle altre Imprese di proprietà del Gruppo che effettuano servizi ferroviari e non applicano il C.A. di FS.

Ci auguriamo che a partire da gennaio 2023 i lavoratori di Mist possano utilizzare la piattaforma Welfare a cui accedono tutti i lavoratori delle varie Aziende del Gruppo FS.

Roma, 1 dicembre 2022

Le Segreterie Nazionali

VERBALE DI ACCORDO

Addì 30 novembre 2022

tra

Mercitalia Shunting & Terminal Srl

e

le Organizzazioni sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, Slm Fast Confsal e Orsa Ferrovie,

premessi che:

- la crisi energetica in atto, determinatasi anche in conseguenza della particolare situazione internazionale, sta facendo registrare un forte incremento del costo dell'energia e dei carburanti con una conseguente riduzione del potere di acquisto di famiglie e lavoratori;
- per contenere gli effetti derivanti da tale emergenza, sono stati recentemente adottati provvedimenti normativi in materia di welfare. In particolare, il D.L. 18 novembre 2022, n. 176 (c.d. Decreto Aiuti-quater) ha stabilito l'innalzamento, per l'anno 2022, della soglia di esenzione di cui all'art. 51, co. 3, del D.P.R. n. 917/1986 (TUIR) per i cc.dd. fringe benefit;
- in tale contesto, le parti condividono la necessità di adottare tempestivamente azioni di sostegno ai lavoratori della Società Mercitalia Shunting & Terminal ed alle loro famiglie, mettendo a disposizione degli stessi specifiche misure di welfare che, oltre alle finalità tipiche di benessere e motivazione delle persone, cogliendo le opportunità fornite dalle intervenute modifiche normative, rappresentino strumenti concreti per il contrasto al c.d. caro bollette,

si conviene quanto segue:

1. Ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente verbale nella Società Mercitalia Shunting & Terminal sarà riconosciuto, a titolo di una tantum per l'anno 2022, un contributo welfare di importo pari a € 200.
2. Il contributo welfare di cui sopra potrà essere utilizzato ricorrendo ad una app dedicata per la fruizione di buoni carburante, buoni spesa o acquisti on line, ai sensi di quanto previsto in materia dall'art.51 del DPR n. 917/198, che entreranno nella disponibilità dei lavoratori entro dicembre 2022.

Qualora alla data del 31 marzo 2023, il lavoratore non abbia utilizzato tutto o parte del contributo welfare o sia cessato nel periodo intercorrente tra la sottoscrizione del presente accordo e l'utilizzabilità di tali somme, al lavoratore non verrà riconosciuta alcuna liquidazione monetaria e la somma non fruita sarà destinata al Fondo Pensione Complementare Eurofer. In caso di trasferimento della posizione del lavoratore ad un'altra forma pensionistica complementare, l'azienda non disporrà alcun versamento della somma di

cui al precedente punto 1.

3. Gli importi di cui al presente accordo non avranno riflessi su alcun istituto contrattuale o di legge.

Per Mercitalia Shunting & Terminal



Per le OO.SS.:

FILT-CGIL 



FIT-CISL 



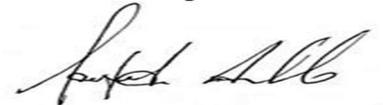
UILTRASPORTI 



UGL FERROVIERI



SLM FAST CONFSAI



ORSA FERROVIE

