

## OSSERVATORIO WELFARE GRUPPO FSI

Si è svolta nella giornata di ieri la riunione dell'Osservatorio sul Welfare aziendale previsto dall'art.22 del Contratto aziendale del Gruppo FSI.

In apertura l'azienda ha annunciato che tramite la struttura di People Care avvierà una Survey, per un'indagine di clima aziendale, gestita da un fornitore esterno che si suddividerà in due step. Un primo che coinvolgerà due blocchi di 1000 lavoratori cadauno, individuati con criteri ben precisi in percentuale di rapporto numerico per ogni singola società, cercando di coinvolgere in modo rappresentativo tutte le realtà lavorative. Questi lavoratori prenderanno parte a dei Virtual focus Group, con lo scopo di individuare le aree su cui poi sviluppare il secondo step, che prevede la somministrazione a tutta la popolazione aziendale di un questionario anonimo.

In merito a questa iniziativa le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto la finalità e il coinvolgimento delle stesse nelle successive azioni che verranno avanzate.

Per quanto riguarda l'Assistenza Sanitaria l'azienda ha esposto i dati di consuntivo riguardanti i mesi di Gennaio e Febbraio 2023, rapportandoli ai dati consuntivati del 2021, dove si denota un incremento di utilizzo della polizza.

Nello specifico hanno utilizzato finora la polizza 9.910 lavoratori attraverso i quali sono stati aperti 20.261 sinistri di cui approvati il 92%. L'8% dei sinistri respinti vede il 12% di annullamento della prestazione da parte del lavoratore, il 21% non rimborsati poiché inferiore al valore della franchigia e il 45% poiché la prestazione non prevista dal pacchetto, resta quindi un 12% non definito.

In merito alle politiche di welfare definite come altri contributi economici, sono confermati i contributi per la cura dei familiari nella misura di 300 euro, tempo libero 250 euro e per la mobilità, con la possibilità di rimborso per parte dell'abbonamento al trasporto pubblico locale, estendendolo ad altri comuni su tutto il territorio nazionale.

Sui Pacchetti prevenzione, costruiti con la Direzione Sanità di RFI, sono state prodotte 6500 domande complessive, dove verrà stilata un'apposita graduatoria per la fruizione e per quanto riguarda i ferrovieri in quiescenza stanno valutando alcune offerte di pacchetti con altre compagnie.

Anche per Unisalute verrà erogata una survey da parte del fornitore per avere contezza di eventuali criticità presenti nel servizio e per avere modo di apportare i necessari correttivi.

Per quanto sopra esposto come Organizzazioni Sindacali abbiamo sottolineato la necessità di essere parte più attiva a livello propositivo per le politiche di welfare, soprattutto nella elaborazione delle politiche e dei programmi da presentare ai lavoratori partendo dall'analisi dei bisogni della categoria ed abbiamo richiesto, un aggiornamento riguardo ai dati che svilupperanno entrambe le survey e il dettaglio delle richieste di assistenza inoltrate dai lavoratori, per valutare all'interno dell'osservatorio le iniziative da intraprendere al riguardo al fine di potenziare ulteriormente l'assistenza sanitaria dei dipendenti.

Infine, abbiamo sollecitato la Holding ad aprire la piattaforma welfare anche ai colleghi di Mercitalia Shunting e, dal prossimo futuro, di inserirli all'interno delle iniziative dedicate alla salute e al benessere dei dipendenti.

Roma, 21 marzo 2023