

Segreterie Nazionali

Comunicato Incontro Ferservizi

Si è svolto in data 29 settembre l'incontro con i vertici di Ferservizi per fare il punto sulla situazione generale dell'azienda.

I temi centrali del confronto hanno riguardato l'evoluzione degli organici e i relativi piani di formazione del personale. Al 30 giugno 2026 risultano a ruolo della società 1497 dipendenti, con una età media di 43,2 anni, in continua discesa. Da un punto di vista di genere i numeri dicono che vi è una sostanziale equiparazione sia per genere che per qualifica tra donne e uomini, che si ripropone anche nel caso della suddivisione tra diplomati e laureati. In termini di assunzioni, al 30 giugno ne risultano essere concretizzate 36 a cui vanno aggiunti 27 ingressi infragruppo. A fronte di ciò vi sono state 36 cessazioni e 24 uscite infragruppo.

Sul tema della formazione risultano erogate 4023 giornate, sia interne che con il coinvolgimento della Capogruppo, in cui la maggior parte ha riguardato la componente tecnico-professionale, oltre a quella trasversale e su salute e sicurezza.

Particolare attenzione è stata inoltre dedicata allo stato di avanzamento del processo di acquisizione del ramo di attività TM. Questo percorso mira a integrare progressivamente i servizi delle restanti società del Gruppo FS che ancora non si avvalgono delle prestazioni di Ferservizi, con l'obiettivo di centralizzare e ottimizzare l'intera attività. La Società ha comunicato che dal prossimo 1^ novembre 2026 sarà acquisita l'attività riguardante Busitalia, mentre ancora non è noto il cronoprogramma per le restanti società. Strettamente collegato è il tema degli interinali, che sebbene siano 53 in totale nell'intera società, 35 sono occupati nel settore HR Administration, alcuni dei quali prossimi alla scadenza del periodo di legge.

Come Segreterie Nazionali abbiamo espresso la necessità di fissare un prossimo momento di approfondimento con le Line di processo, consci del fatto che vi sono questioni organizzative da risolvere per superare una sorta di banalizzazione dei ruoli non in linea con la proiezione organizzativa rappresentata dalla Società alle OOSS fino ad ora. Per quanto riguarda HR Administration, oltre ad approfondire gli aspetti evolutivi, serve tener conto del consistente numero delle posizioni adesso in somministrazione.

Roma 30 settembre 2026

Le Segreterie Nazionali